

2022

2340

股票代號

TAS C

永續報告書

ESG

SUSTAINABILITY
REPORT

TAS C

台亞半導體股份有限公司

原名稱：光磊科技股份有限公司

目錄

Contents

前言

關於報告書	3
企業永續重要指標成效摘要	4
企業永續委員會 主任委員的話	5
台亞永續發展策略	6
2022年重大主題	9
利害關係人溝通管道	16

1

公司管理及經營	19
1.1 台亞概況	21
1.2 永續發展組織與策略	25
1.3 公司治理	27
1.4 經營績效	38
1.5 風險管理	39
1.6 誠信經營與法規遵循	46

2

客戶關係與服務	48
2.1 產品責任	50
2.2 客戶服務	54
2.3 產品創新	59

3

員工關係與照護	61
3.1 員工權益	63
3.2 人才發展	66
3.3 人才招募	72
3.4 員工福利	80
3.5 職業安全衛生	88

4

社會公益與關懷	104
4.1 推動社會公益	105

5

供應鏈管理	109
5.1 供應鏈特性與在地採購	110
5.2 供應商管理	111
5.3 衝突礦產管理	117
5.4 承攬商管理	118

6

環境永續與管理	121
6.1 環境管理	122
6.2 碳管理	128
6.3 水資源管理	133
6.4 原物料管理	141
6.5 清潔生產	143
6.6 環境教育	152

7

附錄	
附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表	154
附錄2：會計師有限確信報告	162
附錄3：溫室氣體查驗聲明書	163

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

關於報告書

報告期間與發行

台亞半導體股份有限公司(原光磊科技股份有限公司；股票代號：2340，以下簡稱「台亞」或「本公司」)以每年一次定期發行永續報告書為原則，並於公司官方網站公告中文版內容。上一版報告書於2022年6月發行，下一版報告書預定於2024年9月發行，本次發行日期為2023年9月。

本報告書揭露2022年度台亞各項永續相關執行成果及績效，資訊揭露期間為2022年1月1日至2022年12月31日，與本公司合併財報一致。

報告邊界與範疇

本報告書的範疇涵蓋經濟、環境及人群三大面向的永續資訊，主要報告邊界則涵蓋台亞力行廠及創新廠，子公司未包含於揭露範圍。關於經營績效之財務數據係採自經勤業眾信聯合會計師事務所查核之合併財務報告，合併報表所含個體、關係企業及轉投資公司請詳2022年報180-184頁。

報告撰寫原則與查證

台亞以全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI通用準則2021為資訊揭露的基礎，透過實質性分析了解利害關係人所關注的議題，作為本報告書永續資訊揭露的章節架構，並遵循GRI準則之報導原則進行撰寫。

內部審查：本報告書資料來源由各單位主管審閱後提供；重大主題內容經企業永續委員會檢視及核准。

外部驗證：本報告書委託勤業眾信聯合會計師事務所依照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」針對特定永續績效指標進行有限確信並出具有限確信報告。會計師獨立確信聲明書請詳本報告書附錄。

報告聯繫方式

為持續與利害關係人溝通，誠摯歡迎您與我們聯繫，提供您寶貴的建議，聯絡資訊如下：

TASC 台亞半導體股份有限公司

👤 股務室 郭經理

📍 地 址：30078新竹科學園區新竹市力行五路一號

☎ 電 話：+886-3-563-8951 分機：20120 傳真：+886-3-578-3696

✉ E-mail：stock@tascsemi.com

🌐 企業網站：www.tascsemi.com

🌐 企業永續網頁：www.tascsemi.com/corporate-sustainability/

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

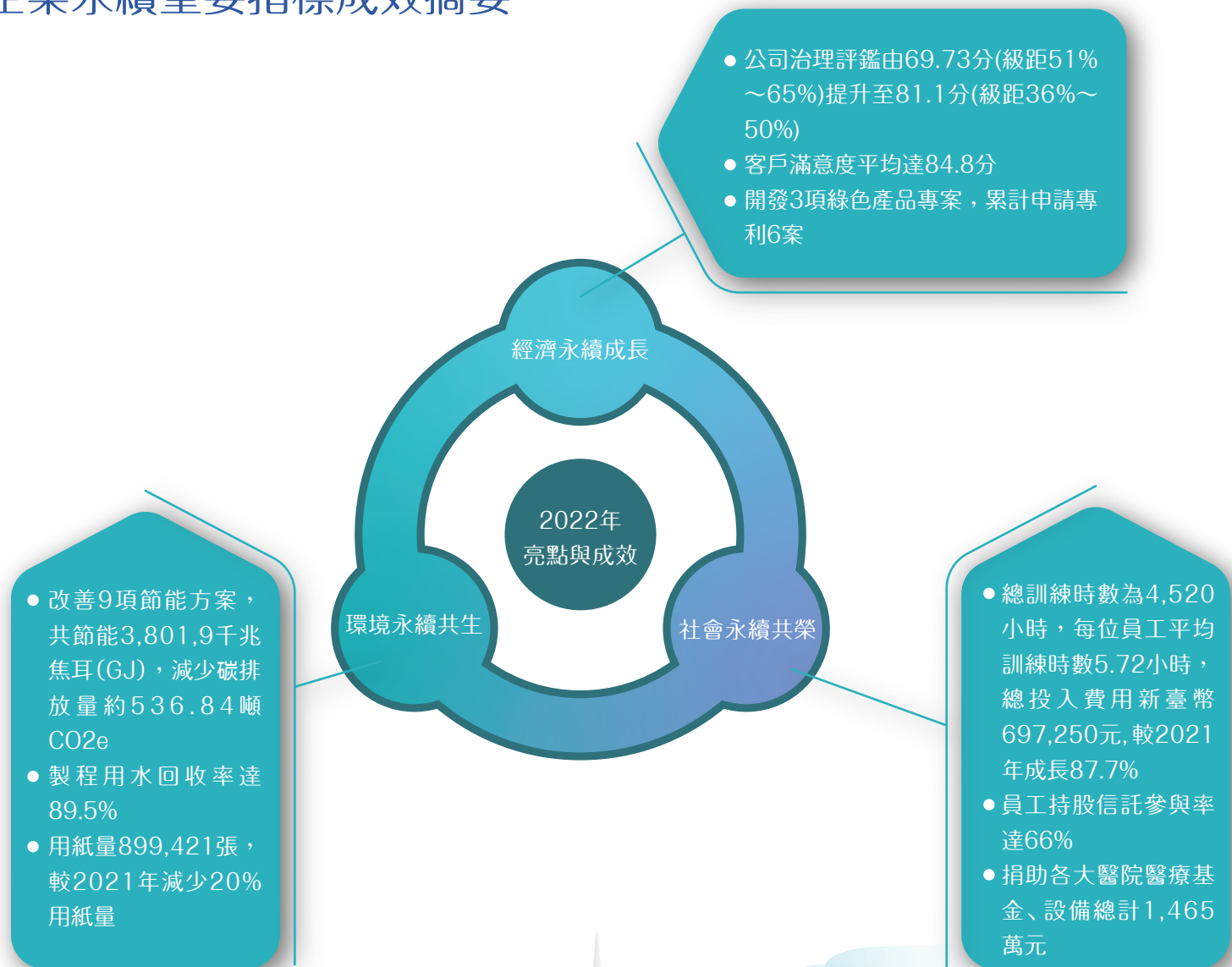
7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

企業永續重要指標成效摘要



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要 企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

企業永續委員會 主任委員的話

Corporate Sustainability Committee



歡迎各位閱讀本年度台亞永續報告書，此為台亞編製的第七本報告書，今年同樣依循「全球永續性報導準則」(Global Reporting Initiative Standards)，揭露本公司利害關係人所關注之重大主題，並展現台亞在永續議題的管理與績效。

雖然過去一年新冠肺炎疫情得以逐漸趨緩，但是俄烏戰事、美中科技戰再起、中國大陸的清零防疫政

策等，迫使各家業者紛紛調整經營策略，加上國際間淨零碳排放政策驅使下，全球將逐漸面臨新能源世代的轉換。台亞因應此趨勢，自2022年起即透過集團分工布局功率元件，藉由第三代半導體具有高耐溫、高耐壓、開關速度、導熱良好及低能耗的特性，可顯著提升AC-DC，DC-DC電源轉換的效率，積極投入綠色產品的應用開發，為節能減碳的永續環境盡一份心力。未來台亞將規劃於銅鑼科學園區建置新廠房、無塵室、廠務系統及購置生產機台、量測機台等設備，相信可對台灣相關產業鏈創造240億商機，並創造數千個就業機會，履行社會所賦予我們的社會責任。

2022年「台亞醫療公益基金會」也訂定了急難救助辦法，扶助遭逢緊急危難事故、重病、死亡或家庭需要緊急救助之民眾，台亞也隨即透過基金會緊急捐助了多位經濟弱勢及急難事故的民眾，讓這些家庭得以第一時間獲得醫療經費的補助即時度過難關，同時也委託「臺北醫學大學營養醫學研究中心」協助進行精準健康促進研究計畫，落實發展健康預防管理、促進醫學研究及提昇國人健康照護。

除此之外，我們也看到新竹地區雖為科技重鎮，匯集全台灣優秀的技術人才，陸續也越來越多家庭及人口進駐，但是醫療量能卻遠遠不及其他縣市；因此台亞也透過「台亞醫療公益基金會」與新竹馬偕醫院、中國醫藥大學新竹附設醫院建立企醫友好關係，使我們能夠瞭解新竹地區醫療資源缺乏情況，讓企業協助提升新竹地區的醫療量能。

在ESG的層面下，台亞亦重視本土文化的發展，2022年我們也藉由台亞的家庭日以實際行動邀請所有員工與家人、合作廠商等，包下影城影廳規劃特映會，以支持台灣的本土原創電影。雖然在永續的道路上，台亞尚在起步的階段，但由產業面、民生面到文化面，台亞皆盡自身微薄的力量，善盡企業社會責任，重視各利害關係人，展現台亞在永續的道路上的努力不懈與持續深化ESG的精神。

台亞半導體股份有限公司
企業永續委員會 主任委員

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

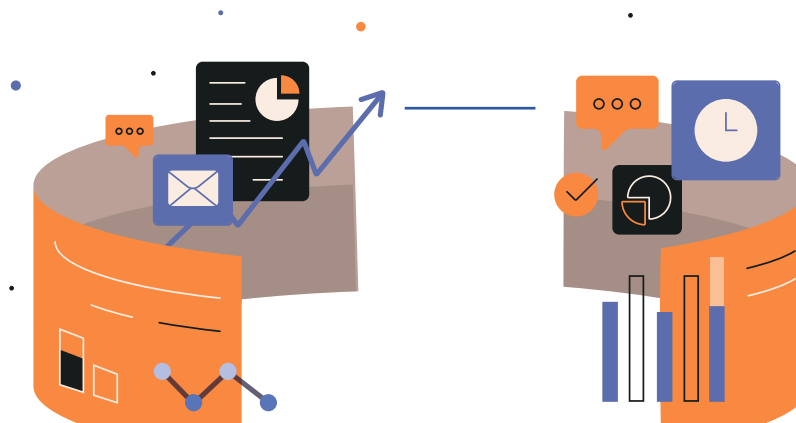
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

台亞永續發展策略

台亞透過11項重大主題，呈現對於永續發展貢獻的策略，擬定短、中及長期目標，並盤點2022年度與重大主題相關之永續貢獻。

重大主題	2022年績效	2023年短期目標	2025年中期目標	2030年長期目標
產品品質	應用市場品質問題召回事件數量為0	● 建立Silicon-based power device相關產品及封裝品品質驗證制度 ● 導入MES系統，逐步建立產線管理自動化	● 建立GaN-based power device相關產品及封裝品品質驗證制度 ● 建置產線自動化，取代人力作業降低人工作業錯誤，如以AOI全面取代人工檢查 ● 血糖偵測模組通過ISO 13485醫療品質認證 ● 產線無紙化，將紙本抄寫數據轉入系統成為可管理利用數據	● 建立SiC-based power device相關產品及封裝品品質驗證制度 ● 建立RMS，管理連結生產線機台相關參數
誠信經營	● 修訂「誠信經營與道德行為管理」 ● 舞弊檢舉案件數量為0	● 確保公司符合所有適用法律	● 成立誠信經營工作推動小組	● 無貪腐賄賂、不公平競爭、洩密侵權事件
財務績效	● 2022年全年營收新台幣45.29億元，稅後淨利為新台幣3.6億元，每股稅後盈餘0.82元 ● 投資GaN-on-Si和碳化矽(SiC)，並取得台商回台投資行動方案之優惠 ● 積極進行非侵入式血糖檢測技術開發，爭取經濟部工業局研發費用補助	● 發展第三代半導體材料及功率元件 ● 研發次世代基板材料突破成本瓶頸 ● 為增加未來競爭力，已積極對上游國內外基板廠和下游產品設計端展開策略性整合	● 採用碳化矽(SiC)作為功率半導體材料的市場規模成長至45億美元，氮化鎵(GaN)功率半導體市場規模達11億美元	● 整體氮化鎵(GaN)功率元件市場的複合年成長率為59%，碳化矽(SiC) ● 功率元件市場的複合年成長率為34%



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

台亞永續發展策略

重大主題	2022年績效	2023年短期目標	2025年中期目標	2030年長期目標
研發創新	● 成立光學技術研發處 ● 開發醫療級光學檢測模組，增加公司關鍵元件應用場景，創造市場價值 ● 建立台亞集團光學鍍膜In house能力，實現鍍膜業務拓展與自主鍍膜核心競爭力門檻建立 ● 研發專利內部累計提案共達33件 ● 高速光耦合器元件PTR開發完成&送樣評鑑 ● SWIR發光二極體及MPD感測二極體(長波長>1000nm)開發完成	● 光學鍍膜In house能力建置完成 ● 產品效能達市場標準 ● 關鍵客戶合作專案2件 ● 專利通過累積數量16篇 ● 投入氮化鎵(GaN)專案回台投資計畫建置晶圓磊晶/晶粒/封裝等廠區	● 產品效能提升5% ● 研發支出為營收5% ● 醫療級光學模組量產 ● 專利通過累積數量40篇 ● 氮化鎵(GaN)產品有150 mΩ及50mΩ成熟穩定的上市產品	● 研發支出為營收8% ● 專利通過累積數量100篇 ● 創造更多氮化鎵(GaN)、碳化矽(SiC)相關更高階綠色產品及深耕台灣，造就更多就業機會與創造世界第一的商品
法規遵循	● 無違反社會、經濟及環境之相關法律或法規 ● 參與法令遵循教育訓練 ● 成立資安專責單位	● 檢視公司內部規章制度適法性及執行現況，擬定並執行改善方案 ● 暢通舉報管道、舉報者保護規範	● 擴大及加強法規之宣導，並持續參與法令教育訓練 ● 定期檢視公司內部規章制度之適法性及執行現況，擬定並改執行改善方案	● 配合公司規模與業務發展，完善及加強法規之教育訓練及宣導活動 ● 定期檢視公司內部規章制度之適法性及執行現況，擬定並改執行改善方案
空氣汙染防制	● 空氣汙染物削減率大於92%，優於法規標準	● 空氣汙染物削減率大於92.5%	● 空氣汙染物削減率大於93%	● 空氣汙染物削減率大於94%
客戶關係管理	● 官方網站優化，加強客戶對產品搜索的便利性並強化品牌能見度，藉以深化客戶體驗 ● 侵犯客戶隱私零訴訟	● 持續加強對重點品牌客戶黏著度，並培養中小型客戶分散客群 ● 產品組合朝自動化產線為主，降低對人力依賴 ● 維持既有防護，保持零訴訟	● 感測、發射市場銷售比重轉往中高階市場 ● 擴建第三代功率半導體產能，夾帶氮化鎵(GaN)/碳化矽(SiC)功率元件滲透高成長性與利基型市場 ● 維持既有防護，保持零訴訟	● 集晶片設計、製造、封裝、測試、銷售達到上中下游技術垂直整合，結合在地與區域供應鏈，發揮台灣製造優勢，極大化營業額與獲利 ● 維持既有防護，保持零訴訟



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

台亞永續發展策略

重大主題	2022年績效	2023年短期目標	2025年中期目標	2030年長期目標
水資源管理	● 力行廠製程回收率達89.5%	● 提升製程用水回收率，節水比例相較前一年 $\geq 0.2\%$	● 提升製程用水回收率，節水比例相較前一年 $\geq 0.5\%$	● 提升製程用水回收率，節水比例相較前一年 $\geq 1\%$
人才吸引與留任	● 員工之平均訓練時數 $\geq 5\text{hr}$ ● 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準 $\geq$ 外部市場P50水準。	● 員工之平均訓練時數 $\geq 8\text{hr}$ ● 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準 $\geq$ 外部市場P50水準。 ● 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅 $\geq 3\%$ 以上。 ● 產官學合作相關實習計畫 ≥ 1 件，培養深耕科技人才。	● 員工之平均訓練時數 $\geq 10\text{hr}$ ● 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準 $\geq$ 外部市場P50水準。 ● 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅 $\geq 3\%$ 以上。 ● 產官學合作相關實習計畫 ≥ 1 件，培養深耕科技人才。	● 員工之平均訓練時數 $\geq 10\text{hr}$ ● 參與市場薪酬調查，並檢視內部無經驗核薪標準 $\geq$ 外部市場P50水準。 ● 新進人員2次試用期滿調薪，平均調幅 $\geq 3\%$ 以上。 ● 產官學合作相關實習計畫 ≥ 1 件，培養深耕科技人才。
職業安全衛生	● 失能傷害頻率(FR)、嚴重率(SR)指標低於製造業平均值 ● ISO 45001和CNS 45001換證成功 ● 力行廠甲類危險性工作場所評估核備完成	● 失能傷害頻率(FR)、嚴重率(SR)指標低於製造業平均值 ● ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失數量為0	● 失能傷害頻率(FR)、嚴重率(SR)指標低於製造業平均值 ● ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失數量為0	● 失能傷害頻率(FR)、嚴重率(SR)指標低於製造業平均值 ● ISO 45001和CNS 45001外部稽核重大缺失數量為0 ● 構築舒適、有活力與朝氣的職場工作環境
勞資關係	● 勞資會議代表已於2022年度進行改選，透過紙本投票方式，提高全廠投票率，本案已於2022年度順利完成改選 ● 舉辦4場勞資會議	● 定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通管道，並且針對員工反映問題處理100%結案。 ● 避免勞資爭議發生，保持0訴訟案件。 ● 辦理多元活動，提升同仁凝聚力及向心力。	● 定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通管道，並且針對員工反映問題處理100%結案。 ● 避免勞資爭議發生，保持0訴訟案件。 ● 增辦集團活動，擴大提升集團內同仁凝聚力及向心力。	● 定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通管道，並且針對員工反映問題處理100%結案。 ● 避免勞資爭議發生，保持0訴訟案件。 ● 增辦集團活動，擴大提升集團內同仁凝聚力及向心力。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

重大主題分析流程

台亞依據GRI永續性報導準則，鑑別報告書溝通之重要利害關係人、蒐集受關注與具影響性之永續議題，並依據各項永續議題之受關注程度、對營運衝擊程度、其對組織在經濟、環境和人群上實際及潛在之正負向衝擊、發生機率及可逆性，分析最終之重大主題，以決定報告書最終揭露與重大主題有關之內容。

STEP 1 利害關係人鑑別

台亞邀集相關單位組成企業永續委員會功能性小組，依據因公司營運所產生之衝擊而受影響或是關注台亞在永續各項績效之團體或個人，參考AA 1000利害關係人溝通標準鑑別出台亞主要利害關係人群體，鑑別過程包括評估利害關係人在責任、影響力、張力、多元觀點和依賴性等關鍵因素上的表現，由各功能部門填寫問卷，通過分析問卷，最終篩選出6類重要的利害關係人，包含：股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府機關及銀行/金融機構。

STEP 2 蒐集永續議題

以GRI通用準則2021為基礎，並參考國際永續準則與趨勢，如永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standard Board, SASB)之產業揭露標準、氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)架構與聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)等永續指標，亦參酌產業趨勢與利害關係人回饋意見等，歸納出18個永續議題。

STEP 3 決定重大主題矩陣

1. 發放問卷調查台亞之外部利害關係人代表，了解其對各項永續議題之關注程度。

2. 發放問卷調查台亞高階主管，了解各項永續議題對企業營運影響之衝擊程度。

根據上述共196份問卷調查結果，初步篩選出16項重大主題，並以X軸呈現營運衝擊程度、Y軸呈現關注程度，繪製重大主題矩陣圖。

STEP 4 評估發生機率及經濟、環境和人群之正負向衝擊程度

根據台亞高階主管之22份問卷調查結果，評估上述初步篩選之16項重大主題之發生機率，以及其分別於經濟、環境與人群面向上，正負向之衝擊程度，決定最終11項重大主題。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

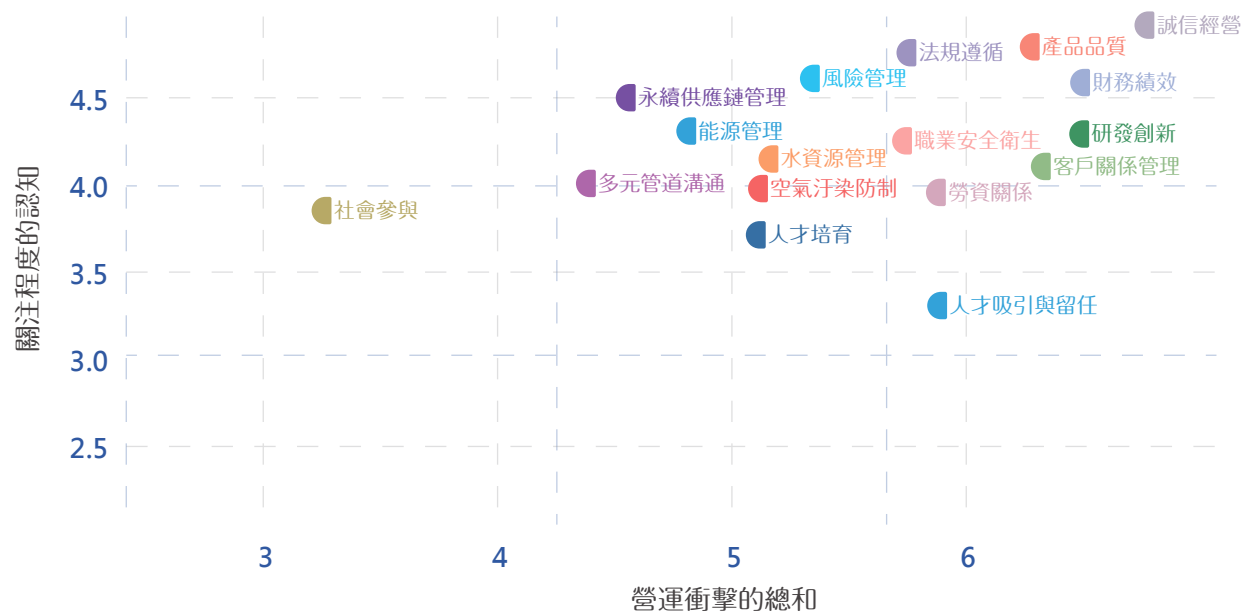
STEP 5 經企業永續委員會檢視與核准

將前述決定之11項重大主題，提報至企業永續委員會召開會議討論，最終定案11項重大主題。

STEP 6 重大主題管理

針對管理各項重大主題，擬定採取之行動及有效性追蹤指標(詳各章節首頁)，並評估各項重大主題之可逆性，篩選可逆性較低之重大主題，彙整重大主題管理方針。

重大主題矩陣圖



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

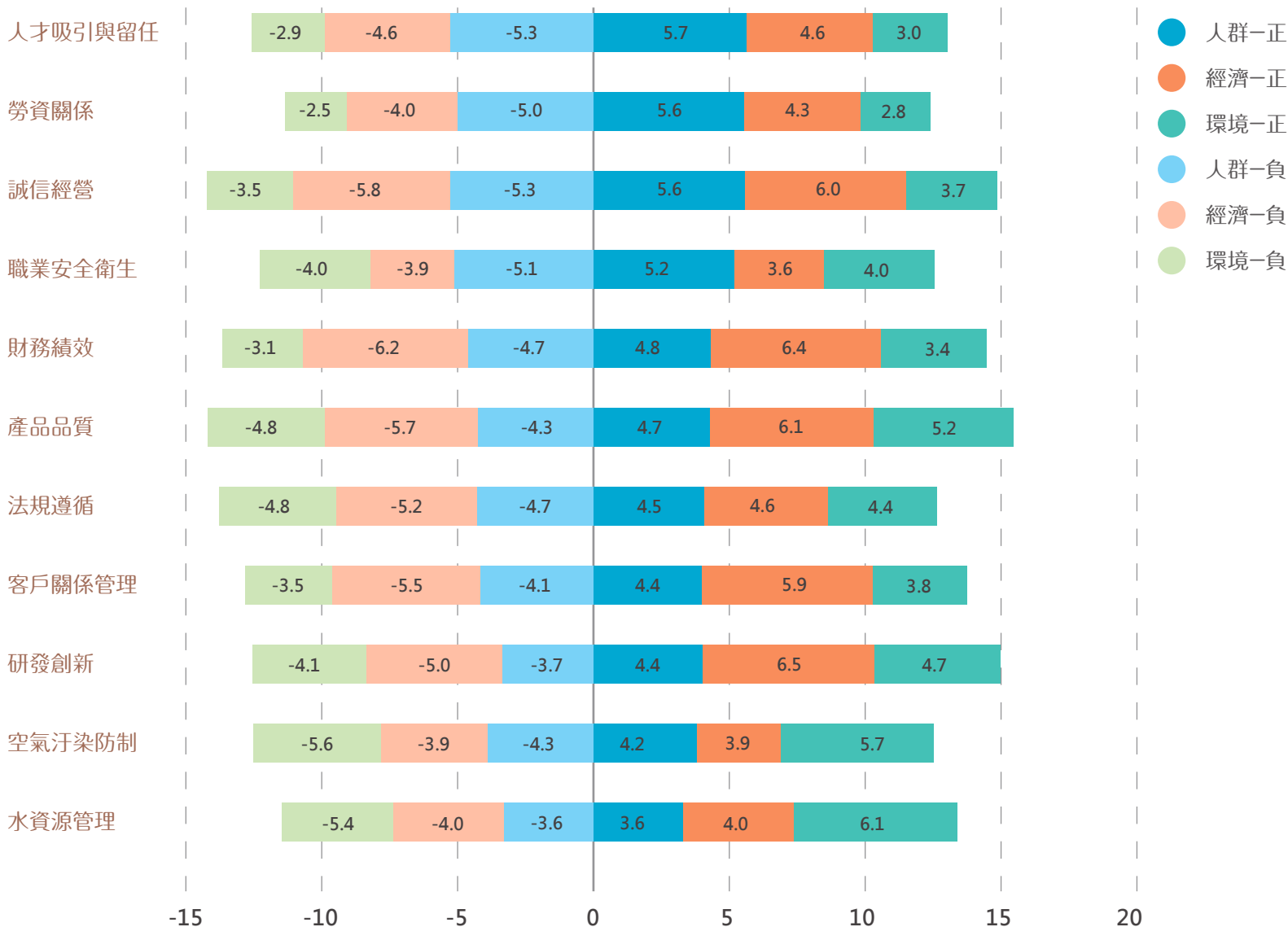
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

重大主題對經濟、環境、人群的影響與衝擊程度

台亞重大議題衝擊程度



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

重大主題衝擊邊界鑑別

排序	重大主題	SDGs	組織內		組織外				
			力行廠	創新廠	客戶	供應商	股東	政府機關	銀行/金融
01	產品品質	SDG 12	●	●	●	●	●	●	●
02	誠信經營	SDG 16	●	●	●	●	●	●	●
03	財務績效	SDG 8	●	●	○	○	●	●	●
04	研發創新	SDG 9	●	●	○	●	●	●	●
05	法規遵循	SDG 16	●	●	○	●	●	●	●
06	空氣汙染防制	SDG 12	●	●	○	○	○	●	○
07	客戶關係管理	-	●	●	●	●	●	●	●
08	水資源管理	SDG 6	●	●	○	○	○	●	○
09	人才吸引與留任	SDG 5 SDG 8 SDG 10	●	●	○	○	○	●	○
10	職業安全衛生	SDG 8	●	●	○	○	○	●	●
11	勞資關係	SDG 8 SDG 16	●	●	○	●	○	●	●

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

2022年重大主題意涵及更動說明

重大主題	GRI對照	衝擊說明	永續面向	報告書回應章節	異動說明
01 產品品質	GRI 416	● 提升產品品質水準、建立管理系統、加強原物料品質監控，以確保客戶滿意度，並建立良好的企業形象。 ● 產品符合健康、安全與環境保護相關法規的基本要求。	治理	2.1 產品責任	前一年度之「原物料」更名並調整意涵
02 誠信經營	GRI 206	● 提升營運透明與資訊公開、強化董事會結構、建置反貪腐與反賄賂管理機制，並完善內部舉報管道。 ● 遵守誠信及道德文化，辦理內部訓練課程，並設立行為準則以落實企業經營及管理。	治理	1.6 誠信經營與法規遵循	新增項目
03 財務績效	GRI 201 GRI 203	● 重視營運獲利、投資盈虧、財務情形、營運成本等相關績效，以及營運過程中造成的間接經濟衝擊，以朝向永續經營的目標邁進。 ● 建立有效的營運策略及管理方針，以創造長期穩定的經濟價值。	治理	1.4 經營績效	調整意涵
04 研發創新	企業自訂	● 提升研發技術及產品功效、開發新產品，以強化市場競爭力及降低環境衝擊。 ● 針對市場發展趨勢，提供客製化及國際規格產品。 ● 為維護台亞營業機密，並針對台亞與上下游之智慧財產，訂定相關保護規範及管理措施，以保護智慧財產，提升台亞核心研發競爭力。	治理	2.3 產品創新	新增項目
05 法規遵循	GRI 206 GRI 416 GRI 417 GRI 418	● 面對不斷更變的法令規範，密切關注公司治理、誠信經營、環境保護、職業安全等議題，以確保遵循所有適用的法規。 ● 建立相關單位負責法令的諮詢及協助，以避免因違反法規所造成之。	治理	1.6 誠信經營與法規遵循	前一年度之「社會經濟法規遵循」更名並調整意涵

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

2022年重大主題意涵及更動說明

重大主題	GRI對照	衝擊說明	永續面向	報告書回應章節	異動說明
06 空氣汙染防制	GRI 305	● 建立污染預防與改善機制，落實監控及管理，並設立相關目標。如：新增空氣處理設備、降低溫室氣體排放量等。 ● 推動空氣汙染防制政策，使用補助鼓勵員工搭乘大眾交通運輸工具減少空氣汙染。	環境	6.2 碳管理	前一年度之「排放」拆分並調整意涵
07 客戶關係管理	GRI 417	● 重視及了解客戶需求、取得客戶信賴，以建立長期穩健的關係。 ● 建立多元溝通管道、滿意度調查、申訴機制，積極與客戶溝通，並進一步提出改善計畫。	治理	2.2 客戶關係管理	新增項目
08 水資源管理	GRI 303	● 設定節水政策，並擬定相關措施與改善計畫，如：開發替代水源、設置節水(回收)系統及用水效率等作為。 ● 推動廢水回收利用系統，強化水回收利用效率及避免廢水汙染。	環境	6.3 水資源管理	前一年度之「水」更名並調整意涵
09 人才吸引與留任	GRI 401 GRI 404	● 提供具競爭力之薪酬以及福利。 ● 透過校園徵才以及研發替代役等方法網羅各校優秀畢業人才。 ● 提供完善且資訊透明的績效管理制度。 ● 建立多元、平等和包容的友善職場環境。	社會	3.3 人才招募	新增項目
10 職業安全衛生	GRI 403	● 推動職業安全衛生相關管理措施與政策，包含工作場所安全維護、提供職業安全衛生培訓、職災風險管理等。 ● 提供員工健康管理方案、定期健康檢查等。	社會	3.5 職業安全衛生	前一年度之「勞雇關係」拆分並調整意涵
11 勞資關係	GRI 401 GRI 406 GRI 409	● 注重勞資雙方之間的溝通與互助，包含建立公開透明的溝通管道與完善之申訴檢舉機制。	社會	3.1 員工權益	前一年度之「勞雇關係」拆分並調整意涵

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2022年重大主題

重大主題管理方針

重大主題

管理方針

財務績效

- 招攬研發人才、提高稼動率及良率
- 加速無塵室、設備建置
- 設置法規案件處理流程及文案審核程序
- 訂有「公司治理實務守則」、「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等
- 每季盤點法令規章鑑別登錄，以確保各項實務作業悉依最新法令辦理

法規遵循

空氣汙染防制

- 編列年度預算，持續汰舊換新洗滌塔
- 有機廢水經生物處理，再經MBR過濾後導入次級用水

水資源管理

- 以源頭管理、製程減廢及末段管制減少自來水用量並增加回收用水效率

職業安全衛生

- 建立職安衛管理系統，並取得ISO 45001 及 TOHSMS驗證
- 每季定期召開職業安全委員會
- 執行職業安全教育訓練



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

利害關係人溝通管道

台亞瞭解利害關係人溝通的重要性，針對2022年永續報告書確立之六個主要利害關係人群體，彙總公司營運活動中與各類主要利害關係人之溝通管道，希望藉由正確與直接的資訊傳遞及意見回饋，與利害關係人互動交流。

官網亦設有利害關係人聯絡資訊(包含投資人、客戶、供應商、員工、違反從業道德之檢舉信箱)等外部申訴管道。瞭解申訴內容後，台亞將依「誠信經營守則」執行後續申訴處理流程。

利害關係人聯絡方式：<https://www.tascsemi.com/corporate-sustainability/stakeholders/stakeholder-contact-information/>

利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
股東/投資人	股東及投資人是台亞的持有者，我們必須對其負責。	● 誠信經營 ● 財務績效 ● 法規遵循 ● 產品品質 ● 研發創新 ● 風險管理	● 股東會/每年 ● 法人說明會/不定期 ● 公開發布年度報告/每年 ● 公開發布財務報告/每季 ● 公開發布營收績效/每月 ● 發言人及股務信箱/即時 ● 公司網站揭露資訊/不定期	● 舉辦1次股東常會 ● 舉辦1次法人說明會 ● 發行2021年度財報 ● 發行2022年各季財報 ● 發佈各月營收	承諾投資人持續強化董事會運作及其他相關永續作為。	持續更新經營績效，並定期舉辦法人說明會，廣納投資人意見，保障資訊透明揭露。
員工	員工是台亞最重要的資產，也是我們持續成長的動力。	● 財務績效 ● 誠信經營 ● 法規遵循	● 各種委員會會議/每年不定期 ● 勞資會議/每年不定期 ● 布告欄公告/不定期 ● 員工資訊網/不定期 ● 員工信箱、電話溝通/即時	● 舉辦4場勞資會議 ● 舉辦7場退委會 ● 舉辦4場職業安全委員會 ● 舉辦5場福委會 ● 舉辦2場外籍同仁線上宣導 ● RBA/SA8000政策及勞工政策宣導，共計回收774份問卷，宣達率為99.61%。	● 持續提供員工多元溝通管道，強化暢通的溝通平台。 ● 持續舉辦多元豐富的福利活動，鼓勵同仁踴躍參與，提升向心力。	日常透過勞資會議及員工信箱等方式回應同仁的意見回饋，維持公司與員工之間暢通的溝通管道。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

利害關係人溝通管道

利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
客戶	客戶的信賴與滿意，是台亞永續經營的基礎及關鍵。	● 誠信經營 ● 產品品質 ● 客戶關係管理	● 業務會議/不定期 ● 客戶稽核或廠驗/不定期 ● 客戶滿意度調查/每年 ● 客訴管理制度/不定期 ● 電子郵件、電話溝通/即時	透過滿意度問卷及會議參與，與客戶進行互動交流。2022年與25家客戶舉辦43場會議及回收滿意度問卷25份，回收率達100%。	提供客戶確實的永續發展策略及客製化解決方案，以達雙方互相交流及成長。	持續維護並改善客戶申訴處理流程，維持暢通的溝通管道，即時回應客戶。
供應商	合作夥伴密切配合與穩定支持是台亞永續發展的關鍵因素之一。	● 產品品質 ● 誠信經營 ● 客戶關係管理 ● 研發創新 ● 法規遵循	● 供應商會議/不定期 ● 供應商稽核/定期 ● 承攬商進廠作業安全衛生教育訓練/不定期 ● 供應商管理平台 (SRM)/不定期	● 2022年度共37家供應商回覆CSR調查問卷，回收率達100%。 ● 2022年度衝突礦產調查供應商合計367家原料來自合格之冶煉廠。	針對重要與關鍵性材料供應商，每年進行二次評核，同時以全球供應鏈管理平台 (SRM) 整合供應鏈溝通管道，實踐永續供應鏈。	偕同供應商開發綠能相關計畫，朝低碳轉型升級。維持暢通的溝通及聯繫管道 (如郵件、電話、定期會議) 等，確保與供應商的合作順暢。



前言

關於報告書
企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募

- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2: 會計師有限確信報告
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

利害關係人溝通管道

利害關係人	對台亞的重要性	關注之重大主題	溝通管道	溝通成果	結果回應	因應方式/補救措施
政府機關	台亞的經營行為與營運活動皆受主管機關的評核與監督。	● 誠信經營 ● 財務績效 ● 法規遵循 ● 空氣汙染防治 ● 水資源管理 ● 職業安全衛生 ● 勞資關係 ● 產品品質 ● 客戶關係管理 ● 研發創新 ● 人才吸引與留任	● 參與政策研討會、座談會、公聽會/不定期 ● 參加法規說明會/不定期 ● 參與政府專案或活動/不定期 ● 主管機關進廠稽核與申報要求/不定期 ● 往來函文、電子郵件、電話溝通/不定期 ● 重大主題問卷/每年 ● 公開資訊觀測站/不定期	● 依「環安衛資訊溝通、參與及諮詢程序」對外發文溝通共58件。將外部資訊傳達給內部之溝通共63件。 ● 透過公開資訊觀測站申報及公告。	針對前述溝通之事件，收集相關數據提供予權責單位執行後續處理。提供主管機關透明且公開的資料，並持續配合政府政策永續經營。	透過提供給權責單位外，並適時將事件內化為公司管理措施，達到持續改善的精神。持續遵循主管機關之規範，落實誠信經營。
銀行/金融機構	營運資金的取得除了在資本市場籌資之外，銀行是另一個主要提供來源；透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定的營運資金來源與具競爭力的利率，使公司穩健營運。	● 誠信經營 ● 財務績效 ● 法規遵循 ● 產品品質 ● 研發創新 ● 客戶關係管理 ● 職業安全衛生 ● 勞資關係	● 銀行不定期的往來拜訪	與銀行維持密切往來關係，取得所需授信額度。	與銀行簽訂短期授信合約。	維持與銀行的密切友好往來關係。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1. 公司管理及經營

亮點

- 召開11次董事會，出席率皆達100%；功能性委員會出席率亦皆達100%
- 成立資安專責單位
- 誠信經營內部宣導宣達率達97.46%

建議優先閱讀之利害關係人

股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府機關、銀行/金融機構

重大主題

誠信經營

政策與承諾

- 採取零容忍政策，禁止任何形式的賄賂、貪汙、敲詐勒索和挪用公款等情事，確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動
- 訂有「公司治理實務守則」、「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序行為指南」

採取行動

- 設置內/外部檢舉及申訴電話專線
- 每年舉辦一次誠信經營相關教育訓練課程
- 規範員工從事商業行為時應具備的理論與責任，並公佈於公司網站及內部員工資訊網上，供員工隨時進入查詢及閱讀

有效性追蹤指標

- 與誠信經營相關之申訴、檢舉案件

重大主題

財務績效

政策與承諾

- 台亞致力於新產品之研發，以期更進一步提升整體競爭力，並藉由客戶下單與全球景氣的觀察，擴充重點生產設備，持續提升獲利
- 加速新產品開發、降低生產成本提高產品毛利
- MOSFET on SiC產品積極儲備產能，加速累積製程開發量與縮短產品開發送樣時程

採取行動

- 招攬研發人才、提高稼動率及良率。
- 加速無塵室、設備建置。

有效性追蹤指標

- 合併營收、毛利

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1. 公司管理及經營

重大主題

法規遵循

政策與承諾

- 遵循國內相關與配合法令變動調整內部作業制度，確保公司經營合法性

採取行動

- 設置法規案件處理流程
- 設置文案審核程序
- 每季盤點法令規章鑑別登錄，以確保各項實務作業悉依最新法令辦理

有效性追蹤指標

- 年度法規遵循情形



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.1 台亞概況

台亞成立於1983年，企業總部位於台灣新竹科學園區，擁有40年的製造與銷售經驗。近年來因應市場發展需求，轉型為提供半導體整體解決方案的製造商，從半導體感測元件磊晶材料、晶粒製造、元件封裝、到半導體應用產品的生產製造，不斷精進製程技術及生產效能，並導入自動化生產流程。我們提供的產品不僅符合國際工業標準，亦能滿足專業使用的要求，並透過優良的研發團隊與精湛的製造技術，不斷地開發更多創新的設計與性能卓越的商品。

客戶服務方面，台亞始終以滿足合作客戶需求為優先考量，在公司核心價值帶動下提供專業支援、產品維護、產品相關教育訓練及技術諮詢等服務，解決客戶多元需求。除提升員工對產品質量把關的用心與堅持之外，環境危害物質禁用、削減和環安衛績效的認知與參與也從不缺席，重視環境與企業的永續共生。在公司治理方面，台亞重視建構友善職場，推動健康管理，保護員工身心健康，促進持續發展，共同締造安全無污染的永續生活環境。

我們努力學習、勤於思考、用心工作，以創造世界第一的商品為目標不斷邁進，打造革新璀璨的未來。

公司名稱	台亞半導體股份有限公司 Taiwan-Asia Semiconductor Corporation
產業別	半導體業
設立日期	1983年12月21日
實收資本額	新台幣43.8億元
2022年總資產	10,554,807仟元
2022年銷售淨額	4,529,777仟元
全球員工人數	790人
董事長	王虹東
總經理	衣冠君
主要產品	感測元件、發射元件、功率元件
總部地址	台灣新竹科學園區新竹市力行 五路1號(力行廠)



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

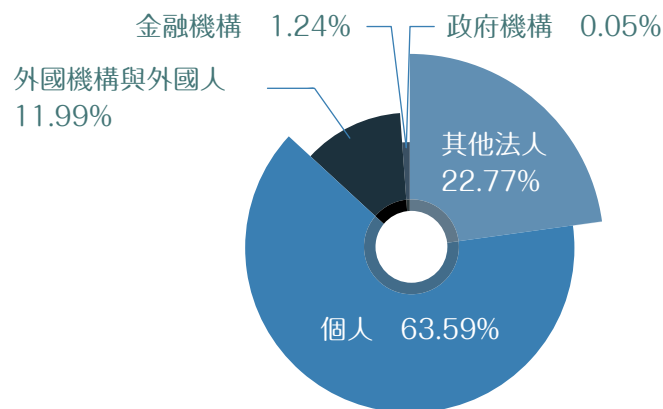
1.1 台亞概況

前十大股東持股百分比

主要股東名稱	持有股數	持股比例
台灣日亞化學股份有限公司	88,811,822	20.25%
中國信託商業銀行受託保管日亞化學工業株式會社投資專戶	11,014,657	2.51%
花旗(台灣)商業銀行受託保管波露寧新興市場基金公司投資專戶	6,012,023	1.37%
美商摩根大通銀行台北分行受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	5,570,987	1.32%
美商摩根大通銀行台北分行受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶	5,190,266	1.18%
台新國際商業銀行受託台亞半導體員工持股信託財產專戶	4,053,874	0.92%
花旗(台灣)商業銀行受託保管挪威中央銀行投資專戶	3,464,081	0.79%
美勝投資股份有限公司	3,250,027	0.74%
美商摩根大通銀行台北分行受託保管先進信託公司法人完全國際股票市場指數信託II投資	2,538,000	0.58%
花旗(台灣)商業銀行受託保管DFA投資多元集團之新興市場核心證券組合投資專戶	2,092,537	0.48%

資料日期：2023.04.22(最後一次停止過戶日)

股東結構



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

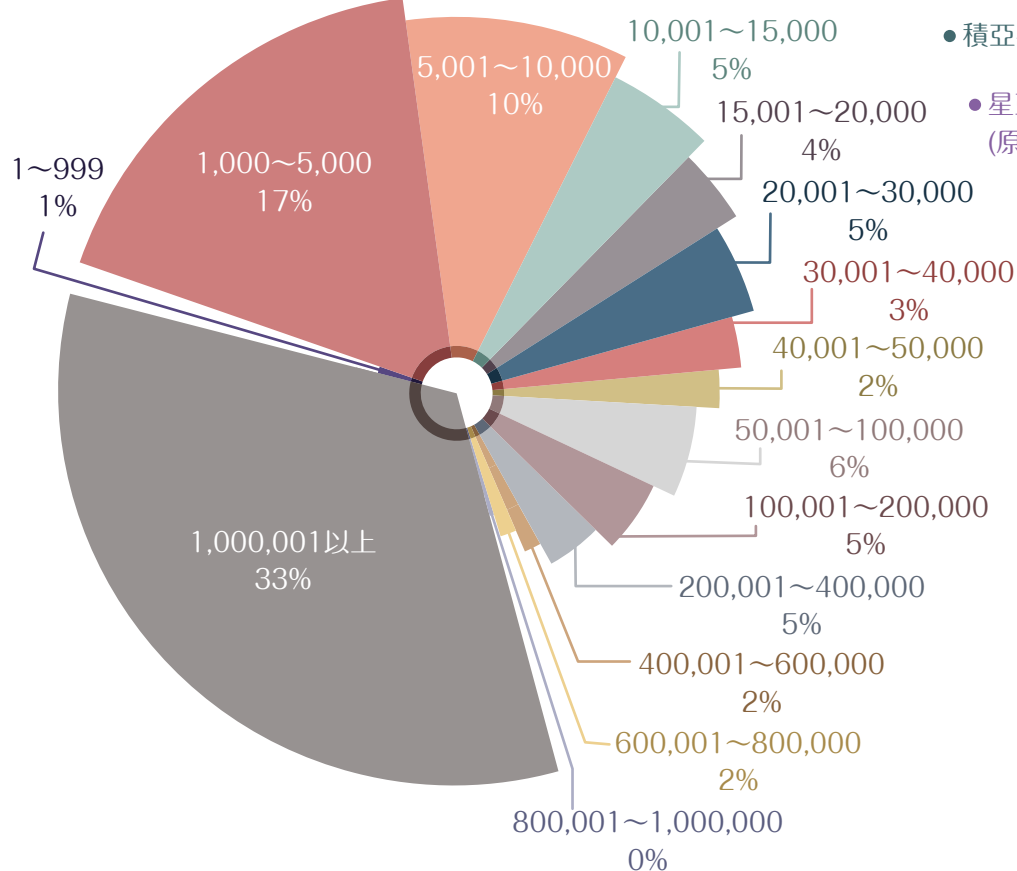
附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.1 台亞概況

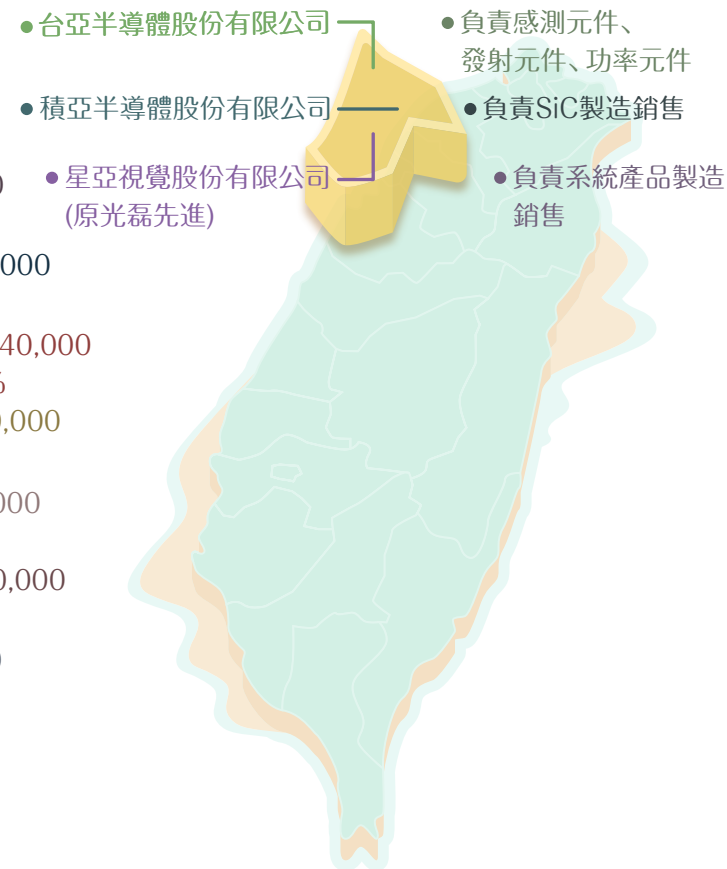
股權分散情形



資料日期：2023.04.22 (最後一次停止過戶日)

全球據點

Taiwan Hsinchu



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

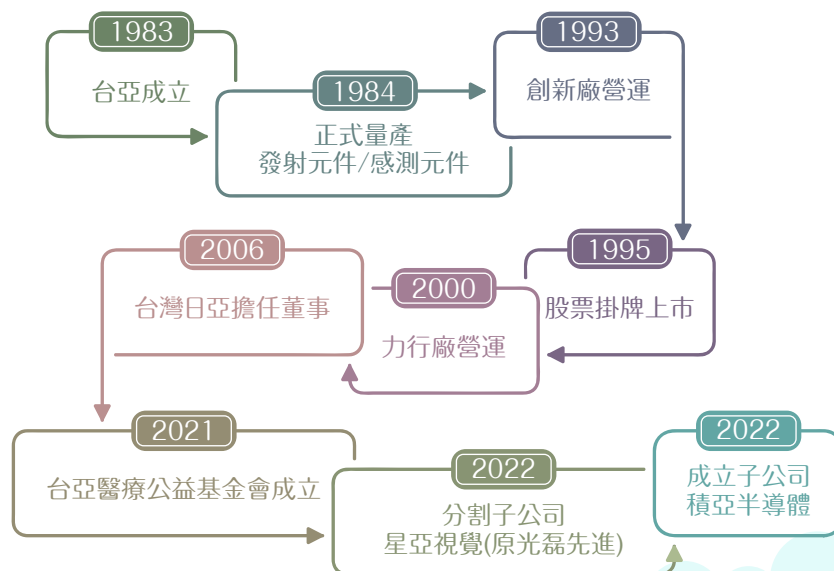
附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.1 台亞概況

公司重要里程碑



願景與使命



尖端科技 顧客至上
工作環境 遵守法紀

經營理念

核心價值

努力學習 勤於思考
用心工作 創造世界第一的商品



挑戰 信賴 合作

行為方針



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.2 永續發展組織與策略

永續願景、使命、管理政策

台亞的永續願景建構在「創造公司成長動能、達成社會及環境和諧」之下，除了遵循法令之外，在考量公司的核心價值及內外部需求後，我們將永續使命整合至經營策略中，發展永續管理政策，期望在落實永續政策下與客戶、股東/投資人、員工、供應商、政府機關與銀行/金融機構等利害關係人達成有效的溝通與成長。

永續願景	創造公司成長動能、達成社會及環境和諧						
永續使命	發展環境E		促進社會共融S		落實公司治理G		
永續管理政策	責任生產	環境保護	社會福利	幸福職場	誠信經營	社會影響	股東權益

永續管理方針

台亞為落實永續管理政策，依據聯合國17項永續發展目標(SDGs)，特制訂本公司7項永續管理方針。透過管理方針，將ESG帶入組織營運，與利害關係人共創具有價值的永續經營模式。

責任生產、環境保護	● 經濟適用節約能源	SDG 7
	● 永續消費和生產模式	SDG 12
社會福利、幸福職場	● 促進充份的生產性就業	SDG 8
	● 實現性別平等	SDG 13
誠信經營、社會影響、股東權益	● 良好健康與社會福利	SDG 3
	● 和平、正義與健全的司法	SDG 16
	● 促進目標實現的夥伴關係	SDG 17



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

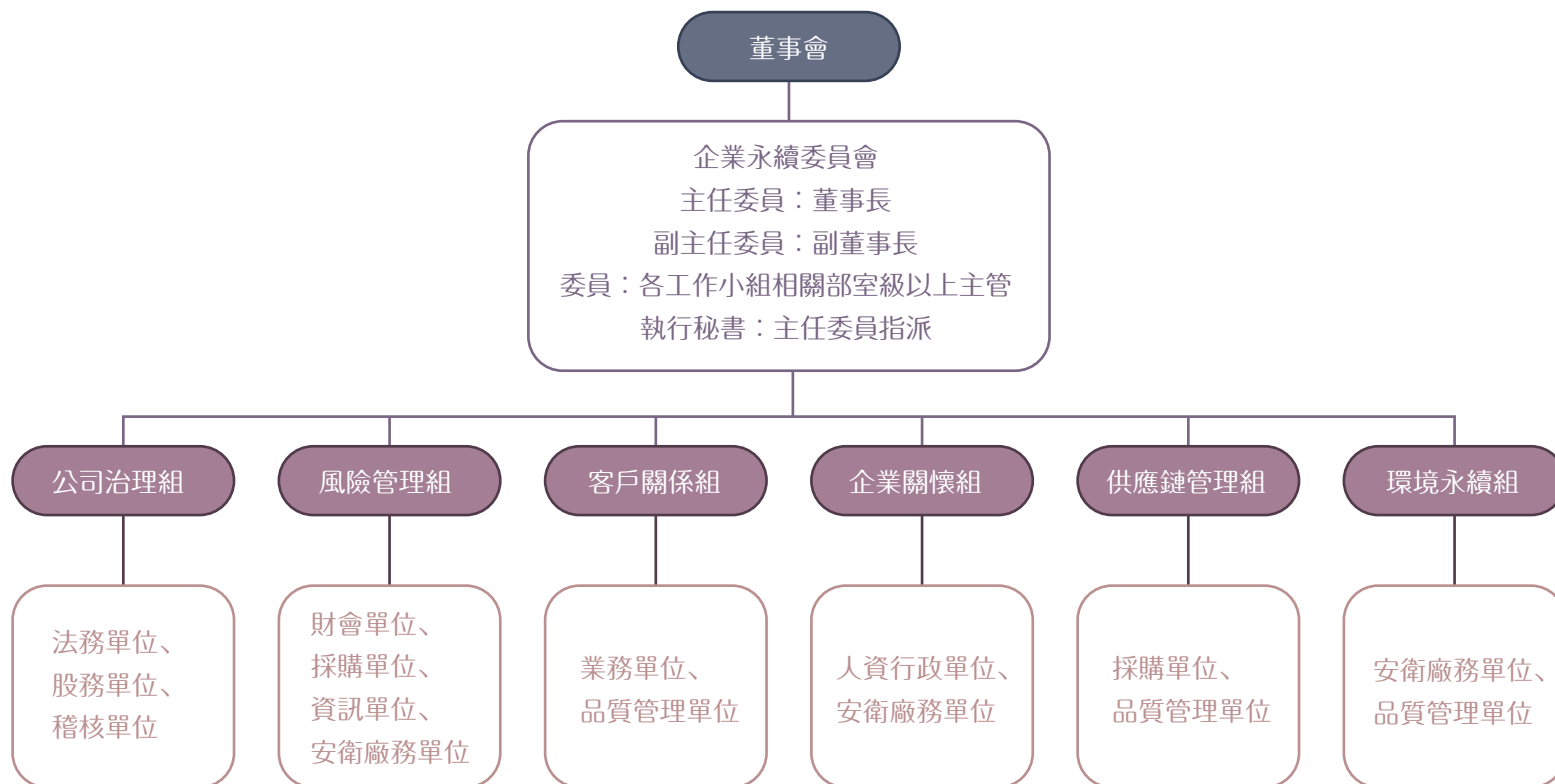
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.2 永續發展組織與策略

永續管理組織

台亞於2020年3月19日經董事會通過成立「企業永續委員會」，將原「企業社會責任小組」整合於「企業永續委員會」功能性小組編制下，以更完善的組織架構負責統籌本公司企業社會責任運作與管理，追求公司永續經營與發展，推動企業社會責任各項政策執行與活動規劃展開，並編製撰寫本報告書強化資訊揭露。

目前台亞企業永續委員會係由董事長擔任主任委員，副董事長擔任副主任委員，各功能性小組相關部室級以上主管擔任委員，設置執行秘書一名由主任委員指派，共同負責為本公司研擬企業社會責任及永續發展方向與目標，制定政策、制度、管理方針及具體推動計畫，審議相關議題與督導執行成效，並定期(至少一年一次)呈報董事會企業永續推行成果。2022年向董事會提報1次，議案內容包含：(1) 風險管理的執行情況、(2) ESG工作項目執行情況(包含重大主題)。各小組成員如下圖所示涵蓋公司營運及管理等重要單位，期依公司組織職掌、報告流程，分組進行，將企業永續發展相關事務，具體融入公司日常運作中。另台亞亦會透過申訴機制和其他程序提出(詳情請參閱Ch 1.6誠信經營與法規遵循、Ch 2.2客戶服務及Ch 3.1員工權益)，將對利害關係人產生潛在和實際負面衝擊，且對營運產生重大影響之關鍵重大事件呈報予董事會，2022年度關鍵重大事件數量為0。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

健全的公司治理制度是公司永續發展的必要條件。台亞於創造財務績效之餘，亦重視公司治理推行，訂有「公司治理實務守則」並在2022年修訂「永續發展實務守則」，期望能以健全的規章制度，建立有效的公司治理制度，以達永續發展之目標；我們尤其著重各項重要會議，以便於會議中確切制訂、規劃相關治理事宜，並落實其精神於經營策略與管理之中。近年來，我們各項重要會議開會次數皆高於法令要求，董事、各委員及高階主管亦皆有高度出席率，此為台亞推行公司治理多年來的顯著成效。

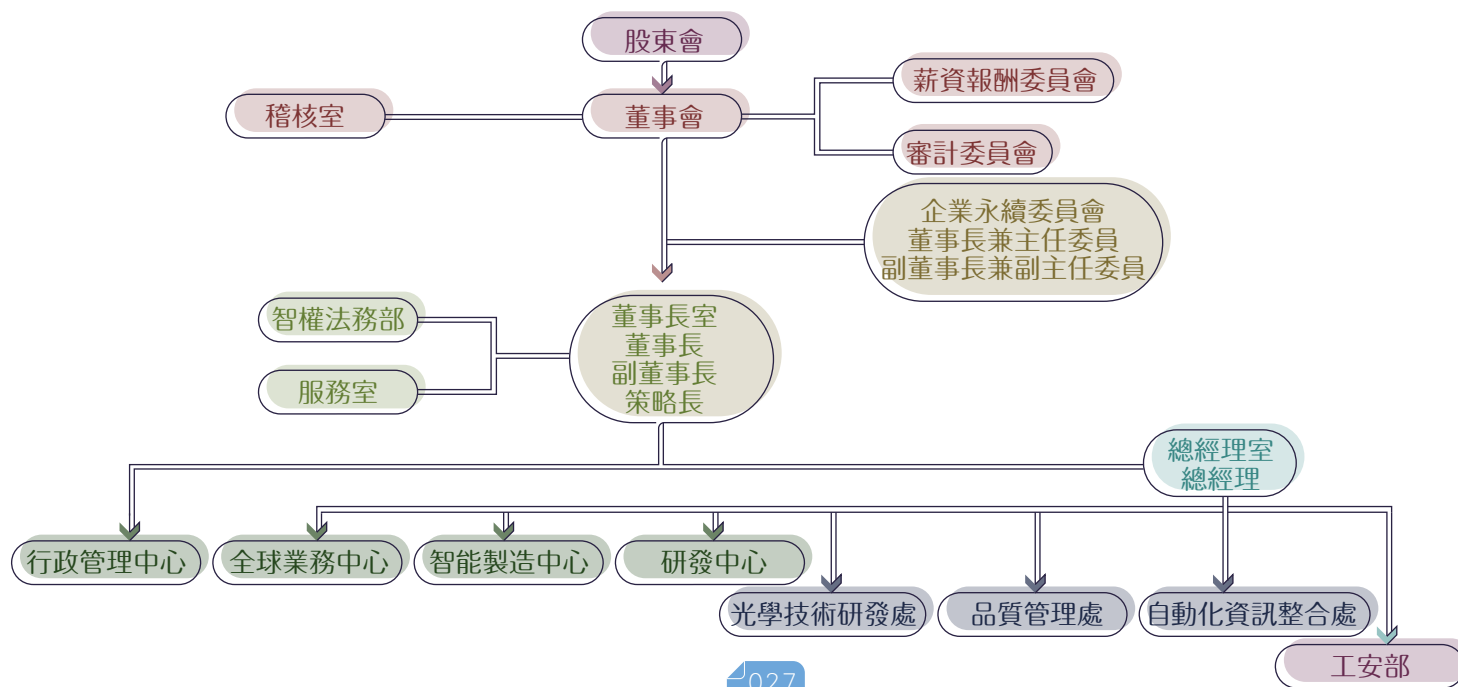


公司治理實務守則



永續發展實務守則

台亞組織架構



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

各主要部門功能職掌

部門	功能執掌
企業永續委員會	提出企業社會責任使命或願景，制定企業社會責任政策、制度或相關管理方針。 將企業社會責任納入公司之營運活動與發展方向，並核定企業社會責任之具體推動計畫。
董事長室	協助董事長履行公司法賦予之權責及協助召開董事會，討論公司重大議案與策略，以執行董事會之決議，並確保公司所有施為，皆符合法令與股東利益，對全體股東負責。 智權法務部：公司合約審查與管理、法務及專利權、著作權、商標權、特許權等智慧財產權之規劃與管理。 股務室：股務作業、籌辦董事會、股東會、功能性委員會及有價證券-股票之取得與處分等事宜。
總經理室	承董事會及董事長之決議執行，綜理下轄各單位之相關業務。 公司營收目標之制訂、規劃、經營分析與目標管理推行。 公司管理系統之管理責任、政策之制訂等各項規劃運作相關事宜。
行政管理中心	綜理公司人力資源、財務及採購相關規劃及執行。 督導行政管理中心下轄各單位之相關業務。 有關行政管理中心權責範圍事務。
全球業務中心	綜理公司市場計劃及業務相關規劃及執行。 督導全球業務中心下轄各單位之相關業務。 有關全球業務中心權責範圍事務。
智能製造中心	綜理公司生產及技術相關規劃及執行。 督導研發中心下轄各單位之相關業務。 有關智能製造中心權責範圍事務。
研發中心	綜理公司光電研發、矽電研發、研發整合相關規劃及執行。 督導研發中心下轄各單位之相關業務。 有關研發中心權責範圍事務。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

各主要部門功能職掌

部門	功能執掌
品質管理處	綜理公司品質保證、品質管制、管理系統相關規劃及執行。 督導品質管理處下轄各單位之相關業務。 有關品質管理處權責範圍事務。
自動化資訊整合處	綜理公司維運技術、管理應用、生產自動化相關規劃及執行。 督導自動化資訊整合處下轄各單位之相關業務。 有關自動化資訊整合處權責範圍事務。
工安部	釐定職業安全衛生管理計畫與環境保護管理計畫。 擬定、規劃、督導及推動安全衛生管理與環境保護管理(含廠區清潔、廢棄物)事項，並指導有關部門實施。
稽核室	檢查內部控制制度之設計及執行所有相關業務，並提供改善建議事項，定期追蹤報告。

股東會

公司董事每年皆參與出席股東會，關切及聆聽股東建言；我們把握每次與投資者溝通的機會，尊重各位投資者權益，所有議事皆採逐案票決，並將電子投票落入「公司章程」規定，以及即時將股東會各項議案表決情形完整揭露於公開資訊觀測站，以表示我們公平對待各位股東。

公開資訊觀測站：<http://mops.twse.com.tw/mops/web/t150sb04>

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

股東會

因應公司轉型為半導體產業，台亞在2021年全面改選董事，董事任期為三年，依公司章程及公司治理實務守則規定，採候選人提名制度，選任3名獨立董事，涵蓋各不同專業領域的董事及獨立董事，以專業、客觀、產業經驗協助董事會治理公司，帶領公司於轉型的過渡期間能快速成長，董事會相關決策能快速精確，並落實於公司實務作業，替全體股東創造最大利益。

公司一直以來秉持董事會多元化政策，並訂有「公司治理實務守則」，明確規範董事會成員應考量多元化，就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。

2022年董事會成果

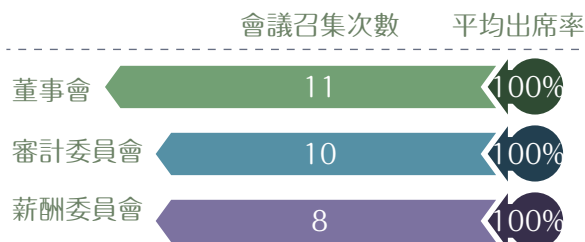
出席率 平均出席率達100%

召開次數 召開11次董事會

多元化情形 共有7名董事，其中有1名日籍董事

(詳細董事會運作情形請參閱2022年報21-23頁)

2022年重要會議開會情形



股東會年報

董事會結構與組成

職稱	姓名	國籍	性別	員工身分	年齡
董事長	王虹東	中華民國	男	是	61~70
副董事長	戴圳家	中華民國	男	是	51~60
董事	李國光	中華民國	男	是	41~50
董事	台灣日亞化學股份有限公司(代表人：石上幸志)	日本	男	否	51~60
獨立董事	蔡士光	中華民國	男	否	51~60
獨立董事	賴振東	中華民國	男	否	61~70
獨立董事	吳建志	中華民國	男	否	61~70

註1：董事資料及多元化情形請參閱2022年報8-13頁

註2：董事兼任其他公司之職務資訊請參閱2022年報8-10頁

前言

關於報告書
企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

- 1. 公司管理及經營
 - 1.1 台亞概況
 - 1.2 永續發展組織與策略
 - 1.3 公司治理
 - 1.4 經營績效
 - 1.5 風險管理
 - 1.6 誠信經營與法規遵循
- 2. 客戶關係與服務
 - 2.1 產品責任
 - 2.2 客戶服務
 - 2.3 產品創新
- 3. 員工關係與照護
 - 3.1 員工權益
 - 3.2 人才發展
 - 3.3 人才招募
 - 3.4 員工福利
 - 3.5 職業安全衛生
- 4. 社會公益與關懷
 - 4.1 推動社會公益
- 5. 供應鏈管理
 - 5.1 供應鏈特性與在地採購
 - 5.2 供應商管理
 - 5.3 衝突礦產管理
 - 5.4 承攬商管理
- 6. 環境永續與管理
 - 6.1 環境管理
 - 6.2 碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育
- 7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2:會計師有限確信報告
附錄3:溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

利益迴避

台亞之最高治理機構為董事會，主席為董事長，董事長亦具有公司經理人身分，透過其專業知識與豐富的產業相關經驗，能夠快速而全面地的考量整體營運需求以制定公司決策，為台亞提供更具前瞻性與專業性的建言。本公司董事秉持高度自律，對董事會所列議案，有利害關係之虞時，於討論及表決時皆予以迴避。2022年利益迴避次數共14次。

註：其他有關利益衝突揭露事項請參閱2022年報及年度合併財務報告

董事會進修情形

2022年董事會進修課程以治理面向為重點，每位董事進修時數達6小時，符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所訂之要求。

職稱	姓名	課程名稱	進修時數
董事長	王虹東	集團治理與績效管理	6
董事	戴圳家	集團治理與績效管理	6
董事	李國光	集團治理與績效管理	6
董事	石上幸志	集團治理與績效管理	6
獨立董事	蔡士光	董事會法規遵循實務及董事、監察人之法律責任及個案探討	3
		股東會決議無效及撤銷爭訟實務	3
獨立董事	賴振東	集團治理與績效管理	6
獨立董事	吳建志	集團治理與績效管理	6

註：詳細董事進修情形請參閱2022年報27頁

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

董事績效評估

本公司已訂定「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，並依規定每年進行相關績效評估，評估結果作為董事酬勞發放及遴選董事參考依據。2022年係由股務室作為評估執行單位，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評及功能性委員會績效評估，預計於未來逐步開始評估與經濟、環境與人群相關衝擊之績效。



薪資報酬政策

董事

台亞重視薪資報酬政策與績效之關聯，訂有「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，依照各層面及不同指標，評估董事會及各別董事績效表現，並將評估結果作為董事酬勞發放依據。

董事會之薪酬政策皆於每年的股東會年報中揭露，包含董事酬金及業務執行費用，暫未包含簽約獎金或招聘獎勵金、離職金、索回機制及退休福利等，詳情請參考股東會年報。

高階管理階層

經理人薪資報酬包含現金報酬、認股權、退休福利、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施，暫未包含簽約獎金或招聘獎勵金、離職金及索回機制等，詳情請參閱股東會年報。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

薪酬決定流程

董事

依照「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，台亞每年年底對各位董事進行績效評估，主要評核內容為公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等面向，並依個人績效評估結果、對公司營運參與程度及貢獻價值，作為其個別董事薪資報酬之參考依據，提交薪資報酬委員會審議後，提報董事會討論。每年亦將員工及董事酬勞分配情形列入股東會報告事項。未來預計將董事績效與永續作為連結。

高階管理階層

為落實公司治理及公司營運目標，台亞於「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」訂定經理人各項薪資報酬政策與給付標準，除依相關法令適時檢討酬金制度以外，並隨時視實際經營狀況調整，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

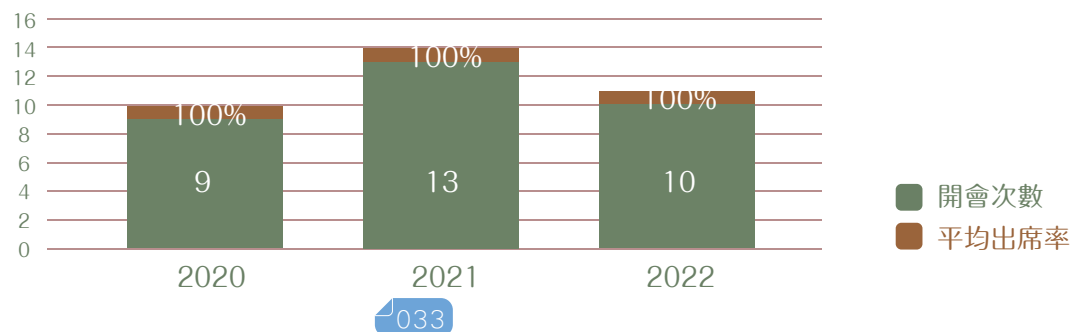
台亞「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」明訂經理人各項薪資福利及獎金，以體恤及獎勵在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另每年辦理二次績效評估，針對台亞核心價值之認知、工作目標之實踐、公司營運之參與、專業能力之展現等四大面向進行評估，並依經理人績效評估結果、對公司貢獻價值，作為經理人薪資報酬之參考依據，並提交薪資報酬委員會審議後，提報董會決議後執行。未來預計將高階管理階層績效與永續作為連結。

功能性委員會

董事會下轄三個功能性委員會，係為董事會的守門員，於董事會決策前以各自專業領域審核相關議案，並對董事會提出不同面向建議及審核。

審計委員會

2017年台亞設置審計委員會替代監察人職能，並由三名獨立董事組成，主要職責於監督財務報表的允當表達、會計師選(解)任及獨立性與績效、內部控制有效實施、相關法令與規則的遵循及存在或潛在風險管控。2021年我們全面改選董事，由三位新任獨立董事擔任第三屆審計委員會，召集人為蔡士光獨立董事，2022年期間共召開10次會議，平均出席率達100%。(詳細審計委員會運作情形請參閱2022年報22、23頁)



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

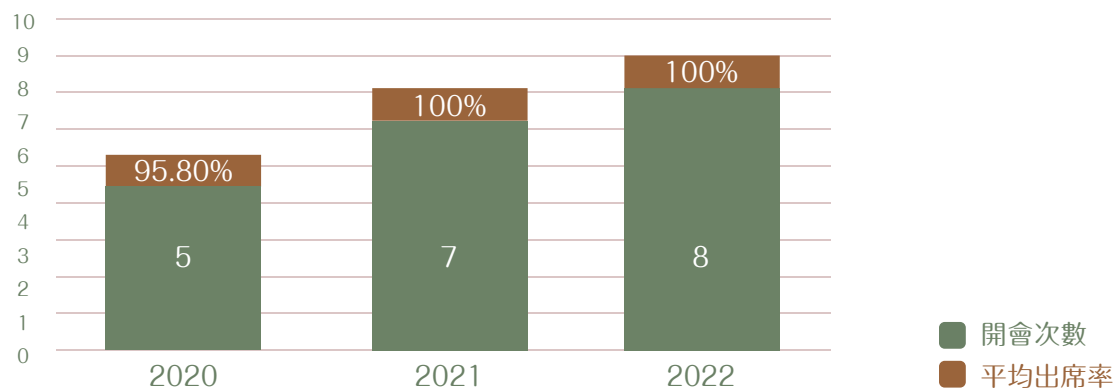
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

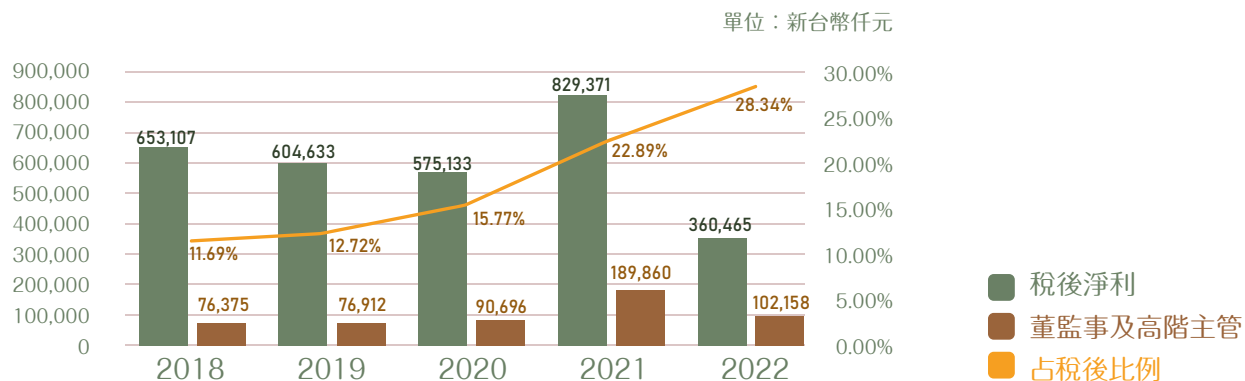
薪資報酬委員會

為了健全公司董事及經理人薪資報酬制度，台亞設有薪資報酬委員會，在2021年選任3名獨立董事，聘任3名獨立董事擔任薪酬委員會委員，依據各董事及經理人之績效，定期審查評估其薪資報酬，並將結果提交董事會參考，為董事會於第一線把關。2022年召開8次會議，平均出席率達100%，皆是為了確保利害關係者利益。（詳細薪資報酬委員會運作情形請參閱2022年報28、29頁。）

2020-2022年薪酬委員會開會次數及平均出席率



近五年稅後淨利與董事、經理人酬金關聯



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

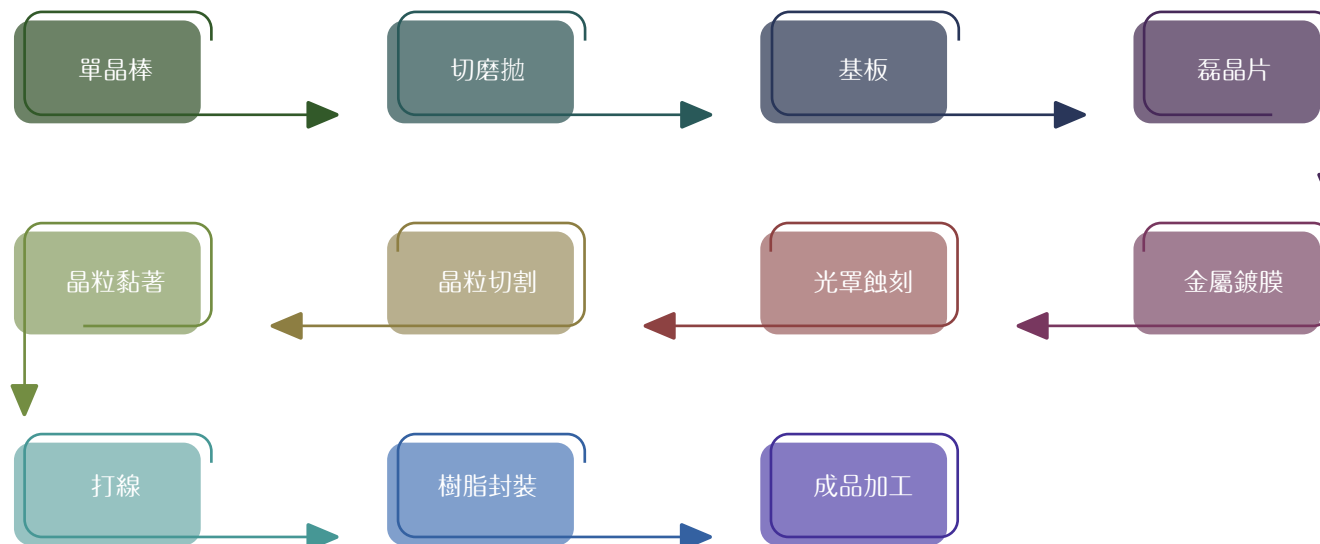
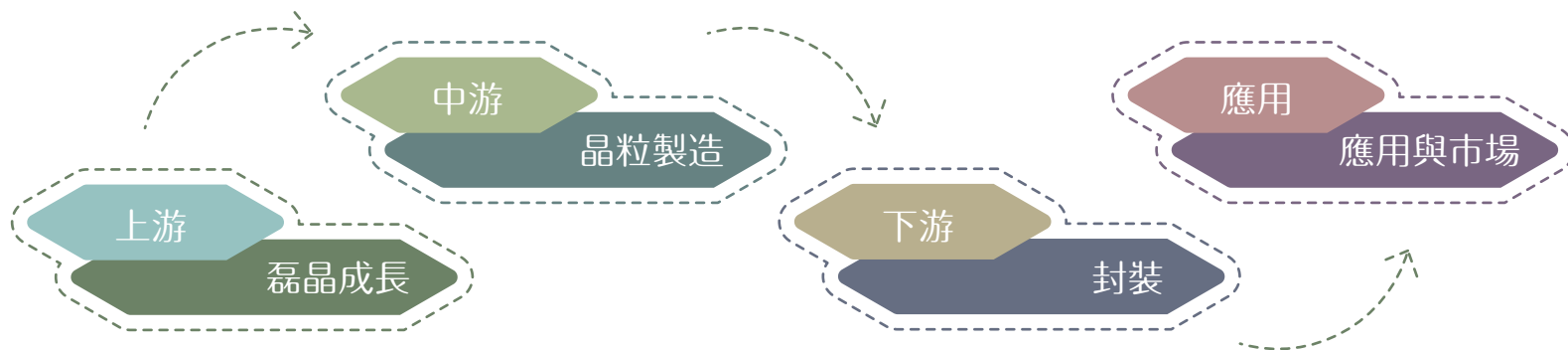
1.3 公司治理

企業永續委員會

詳閱本報告書p.27

台亞產業定位

台亞現階段為半導體感測元件供應鏈關鍵技術商，其中包含上游晶圓磊晶、中游晶粒製程、到下游封裝產品導出，並連結終端於應用與市場等。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

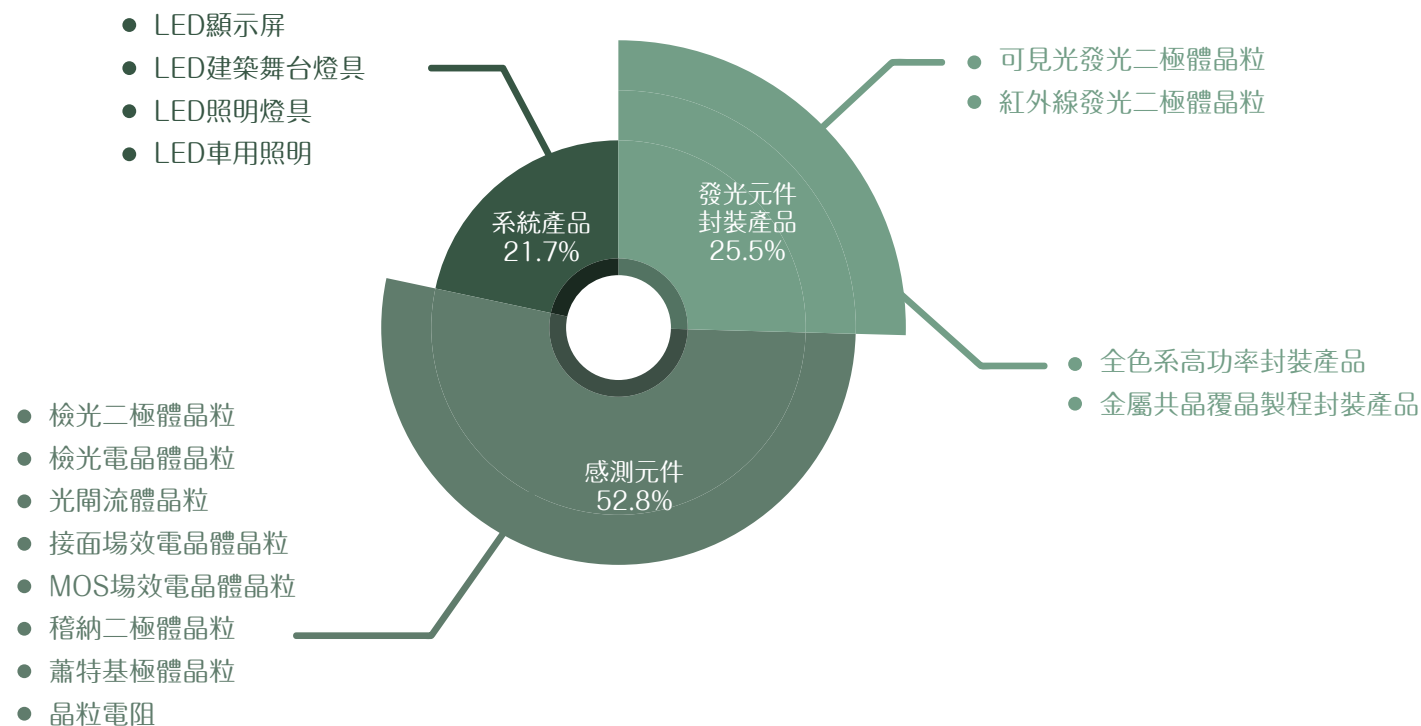
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

主要產品與服務

從半導體感測元件磊晶材料、晶粒製造、元件封裝、到終端應用產品的生產製造，台亞是提供光電半導體整體解決方案的專業團隊。在發光元件、感測元件、封裝產品、系統產品，這四項產品領域，我們全心投入，透過資源整合與不斷的創新，為專業市場提供符合需求的解決方案。2022年台亞四項主要產品營收比重如下圖所示，其中感測元件佔52.8%，發射元件與封裝模組營收比重合計約25.5%，系統整合產品佔21.7%。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

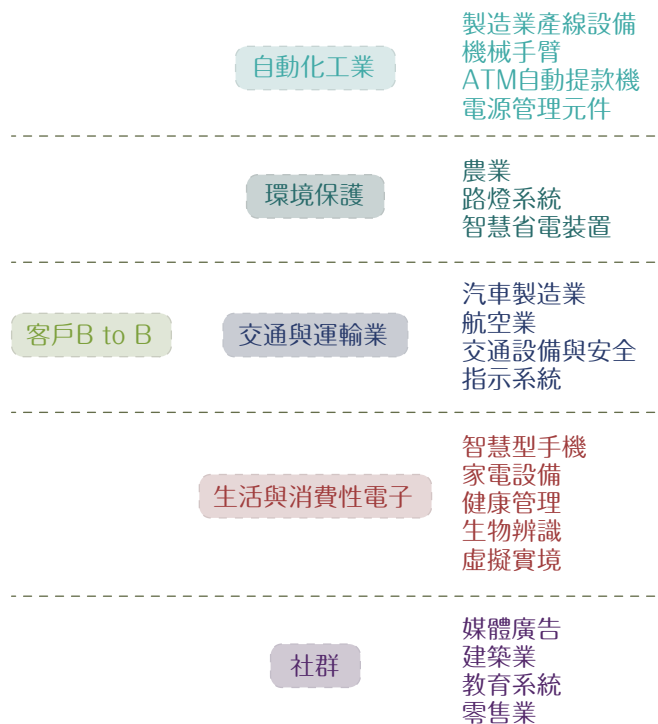
附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.3 公司治理

主要客戶與受惠者類型

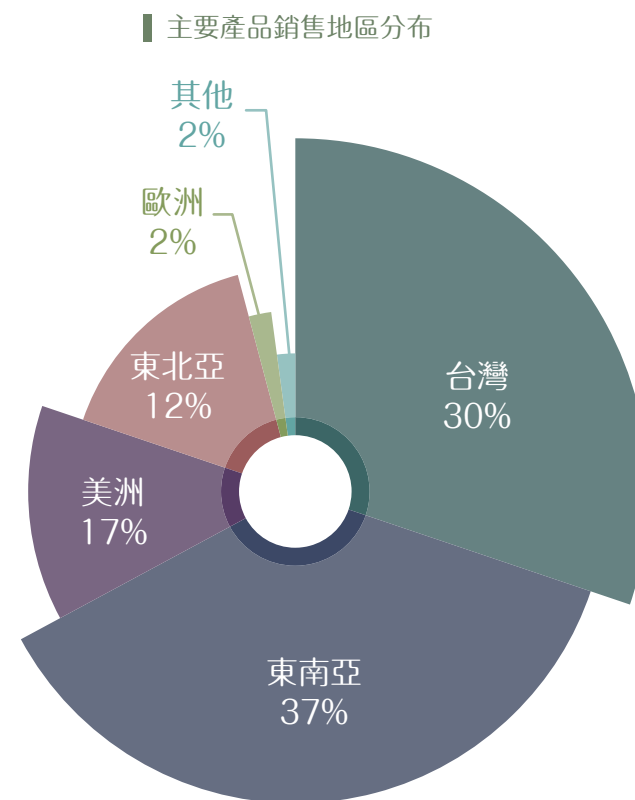


公協會參與

組織	職務
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
高科技產業薪資管理協進會	會員

主要產品銷售地區分布

以2022年的合併營收分析來看，銷售地區以東南亞為主，佔總體36.8%之營業額，其次為國內(台灣地區註冊)地區，佔總體30.3%營業額。接下來美洲市場主要為美國與加拿大等地區，佔總體16.7%，東北亞則專注於日本與韓國市場，佔總體12.1%之營業額分配。其他地區包括歐洲等地區皆是台亞銷售產品所觸及之地點，著實證明台亞具有全球銷售之實力，並有能力鏈結世界半導體感測元件與電子材料之互惠供需合作。



註：詳情請參閱2022年報62頁

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.4 經營績效

創造股東價值

近年來隨著感測元件及發光元件市場動盪影響，以及國際淨零碳排趨勢、國內政府再生能源政策推動與電動車普及化的浪潮下，台亞集團除持續深化與穿戴夥伴關係，維持既有感測元件訂單外，另擴大布局功率元件，積極投入GaN-on-Si和碳化矽(SiC)，耐壓範圍可由200V至6.5KV，應用範圍囊括消費性電子產品、電信通訊產品、工控、醫療及汽車產業應用，朝向產品多元化組合發展，提升產品附加價值，不僅分散營運風險，並可望帶動集團未來營收及獲利。

營運績效

單位：百萬元

全球員工人數	790人
實收資本額	4,386
營業收入	4,530
營業成本	3,315
營業費用	831
員工薪資福利註	1,078
現金股利	439
支付所得稅	86
社會投資/捐贈費用	36
留存的经济價值	(141)

註：員工薪資福利費用包含在營業成本及費用中

股利政策

台亞每年度決算如有盈餘，分配如下：

1. 彌補累積虧損。
2. 提列百分之十法定盈餘公積，直至累積金額已達本公司資本總額為止。
3. 視公司營運需要及法令規定提列或迴轉特別盈餘公積。
4. 扣除一至三款後，如有餘額，得優先分派特別股當年度得分派之股息；如尚有餘額，就其餘額加計以前年度累積未分配盈餘，除酌予保留外，餘作為股東紅利，並由董事會擬定分派數額，並提股東會決議之。

本公司基於永續發展需要，本公司得依成長率及資本支出情形，以股票股利及現金股利分配之，惟現金股利以不低於當年度股利分配總額之50%為限。

2018-2022年每股配發現金股利金額



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

風險評估與管理

台亞以永續營運為目標，為降低營運風險，由企業永續委員會轄下的「風險管理組」，包含財會單位、資訊單位、採購單位、廠務單位等，依其組織職掌與公司策略目標方向，依據公司年度重大主題與應用系統性分析內外部各項事件潛藏的風險，並持續關注影響公司營運的項目，鑑別出經濟、環境和社會各面向可能影響營運的風險或事件，並投入資源進行風險掌控與建立預警機制，持續提升台亞的危機處理能力，確保企業營運持續與成長。

風險類別與管控措施

面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
經濟	法規變動	新的法規要求	新的法規對現有營運模式的衝擊，導致企業經營績效受影響。	建立法規變動調整機制，依據法令變動調整內部營運模式對應，以因應未來產業發展需求。	遵循法規與配合法令變動調整內部作業制度，確保公司經營合法性，有助於提升利害關係人對台亞的信賴感受。
	國際局勢與市場波動	利率、匯率、通貨膨脹變動	利率、匯率、通貨膨脹變動影響公司收入、支出與資金調度。	定期檢視市場利率與全球總體經濟走勢，評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度，並以即期換匯、遠期外匯合約以及匯率選擇權搭配運用的方式來降低匯率波動的風險。	利用有效管理減少因利率或匯率變動對公司現金流或資產價值造成之衝擊，穩健公司財務運作。
		公衛危機與貿易壁壘	全球化傳染病與貿易保護，引發供需失衡與供應鏈混亂情形，影響客戶購買決策與供應商供貨失控，增加企業營運成本。	建立更精準的需求預測及產能調度與調整機制，即時掌握供應鏈變動局勢，降低公衛危機或貿易壁壘對企業營運的衝擊。	強化企業營運與生產模式之應變能力，以及厚植客戶及供應鏈的合作關係
	供應鏈管理	供應鏈中斷	供應商供料不足或中斷，造成無法正常生產與營運，影響出貨。	建立庫存機制及多元供料與供應商管理制度，並積極以材料成本效益的方式，整合並管理對供應鏈及成本具危害性等潛在風險，以供應鏈風險地圖評估對台亞供貨衝擊的嚴重度及等級，並依其風險等級制定供應策略，進而降低供貨中斷風險。同時加強永續供應鏈之夥伴關係，確保原物料貨源穩定並要求供應商，落實責任生產，共創永續發展。	以有效雙向溝通管道，掌握供應商整體發展動向訊息，強化合作關係，建立永續供應鏈。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

風險類別與管控措施

面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
經濟	資訊安全	網路駭客攻擊與營業秘密洩漏	網路駭客攻擊造成系統毀損，公司營運中斷。營業秘密洩漏，公司形象受損並造成有形或無形的損失。	強化網路邊界防火牆安全控管措施，提高資安防禦縱深，實施資安健檢、弱點掃描，每日接收外部資安情資，加強資安聯防，及時補強安全漏洞，內部資安宣導，並實施資安緊急應變演練。成立專責資安單位進行資訊安全制度之規劃、監控及執行資訊安全管理作業。	透過落實ISO 27001資訊安全管理系統PDCA活動，可以強化整體資安韌性。規劃資訊安全人力配置及相關管控程序，進而降低公司發生重大資安事件之影響。
環境	環境與氣候變遷	廠區災害、公共設施服務中斷（電力/水/氣） 天然災害、極端氣候	廠區災害或公共設施服務中斷導致營運與生產受到影響 造成廠區建築物及資產受損、人員受傷，影響生產與營運。	持續關注環境與氣候變遷議題趨勢及法規，依ISO 14001環境管理系統，建立環境績效指標並定期監控及持續改善。對於災害風險衝擊，依環安衛緊急事件準備與應變程序，從監控、偵測，到緊急應變及復原，透過持續宣導與演練，強化環安衛意識與永續營運體質。	有效管理營運風險，降低災害發生機會，確保公司人員與資產安全，增加利害關係人對公司營運的信心與支持。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

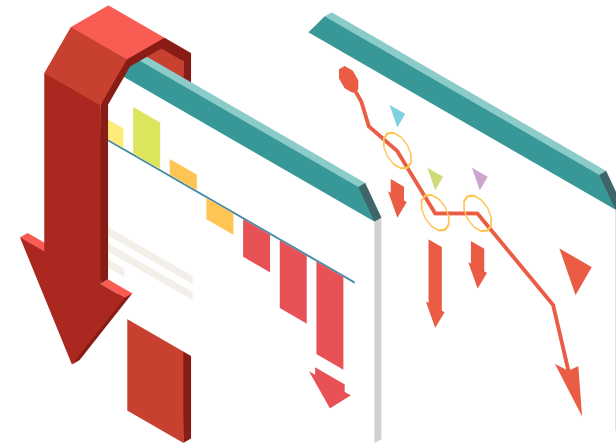
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

風險類別與管控措施

面向	風險類別	風險項目	衝擊影響	風險管控措施	機會效益
社會	人員安全	人員安全風險	人員受傷無法投入工作。	遵守政府安全衛生相關法令，依ISO 45001及CNS 45001職業安全衛生管理系統，持續強化職場環境的健康與安全，從環境與人員管理等層面進行風險評估鑑別，宣導環安衛意識、SOP遵守、落實防護具使用等，確保職場安全。	員工是企業持續成長的關鍵要素，提供安全與健康的工作環境、培植多能工及高潛力的人力資源，有助於企業的永續營運。
		法定傳染病	重大法定傳染病導致人員無法出勤，企業營運受影響	建置大型傳染病防疫級別機制，對於人員進行多能工培訓，提高人員互補性與機動性；規劃遠端連線、居家辦公等異地工作模式。	
	勞資關係	勞資衝突	勞資衝突恐造成公司負面形象，抑或營運受影響。	強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係。	



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

緊急應變計畫(職安衛事故)

台亞為使廠內人員遭遇緊急事故狀況時，採取適當有效之應變措施，廠內制定環安衛緊急事件準備與應變程序，依照不同災害層級狀況做出正確的判斷，以迅速控制災害、減少損失。另外對於災後復原之善後處置，依環安衛緊急應變計畫標準作業書進行，鑑別的緊急應變事項包括：



其他等緊急事件，均已明確界定應變權責單位及其處置措施。

2022年完成廠內高風險作業的事故模擬演練，創新廠及力行廠分別皆完成2場次特氣洩漏、2場次化學品洩漏、3場次火災演練及疏散演練。



特氣洩漏應變演練



防護器材穿戴訓練



廠務火災演練

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

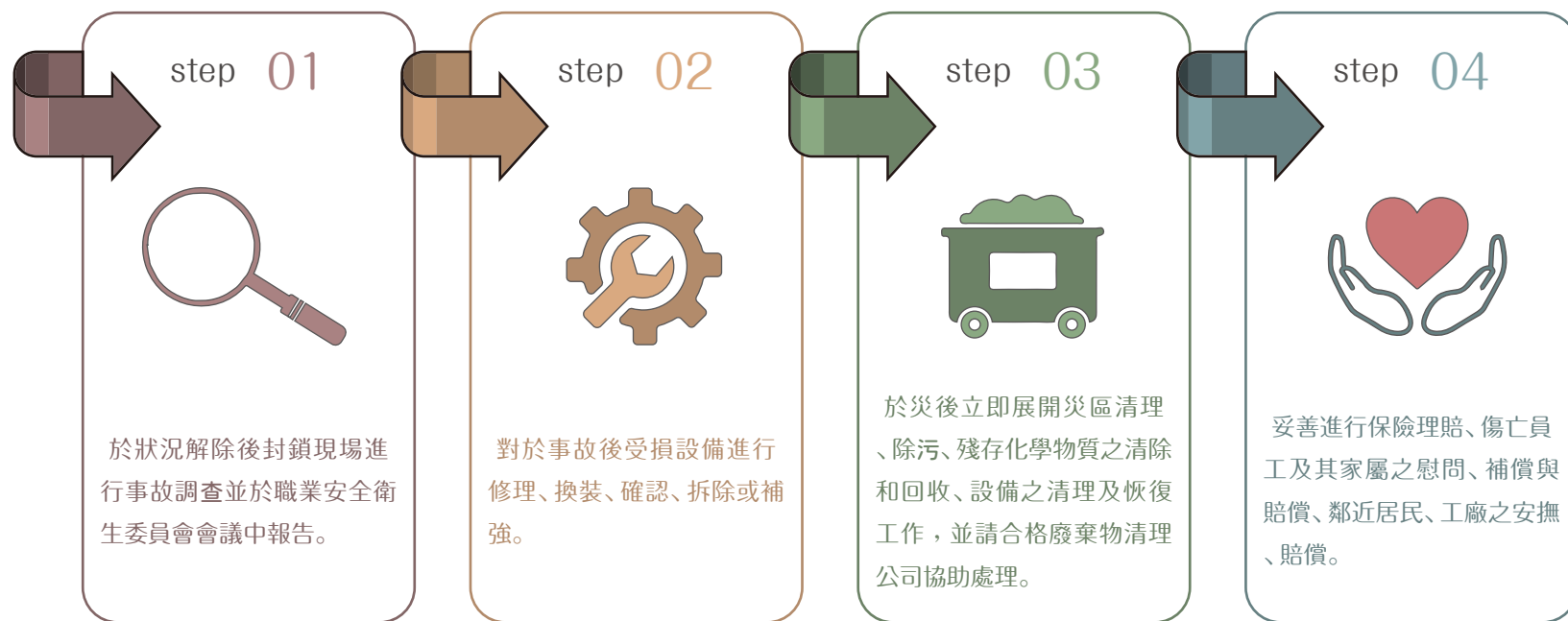
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

緊急應變計畫 (職安衛事故)

依據災後復原計畫，廠內合乎開工條件，報請主管機關同意後，依各部門標準作業書或工作指導書恢復生產操作，災後復原善後處置流程如下。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招聘

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

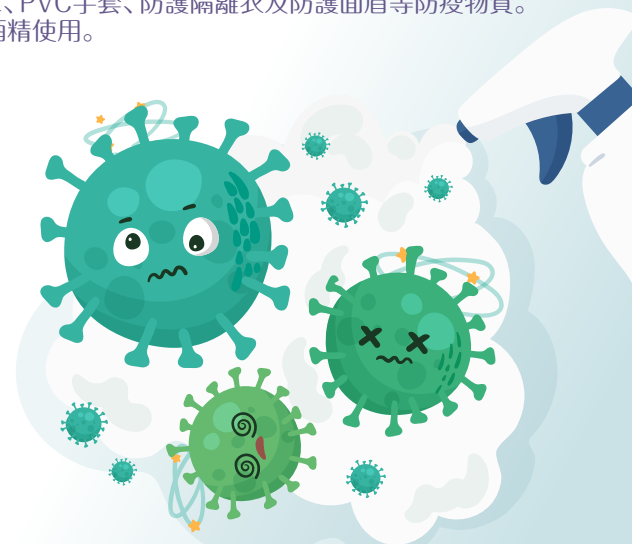
1.5 風險管理

新冠肺炎COVID-19疫情應變措施

台亞自新冠肺炎(COVID-19)爆發初期,立即召集各部門成立傳染病緊急小組,擬定應變計畫並超前佈署防制措施,確保員工健康及營運持續順利運作為首要考量,全員共同努力防疫。2022年隨著疫情趨緩,台亞依循中央流行疫情指揮中心政策逐步放寬防疫管理措施。

COVID-19新冠肺炎管理措施

防疫會議	不定期召開防疫會議,依據疾管署新訊,研擬相關防疫措施及施行細項,由總經理、各事業處權責主管及工安部共同參與,制定方針並向下宣導及落實。
防疫宣導	掌握疾管署防疫新訊,並發布公告於員工資訊網-防疫專區。 張貼紙本公告於各布告欄,加強宣導。 發布全廠訊息,更新每日疫情、疫苗施打新況,使全體同仁皆能了解疫情最新資訊。
環境消毒	調整與加強廠區各公共區域清潔、消毒頻率。 各部門辦公區、無塵室、休息區、餐廳,增加酒精配置,並宣導加強手部消毒。 於警衛室、會議室、總機、各樓層電梯處,增加酒精裝置,以利同仁隨時使用。 產線於各班別輪替時,完成工作區環境消毒。
人員管理	自主健康管理:自主健康管理系統化,出勤同仁,每日需監測體溫及回覆健康狀況兩次,若有發燒或有上呼吸道感染症狀人員請假休息,醫護室追蹤管理。 入廠管制:減少及限制訪客/承攬商入廠,如需入廠需完成(1)確認確診者足跡是否重疊;(2)防疫調查切結書:足跡重疊、接觸史、發燒等,不得入廠;(3)量測體溫;(4)執行手部消毒;(5)全廠配戴口罩;(6)進入生產區域者,需再提供入廠前3日內快篩或PCR陰性證明,該陰性證明檢測日起7天內有效(7)禁止於廠內吸菸。 用餐:直接/間接人員用餐分流。 會議:鼓勵使用視訊,實體會議/訓練以梅花座/隔間座位為原則。
防疫資源	儲備及管理:醫療用口罩、75%藥用酒精、耳溫槍、耳溫套、額溫槍、N95口罩、PVC手套、防護隔離衣及防護面盾等防疫物資。 提供所有員工防護眼罩或面盾,每日針對高風險作業同仁配給醫療用口罩及酒精使用。 廠內儲備快篩試劑,以備同仁必要時使用。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.5 風險管理

資訊安全政策

本公司資訊安全目標為確保核心系統管理業務(意即高可用性資訊系統與相關管理活動)之機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)、可用性(Availability)與適法性(Compliance)。並依各階層與職能定義及量測資訊安全績效之量化指標,以確認資訊安全管理系統實施狀況及是否達成資訊安全目標,透過風險評鑑會議或其它型式會議,考量內外部議題與利害相關者要求進行全景分析。

建立、實施並維持其資訊安全管理系統所界定範圍內符合下列特性之資訊安全政策:

	機密性	應避免本公司任何機敏資料外洩。
	完整性	應確保本公司資料之正確性。
	可用性	應確保本公司重要資訊資產高可用性。
	適法性	應確保本公司遵循與資安相關之適用法律。

為保護客戶及公司營業秘密,進行多項安控措施,包括:網路安全、端點安全、郵件安全、文件安全,並經常性進行資安宣導與辦理資安訓練,讓員工養成網路的安全衛生習慣。

藉由外部導入資安成熟度的評級與評量,分析公司暴露在Internet 的資安風險與漏洞,依照風險評級高、中、低程度,依序進行內部漏洞修補程序,每月經由第三方風險評量與自我持續性的資安監控,降低被駭客攻擊的機會。

近年網路駭客攻擊事件頻傳,台灣多家公營、民營企業也遭受到重大衝擊,廠內亦辦理資安緊急應變演練,模擬系統中斷後啟動資安事件通報程序,各單位協同合作,對外客戶溝通、對內啟動備份及復原程序,強化台亞對於網路駭客攻擊的忍受韌性。

資安是台亞持續精進風險管理重要的一環,2022年台亞未發生任何網路攻擊或資安事件影響公司業務及營運,已於2023年初成立隸屬於維運技術部的資安技術課,並計畫於2023年第四季通過ISO 27001驗證。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.6 誠信經營與法規遵循

內部控制與稽核制度

台亞為一上市公司，設有稽核室為一獨立單位，隸屬於董事會，配置稽核主管及稽核人員，負責本公司內部控制之檢查與評估，稽核人員皆具備金管會證期局要求的適用資格並於每年持續進修內部稽核相關之專業課程，內部稽核人員名冊於每年的一月底在公開資訊觀測站中完成申報。另，稽核室依據金管會證期局所頒布的「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，作為內部稽核執行依歸。稽核室每年依據風險評估結果制訂年度稽核計劃，並於該年度依據年度稽核計畫執行各項稽核作業，並將查核結果呈報獨立董事，並於董事會報告。稽核之執行由稽核室設計各循環作業之查核程式，向各單位進行訪談及查核，將方法及過程記錄於工作底稿並編製報告，藉以檢視及評估內部控制執行情形，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並將各單位內部控制制度自我評估及稽核計劃執行結果，提供審計委員會及董事會評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據，此聲明書依規定刊登於每年股東會年報中。獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形，請參考官網之公司治理專區。

誠信經營與道德行為準則

台亞在所有商業互動關係中謹守最高的誠信標準，採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪汙、敲詐勒索和挪用公款等情事。為確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動，台亞訂有「公司治理實務守則」、「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，公佈於公司網站及內部員工資訊網上，員工可隨時進入查詢與閱讀。每年舉辦一次內部宣導，對董事、經理人、受僱人、受任人傳遞誠信之重要性，使其充分瞭解公司誠信經營之決心與政策，2022年整體宣達率達97.46%。對於存在較高不誠信行為風險之採購及銷售等營業活動，建立有效的內部控制制度，定期查核及評估內部控制執行情形。

違反從業道德申訴信箱

本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，處理檢舉情事之相關人員皆以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。2022年無申訴案件。

申訴信箱：ethic@tsacsemi.com

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

1.6 誠信經營與法規遵循

法令規範符合度

台亞一向秉持尊重法治精神，內部設有智權法務單位及股務單位；智權法務部司職各項法務及智慧財產權事宜，為公司前線法律遵循人員，確保公司於創造利益時，亦能恪守各項法律規範。股務單位司職證管法令相關事宜，隨時注意主管機關頒布之最新法令條文，並檢視公司目前內部規範，以符合法規要求，並即時將各項資訊揭露予利害關係人知悉。前述組織規劃能確實回應、遵循及宣導相關法令規範，亦表示我們能更精確落實法律精神於經營策略中。

同時我們也瞭解內部控制為公司最後一道防線，稽核室定期追蹤、檢視公司內控設計及執行所有相關業務，檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施。

內控

董事暨經理人道德行為準則	內部重大資訊處理作業程序	內部控制制度自行評估作業程序	性騷擾、職場不法侵害暨不合理管理防治措施申訴及懲戒辦法	個人資料保護管理辦法
--------------	--------------	----------------	-----------------------------	------------

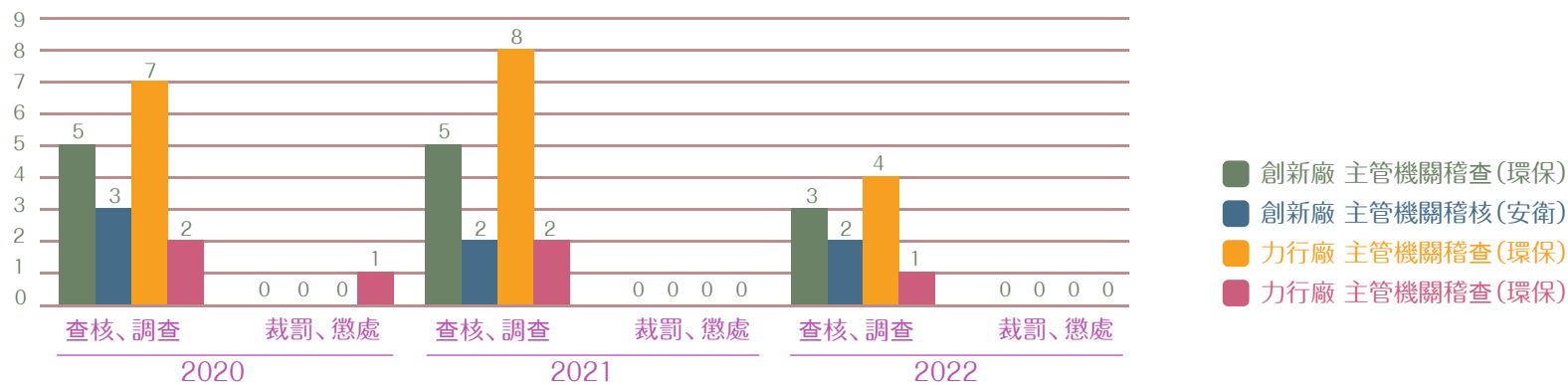
法規遵循(社會與商業道德構面)

反競爭行為、反托拉斯與壟斷	公司違反證管法令事件	違反個行政管理中心料保護法	性騷擾、職場不法侵害暨不合理管理防治措施申訴事件
0件	0件	0件	0件

在我們的努力下，2022年公司無重大法遵違規事情發生

法規遵循(環境與安全衛生構面)

台亞於2020-2022年主管機關查核紀錄統計如下：



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

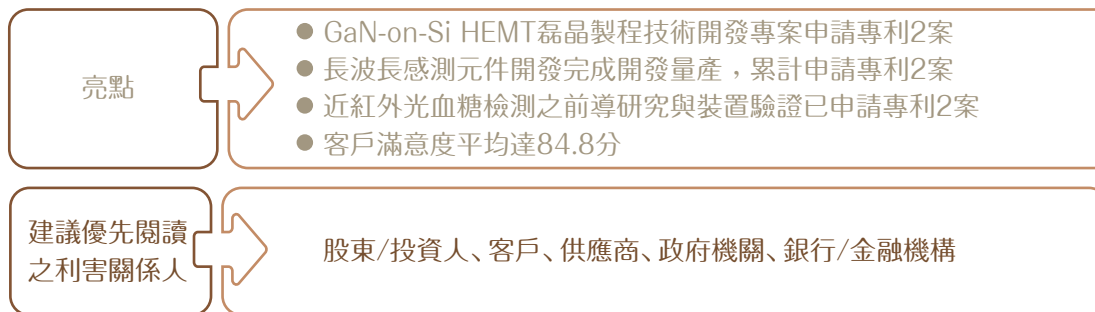
7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2. 客戶關係與服務



重大主題	產品品質
政策與承諾	做好品質、永續環保、友善職場。 落實要求、展現績效、溝通參與。
採取行動	● 制定公司品質政策。 ● 指定對應單位執行並制定績效衡量指標。 ● 管理審查會議定期覆核，並提供適當資源進行改善。
有效性追蹤指標	● 品質問題退貨率 ● 交貨達成率 ● 生產良率 ● Cpk達成

重大主題	研發創新
政策與承諾	致力於提供創新與客製化服務，透過內外部合作深化創新技術、培養專業人才，持續提供客戶具競爭力的永續產品。
採取行動	● 積極佈局申請策略專利。 ● 創新檢測方法開發。 ● 提供專業訓練課程。
有效性追蹤指標	● 專利通過數量16篇 ● 研發投資金額5,000萬 ● 教育訓練時數600小時 ● 創新檢測方法累積件數3件

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2. 客戶關係與服務

重大主題

客戶關係管理

政策與承諾

台亞重視客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協約並確保相關業務同仁執行業務往來時嚴格遵守保密工作，並以誠信的態度與創新的思維，透過營銷的互動與合作，與客戶維持一種長期信賴的夥伴關係。

採取行動

- 導入資訊安全管理系統。
- 資安健檢。

有效性追蹤指標

- 資通安全事件發生次數



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.1 產品責任

管理系統政策

品質暨環安衛管理系統政策

台亞本著做好品質、永續環保、落實要求，展現績效的經營理念，持續對產品、環境、安全、衛生等標的進行全方位的管理經營，以整合光電產業供應鏈，提供環保、節能、安全的優質產品與服務為使命，以期自身能成為全球最佳光電產品的供應者。

在本管理系統政策中涵蓋了ISO 9001、IATF 16949、QC 080000、ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001及ISO 14064-1系統精神，並於各作業流程中展現相對應之績效。

社會責任管理系統

台亞社會責任管理系統，係依循責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance, RBA)與社會責任國際標準(Social Accountability 8000 International standard, SA8000)建置，涵蓋了勞工、健康與安全、環境及道德規範等面向，透過管理系統之運作，減輕經營風險，並善盡企業社會責任之相關要求。我們秉持持續改善的精神，並朝向勞資和諧及提供良好職場環境。

資訊安全管理系統政策

台亞依循ISO 27001：2013資訊安全管理系統(Information Security Management System, ISMS)要求，及呼應全球對於資訊安全風險之因應措施，與控制並降低資訊安全事件所帶來的威脅和衝擊。

台亞於2020年5月完成自主性導入資訊安全管理系統於資訊單位中，預計於2023年9月加入第三方驗證作業，通過取得ISO 27001：2013認證，實務面作業以確保核心系統管理業務之機密性、完整性、可用性與適法性，使公司資訊相關活動始終符合ISO 27001標準。

維護產品品質

台亞致力於持續改進和提供優質產品，並在保持相同水準的品質控制前提下，努力降低成本。逐步建置產線自動化，取代人力作業降低人工作業錯誤。未來預計建立封裝驗證實驗室，以進一步提升產品品質；在有害物質管理方面，本公司持續遵循QC080000的精神進行管理。此外，於日常業務中進行產品失效分析，以解決客戶產品退貨問題。

前言

關於報告書
企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2:會計師有限確信報告
附錄3:溫室氣體查驗聲明書

2.1 產品責任

管理系統政策

管理系統驗證歷程

台亞在乎客戶對於產品品質及各項管理系統的要求，通過7項品質與環境保護相關的國際認證，這就是台亞對於品質與環境安全衛生的承諾與保證，也是台亞身為綠色產業的一份子，持續推展與落實企業社會責任的行動。

現行認證種類	取得時間	續評證書效期	認證單位
ISO 9001:2015品質管理系統	2004.09.16	2021.08.26~2024.08.25	SGS
ISO 14001:2015環境管理系統	2002.07.16	2022.07.11~2025.07.11	
ISO 45001:2018職業安全與衛生管理系統	2002.07.16	2022.07.07~2025.07.07	
IATF 16949:2016汽車品質管理系統	2004.08.02	2021.08.26~2024.08.25	
CNS 45001:2018台灣職業安全衛生管理系統	2013.09.22	2022.07.07~2025.07.06	
ISO 14064-1:2018溫室氣體排放查證	2023.06.16	2023.06.16~2024.08.31	SONY
SONY-Green Partner綠色產品認定通知書	2010.04.01	2022.03.29~2025.06.30	

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.1 產品責任

管理系統政策

產品安全性的管理作法

產品除了良好的品質與優越的性能外，亦應顧及客戶及終端消費者應用時的安全性，因此台亞在產品安全性的管理作法上，備有以下兩項達成產品安全性的具體辦法：

對環境有害物質使用的管制

台亞為遵守各項國際環保指令，滿足客戶相關要求，自2006年起即於公司內部開始建構、推行綠色產品管理體系，從產品的設計開發到進入量產階段，台亞將用於產品生產、組裝的所有零組件、原材料，以及生產製造和維修過程中所使用的輔耗材、包裝材等均納入了內部有害物質管理，從而達成全面性的有害物質監控及管制的目標。

繼歐盟RoHS之後，材料的無鹵要求成為國際環保組織大力推動的綠化政策。台亞於2018年底完成了系統產品的鹵素削減計劃，兼之早已達成無鹵要求的發光元件與感測元件，台亞產品已全面可達成無鹵要求的目標，當客戶提出無鹵產品之需求，台亞即可進行生產能夠符合IEC 61249-2-21規範之無鹵產品。

在建立料號前，台亞要求供應商提供保證書、調查表和測試報告，以確保產品符合要求，爾後供應商定期更新文件。目前所有供應商皆已提供以上文件且100%符合要求。除此之外，產品經過製程後，台亞定期委託SGS進行驗證報告，以確保公司所生產的產品符合RoHS和REACH等環保要求。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.1 產品責任

管理系統政策

產品安全設計流程



台亞認證/驗證項目定義：

可靠度測試 Reliability

依據產品特性及使用環境，其可靠度測試包含環境相關測試、壽命試驗等均含括在內。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務**
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.2 客戶服務

客戶關係管理

產品安全性的管理作法

台亞是提供感測半導體元件解決方案的專業製造商，從感測半導體元件磊晶材料、晶粒製造、元件封裝到應用產品的生產製造。在客戶服務的指標與方針上提供5個方針做為實質上之服務對策。

雙向溝通方針

無論是第一次接觸之客戶抑或已經長久交易之客群，必須透過頻繁且良好的雙向溝通來確保雙方的合作愉快。溝通過程中會要求以客戶之需求為主要之訴求，不論是規格、價格、交貨方式等等。另外交易前、中、後必須持續保持溝通與回饋機制，隨時做彈性之修正。

快速反應方針

面對時局的快速變化，對於內在與外在因素皆建立了客戶正面的反應機制，內在的生產與規格演進，外在客戶所面對的挑戰皆是快速反應的範疇，並且台亞將主動出擊提供客戶所需要的任何競爭等資訊。針對客戶之要求不論是在價格的降低，規格的修改等等，台亞皆會正面提供最大化之服務。

產品保障方針

產品品質是客戶相當關心的面向，針對此面向台亞也特別提供品質部門與業務部門橫向服務，依照與客戶所訂定的規格範疇進行高品質的產品輸出。力求在產品品質文件資料整理與實質輸出品品質管制加強與問題發生之快速分析解決並提供完整之服務。

市場進階方針

台亞提供客戶市場導向之相關資訊，讓客戶了解到上、中、下游的市場定位與需求，提供客戶快速切入利基市場之相關資訊。業務為客戶市場導向資訊提供價格與規格的市場需求以及競爭方與應用端市場資訊。

回饋滿意方針

客戶交易後續之追蹤是客戶服務中相當重要的一環，回饋資訊有好有壞，好的部分必須保持與時俱進，差的部分需要不斷改進與提升服務能力與品質。原則上對於所有之客戶皆要求做後續交易之回饋並按時提供報告予主管。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.2 客戶服務

客戶關係管理

台亞不僅能夠提供符合客戶需求的產品，獨特之處在於透過營銷的互動與合作，與客戶維持一種長期信賴的夥伴關係，不論在顧客關係、產品質量、環境保護等議題，我們都是以誠信的態度與創新的思維，逐步實現我們的堅持與承諾，與客戶共創價值，實現美好未來。以上的服務方針是建立在下列四項基礎上，並提供實質之具體做法以滿足客戶所需：



專業

提供符合客戶實際需求的最佳解決方
以E客戶PD產品專案來說，有數百家供應商與台亞競爭，對於客戶工程人員的疑問，台亞工程單位皆能提供專業之技術服務，業務單位也能即時提供正確的专业市場訊息及策略，讓客戶快速地獲取大量訂單。

滿足客戶期望與做好風險管控，建立堅定的合作夥伴關係
S客戶對於台亞之產品要求是以日本的品質保證為標準。經過該客戶對台亞的廠內稽核、工程技術交流、品管測試等等，相當信賴台亞生產可以達到日本標準。合作至今超過7年，後續仍會繼續合作下去。



創新

不斷研發創新，提升客戶產品價值，創造競爭力
韓國市場與大陸市場紅外線需求量大，產品也日新月異，應用跨足安全防護與行動裝置市場。台亞產品創新開發出MO紅外線產品，並用創新製程逐漸提升亮度以符合市場需求。產品的設計也跨足不同市場應用需求提出不同之解決方案。

成為正向積極、靈活應變的高效率組織

L客戶對於供應商配合度的要求相當高，對於市場策略與工程技術交流，台亞皆能提供快速靈活之服務策略，包含價格支持度，交期與後續服務，技術研發等等。隨時配合客戶之要求積極反應與變化。

彈性



過去30多年來，台亞全心投入，以完善的資源與不斷的創新，提供最符合實際需求的解決方案，不僅建立了客戶對台亞品牌的信賴，亦持續追求卓越，為客戶提供最具效率的服務及高效能的產品。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.2 客戶服務

客戶隱私權政策

台亞在提升對客戶所需的產品服務同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權。為了有效保護客戶隱私，台亞自2022年第四季起，進行全面性保密協議書簽署，藉由保密協約以保護客戶機密資訊，並確保相關業務同仁執行業務往來時做好保密工作。對於資訊安全的部份，2022年將「資通訊管理辦法」及「電子文件安控管理規定」整併為「資通訊管理辦法」，並對部分內容進行調整及更新，包含：電子文件安控管理、專案設定、需求變更、需求執行以及文件解密等項目，規範及要求執行相關業務之員工都必須盡到保護、保密之職責，以杜絕資訊洩漏的風險。2022年無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之情事。

客戶滿意度

台亞自營運以來，一直以達成客戶滿意為其任務及長遠的目標，並以此態度衍生「客戶導向」做為公司的核心價值，客戶導向為產品與服務提供的優先考量，以客戶的角度作為整體解決的方案來實現客戶的要求。此外，為確保有效掌握客戶之滿意程度，做適當之調整與配合，並會定期實行客戶滿意度之調查評比，藉由分析評比來找出改善機會，台亞會以負責的態度提供即時且有效的改善，以達到客戶滿意之最終目標。客戶也會定期或不定期至廠內實行稽核之評鑑，也是客戶滿意度改善之重要依據。

台亞客戶滿意度調查評比原則為定期每年一次以郵件問卷的方式進行，
進行流程為：



客戶滿意度調查基本上以出貨金額前25大之客戶為主要母數，提供方式以問卷並以電子郵件的方式寄出。主要調查單位為客戶之採購與工程窗口。調查問卷回收後會統一整理與彙總數據提供業務與相關單位參考。如果分數低於前年度之項目，將會進行內部檢視並與相關對口進行細項檢討，並於檢討過後提出實質改善對策。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務**
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

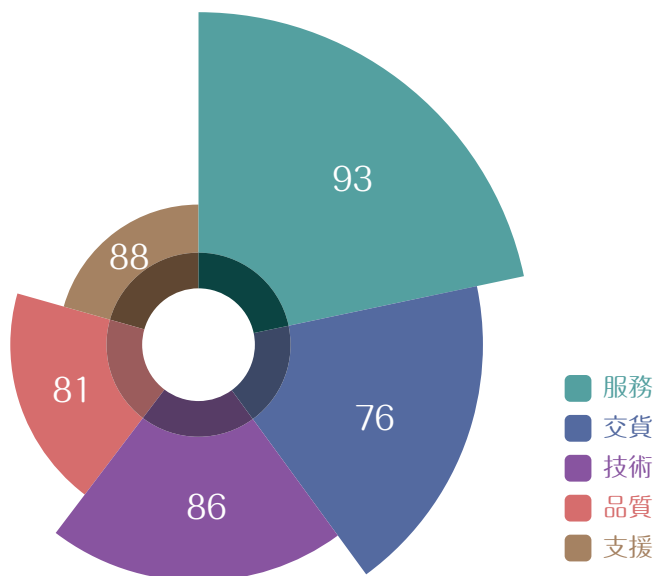
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.2 客戶服務

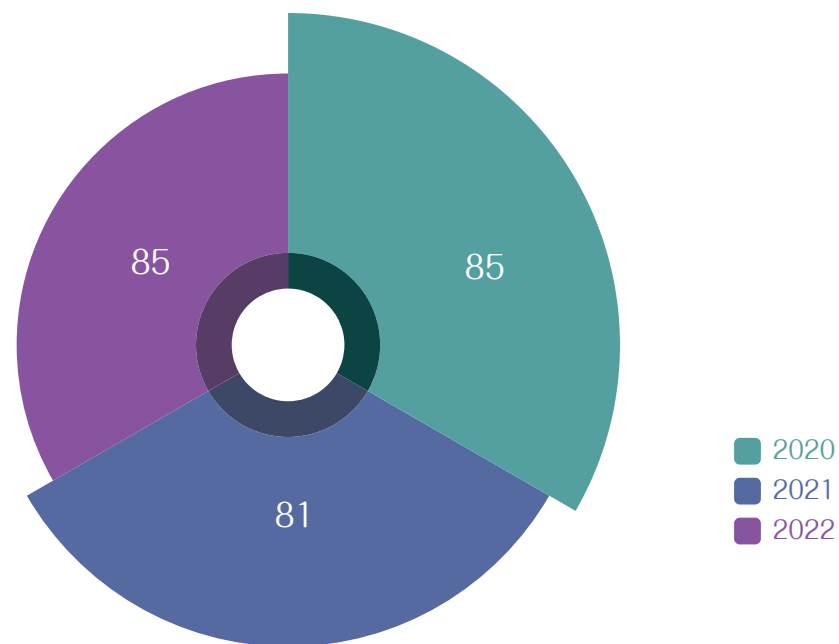
客戶隱私權政策

以2022年度的調查問卷所示，主要分為五大項目，其中服務、技術、品質、支援四大項目皆為滿意(平均達80%以上)；另以年度數據來檢視，2020-2022年度成績評比統計如下表，以前25大客戶做為統計依據。滿意度平均得分為84.8分，顯示客戶對台亞的滿意度維持在相對穩定高點。

2022年度客戶滿意度評比項目



各年度得分



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

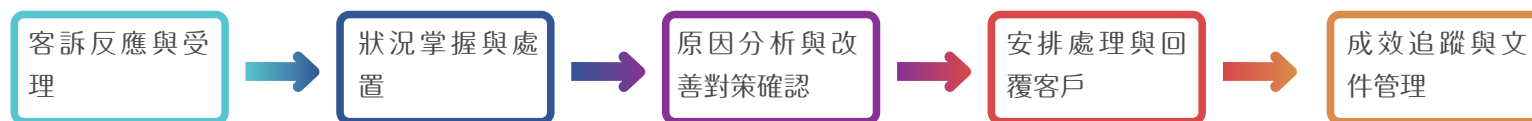
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.2 客戶服務

客戶意見回饋與溝通

台亞致力於提供優質的品質與服務，期許更加貼近客戶的需求與期望，除了以友善溝通提升客戶服務滿意度，亦重視客戶的意見回饋，為了讓客戶關心的議題能更快速有效地被解決，我們建立完整的客戶申訴處理流程，將客戶回饋的意見及訊息傳達至相關單位及管理階層，立即做適當的處置，提出改善對策，快速回應客戶需求並建立知識管理，防止類似問題再次發生。



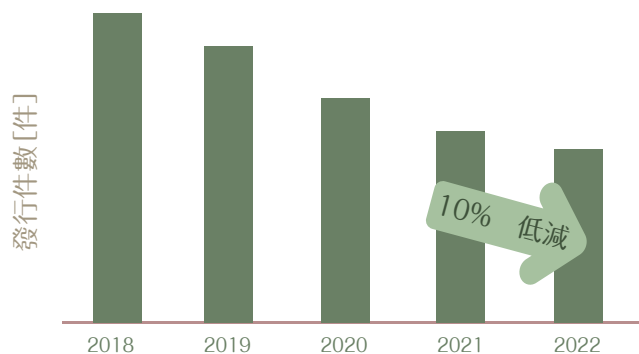
2022年客戶意見回饋或申訴成效說明

台亞內部設有客戶意見回饋系統，以追蹤案件處理進度，並確保準確掌握情況、快速解決客戶問題，台亞針對案件回覆時限制定相關規範，作為後續改善對策。2022年立案案件結案比例達100%。

客戶N在提供台亞的「2023年度對供應商的品質控制要求書」中提及：與2021年相比，2022年的購買品聯絡書發行數有減少，感謝台亞努力繼續改善。

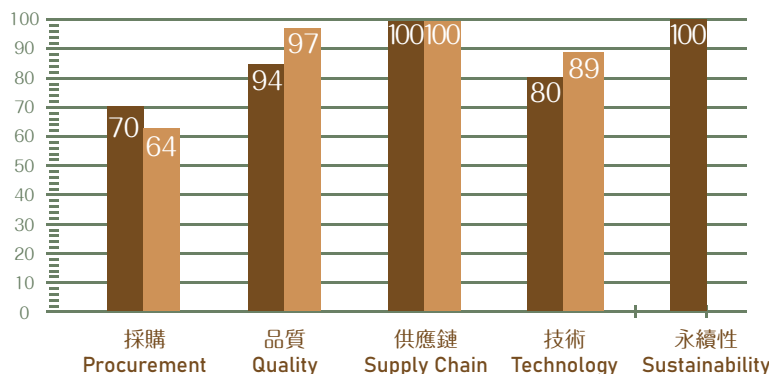
客戶O在「2023年未來期望報告」指出台亞針對案件後續改善對策平均有84分，非常感謝台亞儘可能提出適用的措施來改進，對於台亞的認真態度給予高度肯定。

購買品連絡書(不適合)發行件數推移



台亞於客戶O供應鏈評鑑得分

Your rating result for period 2022Q1 is 86 points, which translates into Good **. The average score in Wuxi is 84.



2022 Q1
2019

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.3 產品創新

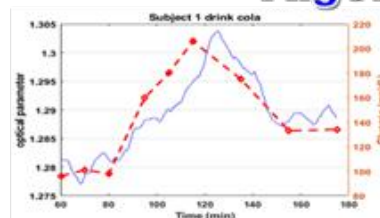
產品創新計畫

執行項目	應用產品	預計執行期間	預期成效	累積成效
光學檢測模組 開發專案	非侵入式血糖檢測機	2023.01~2025.12	通過經濟部產業升級創新平台 輔導計畫，取得國家機構認可 光學模組通過1家醫療設備與1 家3C製造商驗證，並於終端產 品發行使用 專利通過數量16篇 創新檢測方法累積件數3件	預計2023年開始執行
GaN-on-Si HEMT磊晶製 程技術開發專 案	充電裝置、太陽能及 電動車等節能功率元 件	2022.08~2024.08	開發出崩壓大於900V磊晶結構	累計申請專利2案
長波長感測元 件開發	工業、通訊及消費穿 戴產品的感測元件	2021.01~2023.05	已完成開發及量產	完成開發量產，累計申請 專利2案
近紅外光血糖 檢測之前導研 究與裝置驗證	無侵入式血糖連續監 測	2021.Q2~2022.Q2	完成廠內自製之近紅外線發射與 感測芯片及血糖模組；並完成 非侵入式血糖趨勢實體驗證 衍生3件生醫檢測專利(申請中) 近紅外線發射與感測芯片導入 大廠之穿戴生醫裝置(評估中)	1.成立專屬生醫單位持續 布局非侵入式血糖偵測， 開發1000奈米以上的長波 長紅外線LED應用並依序 進入動物實驗及人體實驗 ，將與台灣知名終端醫療 器材策略聯盟，並邀請台 北醫學院附設醫院作為顧 問，展開三方合作協議推 出實際應用產品。 2.本項目目前累計已申請專 利2案(持續增加中)

Big Data Analysis



Algorithm



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

2.3 產品創新

綠色產品創新計畫

鑑於溫室氣體所造成的全球暖化及氣候變遷效應日益嚴重，台亞亦將節能減廢的思維推展至產品創新與新式製程開發上，在產品效能與製程升級的同時，亦兼顧環境效益及資源利用率與永續性。

整合與使用碳化矽(SiC)、氮化鎵(GaN)等寬能隙材料所製作之功率元件，以提升電力系統的效率。

近年來全球企業不分大小，皆在審視其節能環保相關研發投入該如何跟上碳中和與淨零碳排相關法規。其中，整合與使用碳化矽(SiC)、氮化鎵(GaN)等寬能隙材料所製作之功率元件，是提升電力系統的效率的關鍵。台亞從傳統光電/感測產業累積磊晶及半導體製造技術能力，亦積極佈局轉型，投資成立Si矽功率器件與氮化鎵(GaN)功率元件等等項目，並成立子公司(積亞)負責碳化矽(SiC)項目；建置自有的氮化鎵(GaN)化合物半導體產業。台亞初期先以消費性和工業應用市場為導向，再擴展高功率電源轉換光伏、電動車應用市場產業鏈的分工，首期將定位為磊晶生長、晶圓生產與器件封裝的整體銷售模式。

子公司積亞於2022年成立後積極建置磊晶與晶圓廠區，期盼結合高階功率元件電源模組(Power Module)產品設計公司(design house)之研究、設計、開發，以台亞磊晶技術加上積亞的半導體製造能力，期望在2025年碳化矽功率元件市場大爆發前，為滿足客戶大規模生產的需求預作準備。

台亞設定2022年為氮化鎵元件發展元年，在新竹科學園區力行廠區內衝刺生產技術，初期先以6吋晶圓為開發，期盼2023年Si矽功率器件開始量產供應消費性和工業應用，期望於2024年完成8吋晶圓的代工建置，並計畫有成熟穩定的氮化鎵(GaN)產品上市。我們持續研發更高階元件與提升生產技術及產品良率，並建立自身專利佈局，形塑研發及生產一條龍的技術壁壘，以提供高效、低能耗的功率元件，為低碳生活、高能源使用的未來，創造更多綠色產品及就業機會並深耕台灣，期待台亞成為台灣下一座護國神山之一。

第三代半導體應用區分市場



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3. 員工關係與照護

亮點

- 總教育訓練時數4,520小時，較2021年成長87.7%
- 績效考核完成比率達100%
- 66%符合資格之同仁參與員工持股信託
- 596人完成健康檢查，參與率100%

建議優先閱讀之利害關係人

政府機關、銀行/金融機構

重大主題

人才吸引與留任

政策與承諾

台亞重視員工人權與勞工權益，提供同仁安全無虞的工作環境，平等及多元化的教育訓練與職涯發展機會，創造高效工作與幸福生活並重的職場氛圍。

採取行動

- 教育訓練。
- 調任安排。
- 建造友善與包容的職場環境。

有效性追蹤指標

- 員工滿意度調查
- 留任率



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3. 員工關係與照護

重大主題	職業安全與衛生
政策與承諾	台亞於管理系統政策中，承諾建構友善職場、推動健康管理，保護員工身心健康。經由教育及和諧、良性溝通，提升員工對環安衛績效之認知與參與，進而瞭解並遵守安衛相關法令要求。
採取行動	● 建立職安衛管理系統，並取得ISO 45001 及TOHSMS驗證 ● 每季定期召開職業安全委員會 ● 執行職業安全教育訓練
有效性追蹤指標	● 每年取得ISO及TOSHMS認證 ● 在職勞工安全衛生教育訓練參與率

重大主題	勞資關係
政策與承諾	公司尊重員工結社自由並確保員工之集體談判權，勞資雙方共同努力經營友善職場，相關管理系統政策揭露於公司官方網站。
採取行動	● 提供員工信箱，同仁如有意見皆可自由提出。
有效性追蹤指標	● 勞資會議次數



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.1 員工權益

重視勞工權益與人權標準

台亞重視每位員工的人權與勞工權益，善盡企業社會責任，成為優良的企業公民。依循RBA及SA8000建置社會責任管理系統，並承諾依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業和人權指導原則》等，致力於遵守勞動基本原則與權利，維護員工人權，不雇用童工及排除各種形式的就業歧視。

台亞明訂工作時間(包括加班)不應超過當地法令規定，且工作七日中應休息一日，出勤系統因應勞基法及職安法提供主管及同仁出勤紀錄異常及預防超時加班等提醒功能查詢，亦或系統自動以E-mail通知主管關懷同仁，以照顧員工身體健康並兼顧家庭生活品質。



社會責任政策



台亞之勞工權益與人權標準

不雇用童工

對於使用童工堅決採取零容忍政策，承諾符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。同時，亦不接受任何供應商或承包商使用童工。

自由結社

尊重並保護員工集會自由結社及集體談判之權益，並設置有效溝通管道。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.1 員工權益

台亞之勞工權益與人權標準

不歧視/不騷擾

禁止因員工的人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同和性別表達、種族或民族、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治教派、工會成員身份、退伍軍人身份、受保護的基因資訊或婚姻狀況而有歧視之情事發生；全體員工於任用、考核、薪資發放、培訓機會及升職的標準，均享有平等的發展機會。同樣與遵從前述原則的供應商合作，並同等適用於員工之聘用行為。應為員工提供適當的場所進行宗教活動。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，如懷孕或童貞體檢。

台亞訂有「性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾暨不合理管理防治措施、申訴及懲戒辦法」等。

人道的待遇

禁止對員工苛刻、不人道待遇或任何形式之騷擾，包括任何形式的性暴力、性騷擾、虐待、體罰、精神或身體壓逼、霸凌、公開羞辱及口頭辱罵；也不得威脅將進行任何此類行為。相關的紀律政策及程序皆清晰的定義，同時向員工清楚地傳達。

不強迫勞動

尊重勞工意識，禁止任何形式的強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂基於雙方合意之前提下所建立之書面勞動契約，員工在合理通知下亦有自由離職的權利，確保整體的僱用條件都是自願的。不接受任何供應商或承包商使用強迫勞動。

工資與福利

提供員工符合甚至優於當地法令所要求之工資與福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利，至少滿足員工的基本需要。同時，禁止以扣薪作為懲戒處份。

合理工時

明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。

促進良好勞資關係

為促進和諧的勞資關係，基於雙方同意之前提下，台亞與每位員工簽訂書面勞動契約，並提供多元的溝通管道，定期召開勞資會議。經過主管與同仁的共同努力，2022年無任何強迫勞動、侵犯員工權益或違反人權的申訴案件。

便利且暢通的申訴管道與員工溝通

溝通管道

台亞提供完整的溝通管道，不論正職、契約工或外籍員工問題皆能充分表達，即時與管理階層溝通，以建立勞資和諧的工作環境。我們在各廠區設有反應管道如下：

員工關懷信箱(實體信箱)

電子員工信箱

服務專線電話

熱心通報專線電話

勞資會議

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.1 員工權益

便利且暢通的申訴管道與員工溝通

申訴管道

台亞傾向於正式申訴前與員工溝通、了解狀況並輔導，以迅速且圓滿地解決事件，內部申訴依相關辦法及以下流程執行。

1 宣導：

台亞每年皆會重新審查公司所有管理規章內容並進行修編，以符合現況及維持有效性，另將「管理規章」公告於員工資訊網內部同仁專用網頁供員工隨時查閱，並於工作場所顯著之處公開揭示相關資訊（包含性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾暨不合理管理防治措施、申訴及懲戒辦法）。

2 申訴：

公司訂有「性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾暨不合理管理防治措施、申訴及懲戒辦法」並設置獨立申訴之專線電話（分機29885）或申訴員工信箱（電子信箱/投遞實體信箱）。

3 機制：

對於任何性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾及不合理管理事件應採取事後追蹤、考核及監督，確保懲戒或處理措施確實有效執行，並避免相同事件或報復情事之發生；如被申訴人採取報復行為時，申訴人應立即向人力資源單位主管反應，人力資源單位亦應提供申訴人相關協助，如情況嚴重時，人力資源單位主管得呈請處級以上主管核示予以解僱或報警處理。

免除歧視與性騷擾及職場不法侵害情事，向來為台亞重視的項目之一，成立至今未有相關情事發生。我們恪守法令規定並加強宣導有關政策，關懷員工並建立良好溝通管道，明定懲處辦法將傷害及風險降低，確切落實職場性騷擾及不合理管理防治。台亞近幾年度並無因單位管理、福利設施等重大事件之情事發生，2022年亦無相關情事發生。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.2 人才發展

健全訓練體系

為發展員工潛能，提高生產力及公司整體績效，並達成公司人才培育之目標，人力資源單位建置完整的教育訓練體系。台亞的教育訓練體系分為管理訓練、專業訓練、共同訓練及自我發展訓練等四類，並依照不同職級所需之專業能力提供適當的訓練課程。



針對各級主管管理才能與職責等需求所規劃之發展訓練，依階層別區分為高階、中階、基層主管之管理訓練。



針對各專業能力所設計之專業發展課程，依功能別區分為生產、銷售、人力資源、研發及財務等類別；依訓練課程之深淺度區分為基礎技能訓練與進階技能訓練。



依政府法規、公司政策之要求，員工需完成相關共同訓練，包括新進人員訓練、一般管理訓練、品質管理訓練、安全衛生訓練及師資培育訓練等。



協助員工培養多元能力及提升工作效益，包括語文、第二專長等訓練。

員工訓練體系

訓練對象		新進員工	一般員工	課級	部級	處級(含)以上主管
管理訓練	高階	高階主管訓練				
	中階	中階主管訓練				
	基層	一般管理訓練 基層主管訓練				
專業訓練	生產	基礎技能訓練 進階技能訓練				
	銷售					
	人力資源					
	研發					
共同訓練		公司政策與使命及員工廉潔訓練、新進人員訓練、品質管理訓練及安全衛生訓練等				
自我發展訓練		語文、電腦及第二專長等訓練				

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

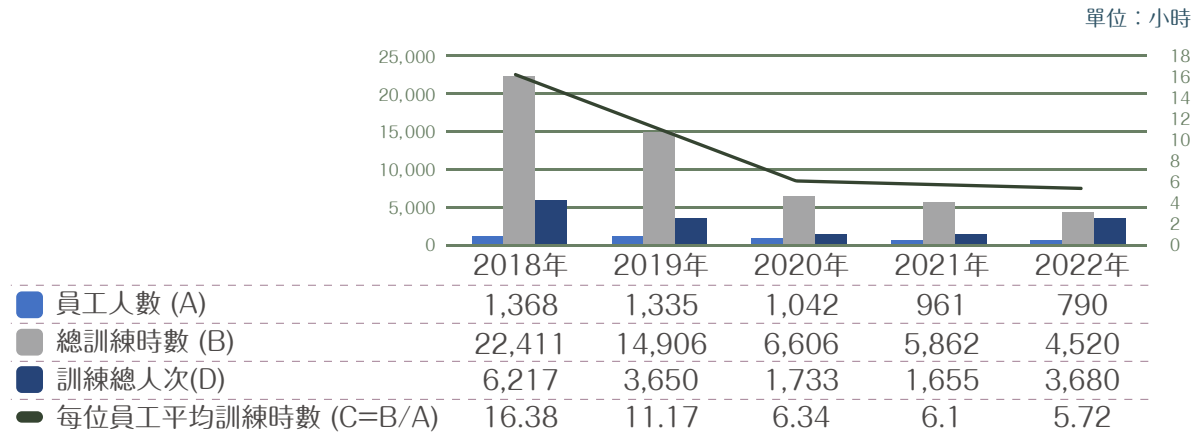
3.2 人才發展

教育訓練成效

公司重視人才養成，每年持續投入訓練資源進行人才培育，人力資源單位每年度依據組織策略目標、單位需求，進行訓練需求調查與分析，規劃相對應的培訓課程，公司亦重視訓練成效展現，讓員工有所成長及發揮。

為促進員工學習及提升學習意願，公司亦積極創造同仁間教學相長、團隊合作的氛圍，營造學習、分享、創新的學習環境，並提供豐富的課程內容及多樣化的學習管道。課程內容包括通識課程、管理課程、研發課程、品質課程、資訊課程、財會課程、資材課程與工安環保課程。學習管道除了課程訓練外，另有OJT、工作輪調及任務指派等多元方式使員工持續學習成長。在公司員工秉持良好學習態度並積極投入，且管理階層亦給予高度支持下，內部學習風氣與成效良好。2022年總訓練時數為4,520小時，每位員工平均訓練時數5.72小時，總投入費用為新臺幣697,250元，較2021年成長87.7%。

近五年總訓練時數及員工平均訓練時數



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

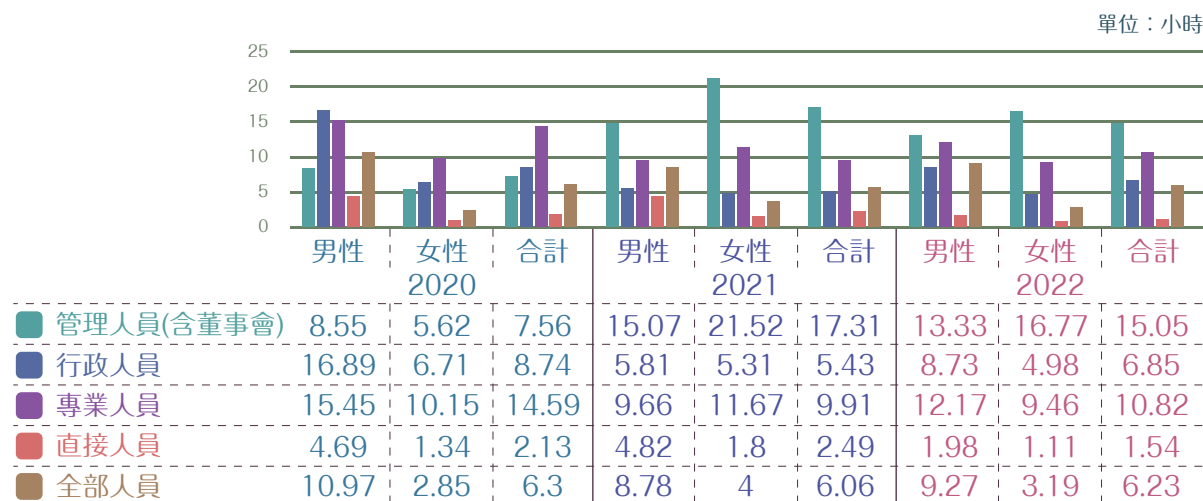
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

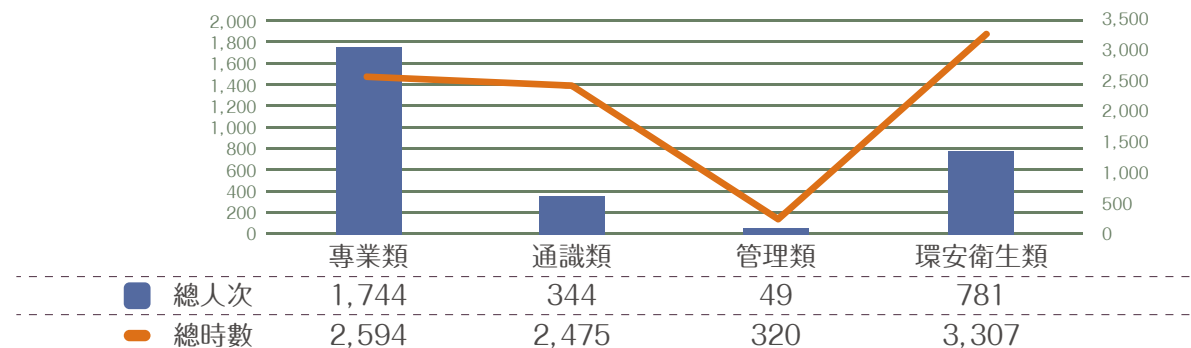
3.2 人才發展

教育訓練成效

■ 近三年各職務別平均訓練時數 ■



■ 各類課程資訊 ■



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

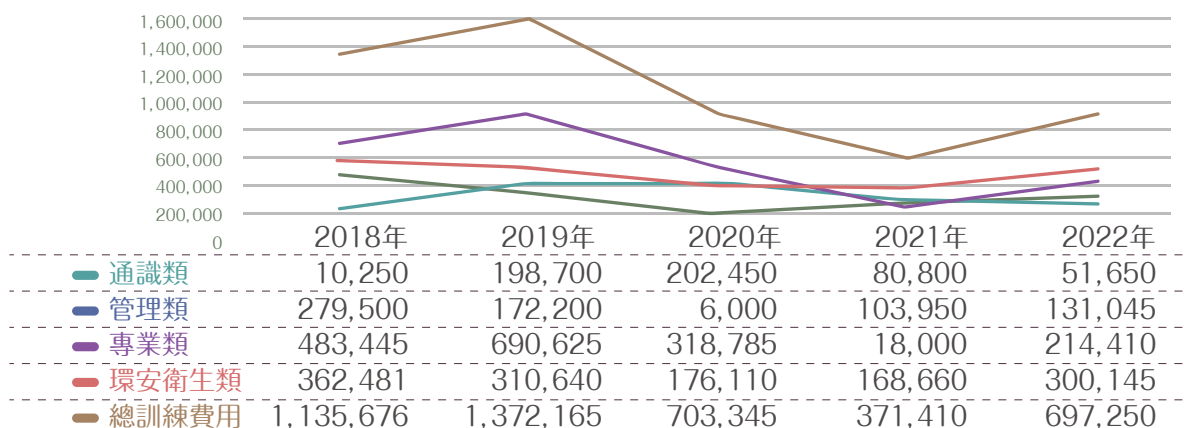
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.2 人才發展

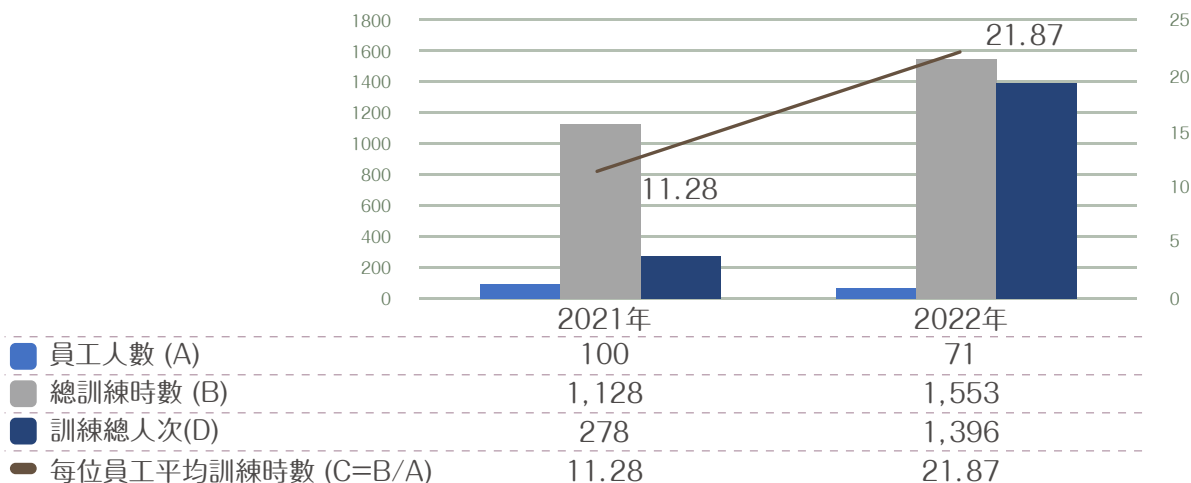
教育訓練成效

近五年訓練費用

單位：新臺幣元



研發人員平均訓練時數



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

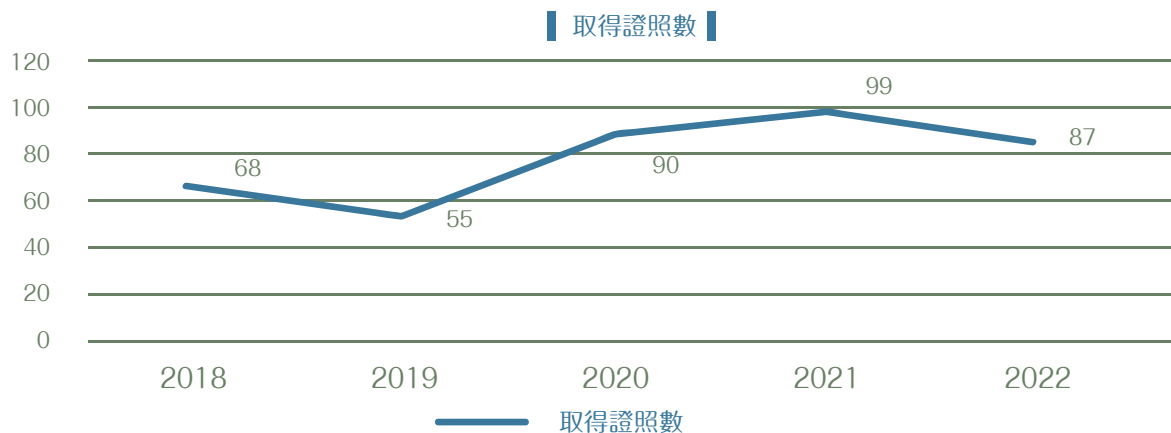
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.2 人才發展

教育訓練成效

台亞為鼓勵同仁學習以符合單位技能需要，提供教育訓練費用補助；一般、管理、外語類及專業課程與工作內容相關性高，費用由公司全額補助。

對於法規要求的認證證照取得，務必至少符合國家法規規定，甚而優於法規要求，2022年協助員工取得87張證照，相較於2018年成長30%。



運用完整的E學苑系統，輔助訓練的規劃與完整的紀錄



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.2 人才發展

教育訓練花絮

↓ 系統思考與理性決策課程



↓ 系統思考與問題分析課程



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

人權保障

穩健踏實的企業文化成就了今日的台亞。台亞秉承誠信、務實、友善、開放的個性與信念，使我們擁有超越他人的競爭力，是我們在專業領域中能夠持續成功的重要秘訣。

企業能夠持續發展的關鍵在於傑出人才的優秀表現和員工與企業間的良好互動及攜手合作，方能為企業未來的發展奠定最穩固的基石。因此，台亞的招募政策除恪遵勞動基準法、就業服務法、性別平等法及RBA (Responsible Business Alliance) 責任商業聯盟之國際勞工及人權標準，善待我們的員工並保障其權益外，同時，我們更重視員工的權利及健康，落實禁用未符合相關法令就職年齡之人員從事工作，並對15歲以上之員工及女性員工提供健全保護措施。我們也禁止任何形式的歧視，不因種族、性別、國籍、宗教、政治派別或年齡不同而有所差別待遇，僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，並且尊重求職者自由選擇職業及員工自由結社的權利。2022年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

人權保障教育訓練

透過問卷填寫布達RBA及SA8000勞工政策宣導，且員工須回填問卷確認閱讀完畢。問卷回收份數共774份，回收率為99.61%。

The image shows a screenshot of a web-based form titled "2022年度 RBA及SA8000勞工政策宣導" (2022 RBA & SA8000 Labor Policy Management Education). The form is in Chinese and includes the following sections:

- Header:** 2022年度 RBA及SA8000勞工政策宣導 / 2022 RBA & SA8000 Labor Policy Management Education
- Text:** 依本公司社會責任管理系統依循之責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA) 與社會責任國際標準 (Social Accountability 8000 International standard, SA8000) 辦理。公司每年舉辦「RBA/SA8000勞工政策」內部宣導，以傳達公司承擔企業社會責任之必要性。請同仁閱讀相關內容並於2022/11/30(三)下班前回填以下表單內容。上述事宜如有疑問，請向人資單位提問(分機：22118)。謝謝您！
- Text:** According to the RBA and SA8000 policy, the company should hold an internal promotion of "RBA/SA8000 Labor Policy" every year to convey the necessity of the company to fulfill its corporate social responsibility. Please read the relevant content and fill in the following form before 2022/11/30 (Wed). If you have any questions, please contact HR department (extension: 22118). Thank you!
- Buttons:** 登入 Google 即可儲存進度、瞭解詳情 / * 表示必填問題
- Form Fields:**
 - 部門代號 Department Code *
 - 您的回答
 - 員工工號 Employee Number *
 - 請務必輸入完整6碼。例如：008338 / Please enter six number. Example: 008338
 - 您的回答

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

人權保障

多元招募管道

除了上述明確的招募政策外，多元化且持續開發新的管道招募徵才才能確保我們能擁有高技能及經驗豐富的人力資本。台亞目前已與臺北醫學大學洽談未來產業實習合作方式，盼能先深入校園以提前佈局未來所需人才。

徵才管道



每年度我們積極參與各地就業服務中心舉辦之大小型徵才活動外，亦不定期前往地區服務台進行現場徵才；盼能透過與政府相關單位合作/媒合，第一線與求職者面對面接洽，不僅讓求職者更為清楚了解台亞工作內容、工作環境與優渥的福利制度外，更能拓展更多的就業機會。

近幾年，我們持續參與新竹地區大小型徵才活動；場次主題無論為針對一般求職民眾抑或是身心障礙為主題之徵才活動，我們皆積極主動參與，藉此吸引更多優秀人才加入台亞。而由於本公司台灣地區重要營運據點皆於新竹科學園區，基於善盡社會義務，充分創造就業機會予當地居民之立場，亦可加強與重要營運地點當地之和諧關係，以促進地方永續發展與繁榮，本公司進行人員招募時亦優先考慮選擇當地居民。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

人權保障

↓「企業廠商徵才活動」活動現場



持續進用研發替代役延攬專業理工人才

台亞自2011年開始便積極透過研發替代役的管道，網羅各校專業知識和技能的優秀畢業生人才、延攬專業理工人才，並提供他們完善的培養和發展機會。由於研發替代役男於碩士班就學期間便已受到良好的開發架構訓練且嫻熟於實驗計畫方法，所以一旦投入職場後，於獨立作業執行上便擁有相對完整的開發能力。

對於替代役男生涯培訓規劃，我們建立完整的培訓目標與體系，除了以企業的需求為基礎原則，重視其工作績效與職涯發展外，為使役男能夠融入企業，台亞另以資深學長輔導新任用之研發替代役同仁，擔任其直接輔導老師，除研發技術之指導外，並擔任工作帶領與生活導師之角色。我們亦提供跨部門合作和團隊合作的機會，讓他們能夠與其他專業人才共同工作，透過這樣的經驗和機會，能夠發揮他們的創造力和專業知識，同時也能夠建立良好的團隊合作和領導能力。

役男役期滿後，可依據公司之規劃及役男意願與生涯計劃，除留在原單位繼續升遷提升貢獻外，亦可依人員之意願，協助轉調其他單位，發展第二專長。同時，為鼓勵役男同仁繼續留任，除延續原有年資與評估發展潛力進而規劃工作內容，盼能滿足其職涯發展需求外，台亞也將透過薪資調整、員工福利等配套機制來留住人才。我們對於研發人才的網羅及培養有著堅定的用心。透過持續進用研發替代役延攬專業理工人才，並提供豐富的培訓和成長空間的工作環境，台亞能夠建立一支強大的研發團隊，推動創新和技術發展，並在永續發展的道路上取得更大的成就。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

人權保障

人才吸引與留任

台亞體認人才是公司最重要的資產，有傑出人才的優秀表現，才能讓公司整體有卓越成就。為留任優秀人才，我們除了承諾提供給員工健康安全及舒適的工作環境外，亦透過多元的教育訓練課程設計、完整職涯發展的開放機會及具競爭力的福利薪資制度，努力創造高效率工作與幸福生活並重的氛圍，期許員工在台亞工作能滿足自身職涯發展的實現感及增進對公司文化的契合度。

我們以多元方式，規劃各項留任措施，積極建立一個具備完善制度與競爭優勢的工作環境。

各類留任措施

面試階段

傳達正確職務內容與溝通求職者需求，避免到職後因訊息落差而導致離職。

新人訓練期間

提供用人單位/人資單位諮詢服務使新進員工適應職場環境。

新人留任及關懷

HR同仁不定時會進行新人關懷，並基於適才適所及職涯發展之理念，如有不適應者，HR亦會協助進行內部轉職；同時亦會分析員工離職原因，進行原因檢討及改善，以提高留任率。

福利制度

提供具競爭力的薪酬制度及完善福利的優質工作環境；另規劃及執行年度調薪、激勵獎金、中長期留任之獎勵等計畫，以激勵並留任優秀人才。

調任安排

公司經訪談影響離職的原因，若公司可協助解決，經主管與員工討論後，可調整工作內容或轉調工作地點，使員工仍能繼續工作。

內部徵才

基於適才適所及職涯發展之理念，內部亦開放徵才管道讓員工自行申請。

主管訓練

透過對基層主管、產線領班等對象進行教育訓練，加強管理幹部領導及管理技巧。

友善職場

舉辦各類激勵活動，如運動比賽、家庭日等，用心留任。

關愛訪談

分析留任與離職的重要因素，以提高留任率。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

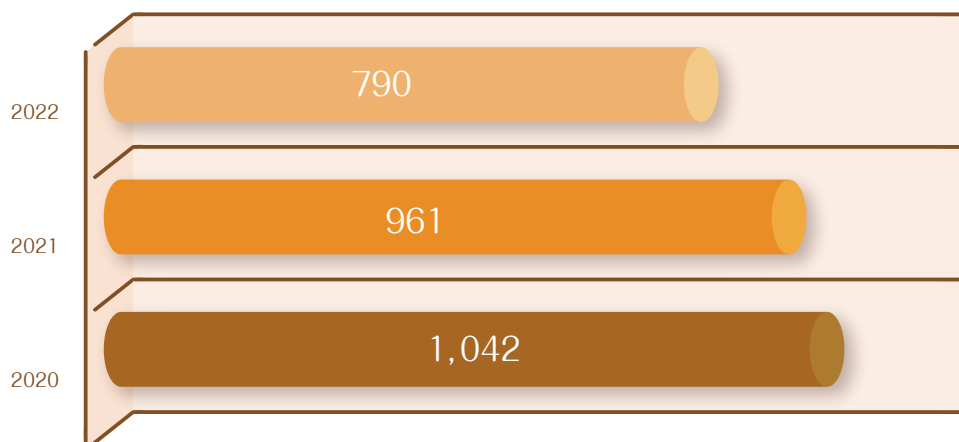
3.3 人才招募

人權保障

員工分佈

台亞2022年員工總人數為790人(不含子公司)，男性佔41.6%，女性佔58.4%；若依職務類別區分直接人員佔全體52.0%，專業人員與行政人員佔38.5%、主管人員佔9.5%。台亞用人唯才、適才適所，絕大多數員工都以正式職聘用。此外，從人力數字統計來看，我們具有性別和年齡層均衡的員工分佈特性，其中58.4%的員工是女性；員工年齡30歲以下員工佔15.4%，31至50歲員工，佔所有員工之69.9%；51歲以上員工，佔所有員工近14.7%，員工於公司內的平均服務年資約為21.74年，穩健的人力結構且持續注入優質人力。此外，員工專科及以上學歷者則超過71.4%。至2022年止，戶籍地為桃竹苗地區當地之公司員工達所有員工之83%。

■ 台亞員工總人數 ■



註：2022年共101名員工轉任子公司，故員工人數較前一年度相比有顯著差異。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

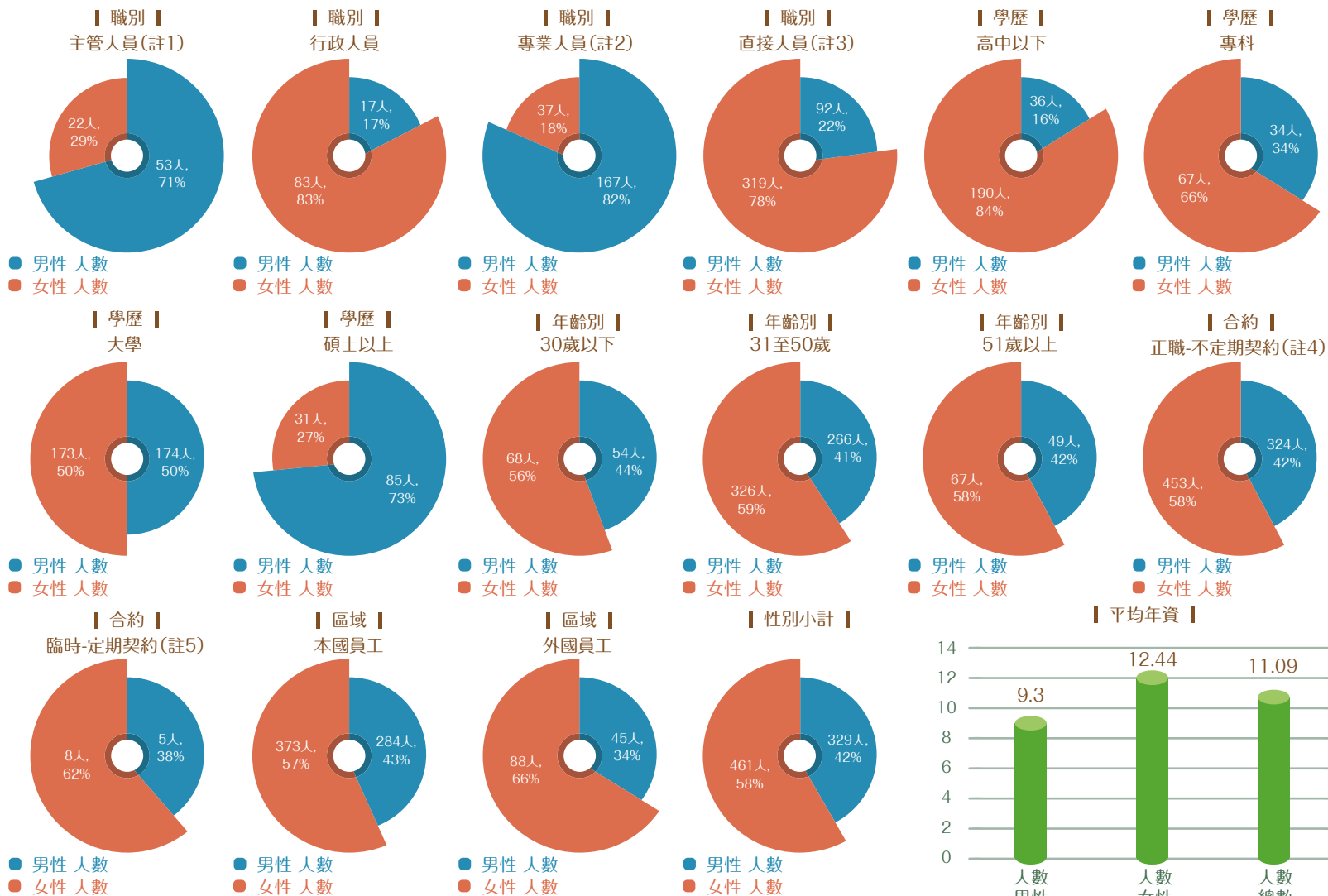
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

人權保障

台亞員工分佈



註1：課長(含副課長)級以上之主管職。

註2：非生產線直接人員之技術職，如技師(間接)、工程師等。

註4：合約為持續性，且無聘僱期限之工作。 註5：臨時性、短期性、季節性及特定性工作，有聘僱期限。

註3：製造單位之領班、技師(直接)、技術員。

註6：公司所有員工皆為全職員工。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

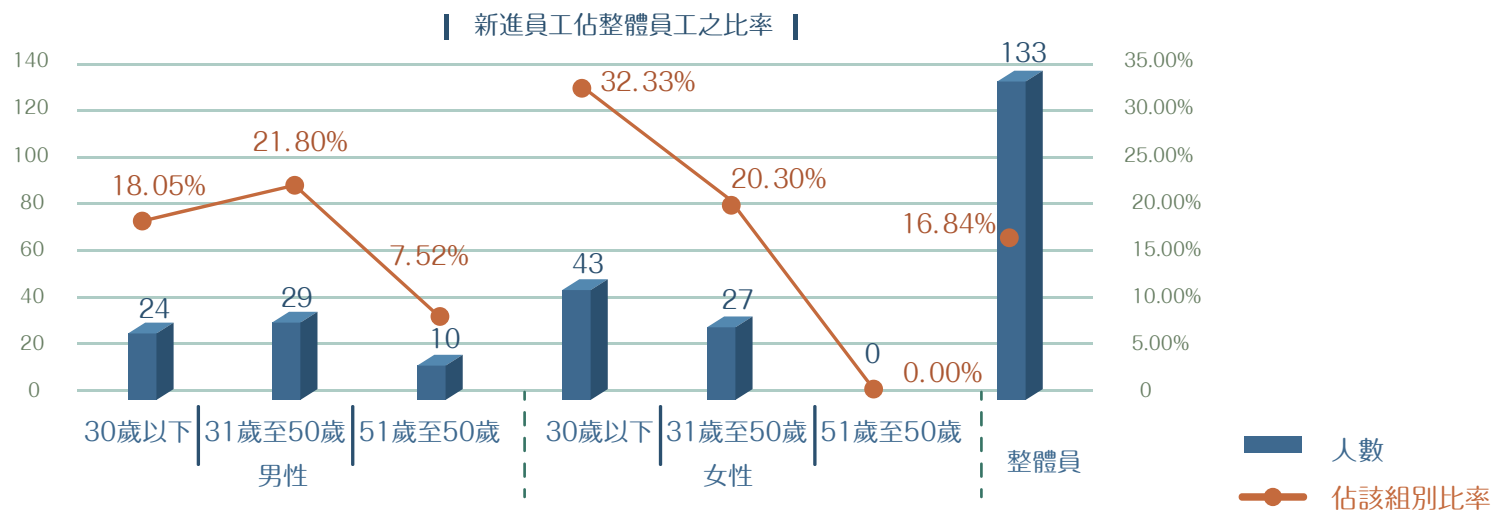
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.3 人才招募

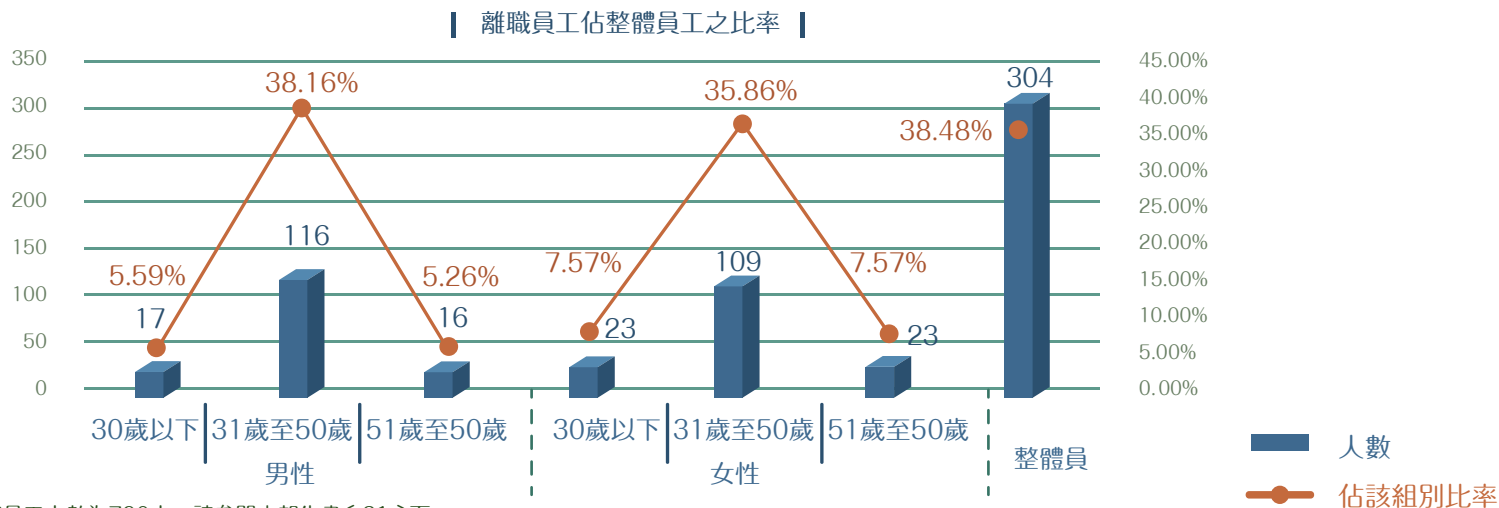
人權保障

新進員工人數



註：整體員工人數為790人，請參閱本報告書〔21〕頁。

離職員工人數



註1：整體員工人數為790人，請參閱本報告書〔21〕頁。

註2：2022年離職人數包含轉任子公司的人員共101名，故離職率較高。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

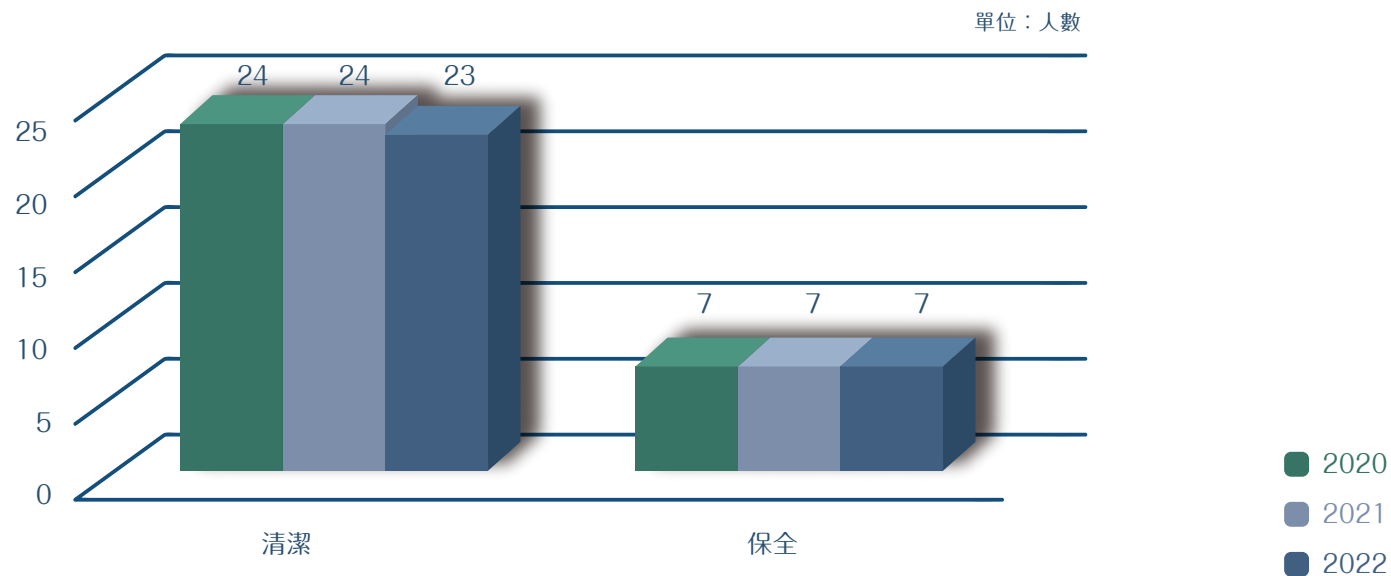
3.3 人才招募

人權保障

身障聘僱與協助

台亞積極創造身心障礙及就業弱勢等多元工作機會，我們與地區就業服務中心合作，提供合適的工作內容及環境，增加身心障礙者的工作機會。遵照身心障礙人士權益保護法規，每聘僱100人即進用身心障礙人士1名，截至2022年統計，台亞已聘用3名身障同仁，未來將持續積極於內部進行工作職務評估，給予身心障礙人士工作機會。

非員工的工作者



註1：非員工的工作者意指為組織工作但與組織沒有勞雇關係的人。

註2：統計方式係以人數。

註3：以2022/12/31在職之非員工的工作者為計算基準。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

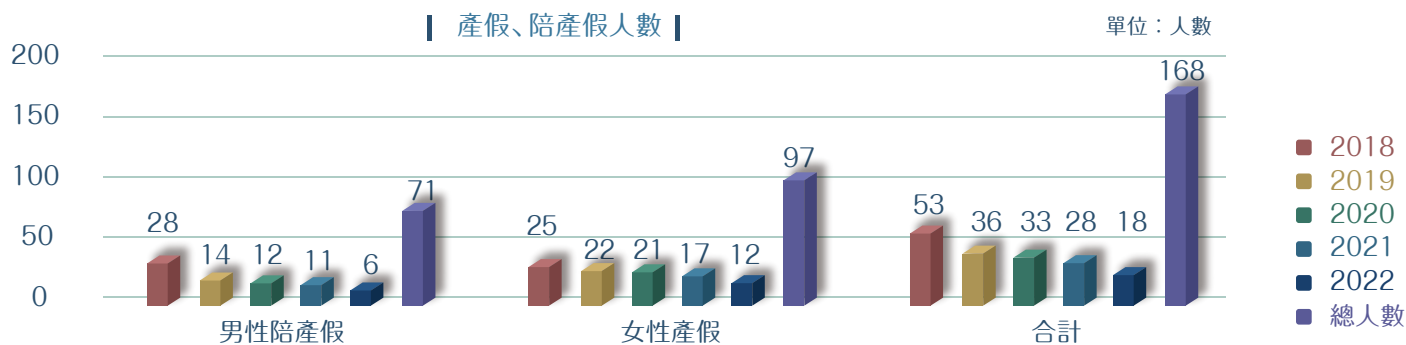
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

育嬰留停措施

台亞積極支持政府育嬰留停政策，針對提出育嬰申請之員工，給予實質之關懷與照顧，包含留職停薪之安排、相關福利補助等措施。員工可依《性別工作平等法》及《育嬰留職停薪實施辦法》提出育嬰留停之申請。此外，員工育嬰留職停薪期滿後，公司亦安排員工回任原單位及職務。截至2022年底，已有12位同仁辦理育嬰留停，其中男性約佔3%、女性約佔12%，復職率30%，足見公司提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作。經分析，員工未回任之主要原因為生涯規劃。



育嬰停留人數

項目	男	女	合計
2022年符合育嬰留停申請資格人數(a)註1	29	50	79
2022年實際申請育嬰留停人數(b)註2	1	11	12
2022年育嬰留停申請率(b/a)	3%	22%	15%
2022年待復職之育嬰留停人數(c)	1	9	10
2022年申請復職人數(d)	1	2	3
2022年復職率(d/c)註3	100%	22%	30%
2021年育嬰留停復職總人數(e)	0	1	1
2021年申請復職後服務滿一年人數(f)	0	0	0
2021年育嬰留停復職留任率(f/e)註4	0	0	0

註1：2020-2022年請過產假及陪產假的員工人數計算。

註2：2022年尚在育嬰留停期間總人數。

註3：育嬰假後實際復職的員工總數/育嬰假後應該復職的員工總數*100%。

註4：休完育嬰假復職後十二個月仍在職的員工總數/上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數*100%。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

薪資制度

台亞十分重視同仁的薪資與福利，整體薪酬包含本薪、津貼、獎金與加班費外，每年亦會透過市場薪資的調查及總體經濟指標的評估，衡量薪資水準對同仁薪資做出適當的調幅，盼以具競爭力的薪資吸引人才加入公司；新進員工亦不因其種族、宗教、政治立場、性別、婚姻狀況或隸屬工會之差異而在起薪上有所不同。此外，員工薪資及報酬評核依據乃依工作職掌、專業知識技術、學經歷、專業年資經驗及個人績效表現來決定，不因員工性別而有差別待遇。

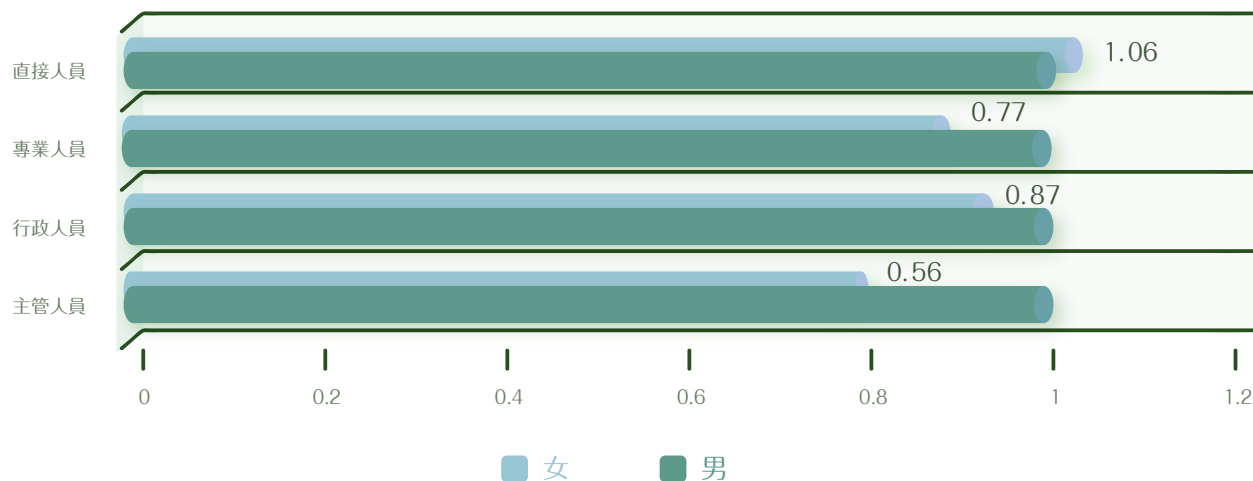
整體而言，台亞對於直接人員薪資之標準起薪符合政府法令，目前台灣地區直接人員薪資約為基本薪資的1.86倍。同時提供直接人員具有市場競爭力之薪資水平為目標。

直接人員薪資與台灣勞基法基本薪資比



註：標準薪資為每個月固定發放之經常性薪資

性別標準薪資比



註：以男性員工為基準比

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

薪資制度

年度總薪酬比率

2022年度總薪酬比率註一

23.7:1

2022年度總薪酬增加之比率註二

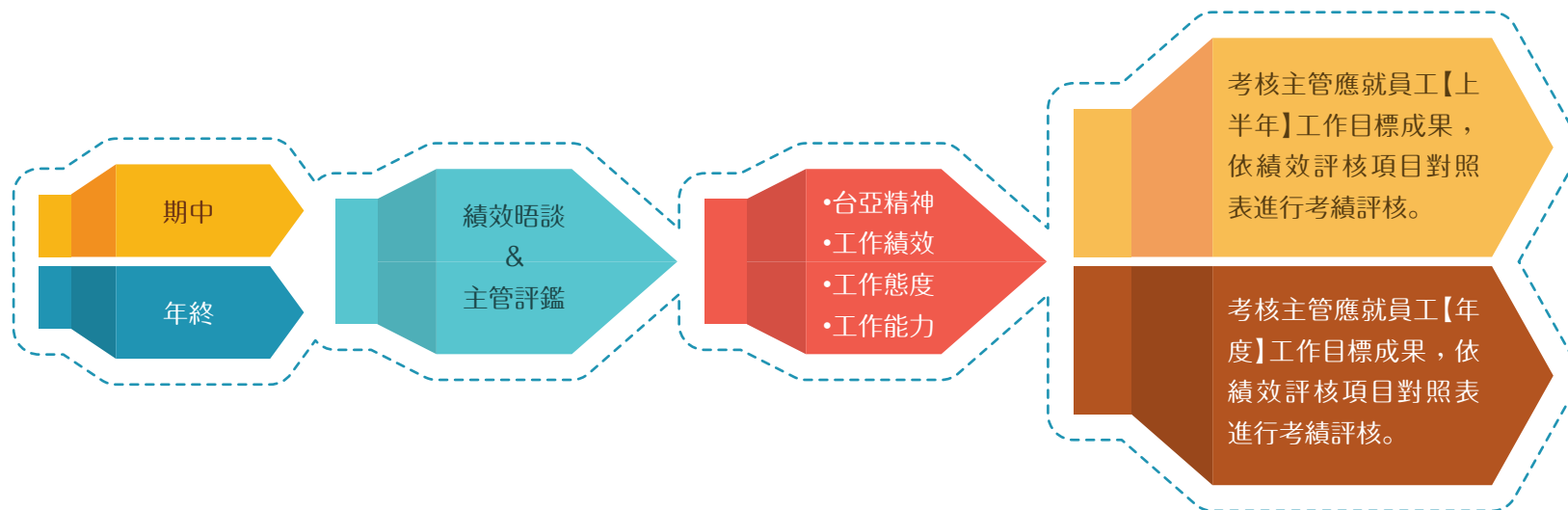
不適用，兩項數據皆較去年減少

註1：薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高個人)之年度總薪酬中位數。

註2：薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工(不包括該薪酬最高個人)之年度總薪酬中位數增加百分比。

完善的績效管理制度

為達成組織、部門及個人目標並確實瞭解同仁工作績效，台亞每年辦理二次績效考核。為協助員工改善工作績效及規劃員工發展計劃以提升公司整體之績效表現，直屬主管應針對考核結果、改善方向及未來發展計劃與受評人員做績效面談，以增進與員工之雙向溝通，達成績效考核作業應有之目標。考核結果做為核發績效獎金、員工酬勞、升遷、調薪、人才培訓之依據，另針對績效表現不佳同仁，主管將提出績效改善輔導方案，給予工作指導、教育訓練或轉職安排，以提升人員能力及績效。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

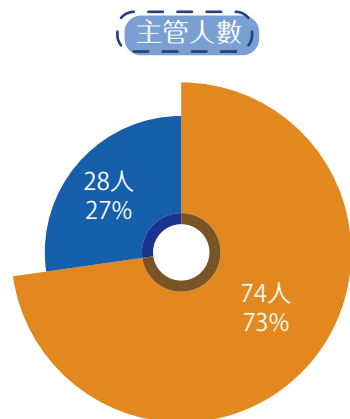
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

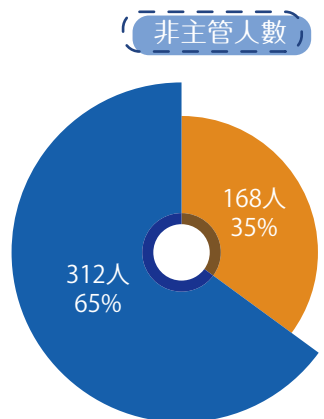
3.4 員工福利

薪資制度

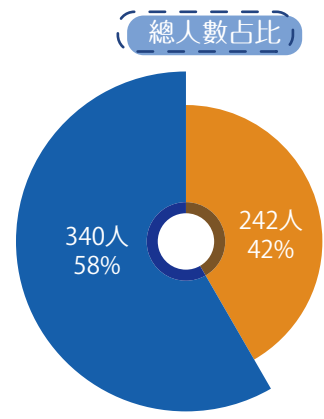
2022年期中績效考核統計



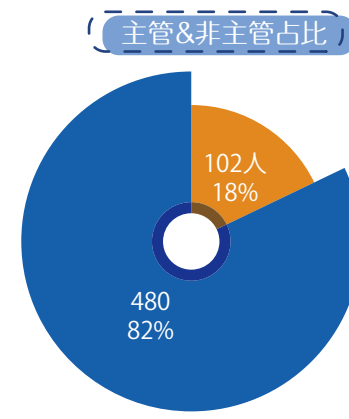
● 男性 總數 ● 女性 總數



● 男性 總數 ● 女性 總數

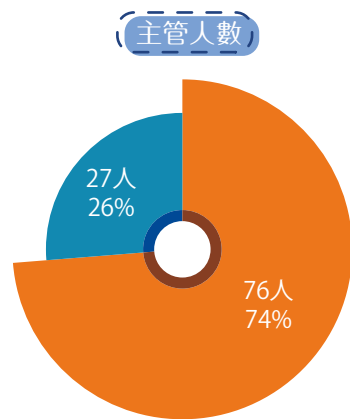


● 男性 總數 ● 女性 總數

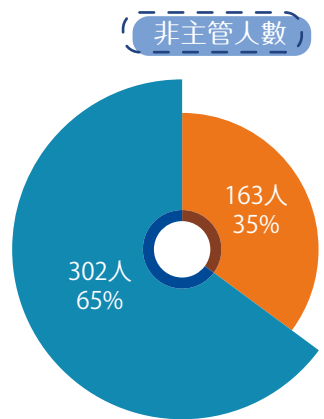


● 主管 ● 非主管

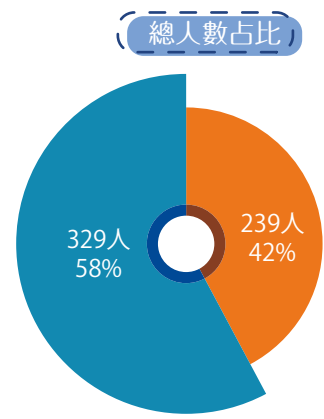
2022年年終績效考核統計



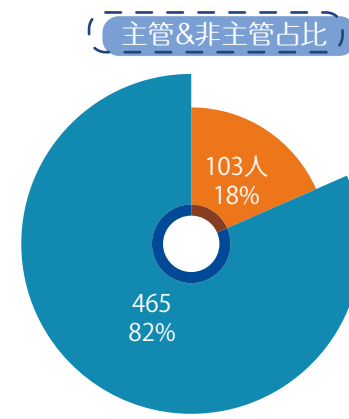
● 男性 總數 ● 女性 總數



● 男性 總數 ● 女性 總數



● 男性 總數 ● 女性 總數



● 主管 ● 非主管

註1：統計資料排除育嬰留停員工、退休員工、新進員工、離職員工及外籍移工

註2：主管職為課長(含副課長)級以上之員工

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

完善退休金制度

台亞依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」的規定，屬於新制退休金（勞工退休金條例）的部分，每月依提繳工資分級表，提繳6%至同仁個人退休金專戶；屬於舊制退休金（勞動基準法）或選擇新制但保有舊制年資的員工，則依法令成立勞工退休金監督委員會，按月依精算報告提撥退休準備金；以期同仁皆能於退休後享有安心的保障。

員工離職率

台亞相當重視人才，努力執行優質員工留任措施執行。員工提出離職申請時，將分別由單位主管及人力資源單位進行離職面談，深入了解其離職原因，以作為未來管理層面上改善的依據，並持續關懷離職員工，保持彼此間良好的互動，增進未來合作契機。由於外部景氣興衰影響與環境變動，以及部分人員轉任子公司等因素，2022年台亞在台灣地區的平均離職率為38.48%。

員工提出離職之協助措施

規章制度

離職管理辦法規定，主管於員工提出離職申請時，應於最短時間內與該員工面談或慰留。人資單位亦將與員工進行離職面談，針對員工困難處提供協助外，亦將請員工提出建議事項，可做為未來公司管理上可改善之參考依據。

調任安排

員工離職之原因若為公司可協助處理後即可避免者，例：工作職務調整或班別異動等，主管經詢問員工意願及部門協調後處理，盡量使員工留任為最大考量。

回任員工 年資認定

員工離職後若有意願回任時，依勞動法令規定辦理。

管理改善

藉由離職面談所了解之實際離職原因，透過歸納與分析後做為管理機制改善參考依據外，且回饋至相關業務承辦人（如：薪酬規劃、教育訓練、招募任用、員工關係等），盼能透過未來相關專案進行問題原因根本之改善，以達留才之目的。

因應公司永續發展及組織年輕化之目標，台亞在近幾年開始進行組織重整，並且於2022年度將系統營運中心分割設立為子公司光磊先進顯示科技股份有限公司，事前並與員工做充分說明及溝通。在資遣情事方面，為保障員工工作權益，公司遵循「勞動基準法」之規範，並於公司之工作規則中清楚載明，雇主依法終止勞動契約時，其預告期間及資遣費皆依法規規定給予。另外，公司亦訂有優於勞基法之「員工退休辦法」，2022年共有76位人員辦理退休，佔總離職人數之25.25%。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

完整的員工福利

台亞特別注重員工照護，除依據國家法規要求執行相關活動，符合國家法規規定外，另由職工福利委員執行辦理員工照護活動，福委會於每季召開一次福委會議，必要時得召開臨時會。2022年共召開5次福委會議，與會者包含總幹事1名、幹事2名及12位委員，會議主要目的為討論福委會運作情形及未來活動計劃，並針對活動滿意度調查結果進行檢討及規劃改善措施。

在員工生活福利上，台亞努力提供更高的生活品質，透過鼓勵健康的生活方式，增加員工的健康和士氣，提升工作效率，打造健康企業體及提升競爭力。不僅提供婚、喪、生育、關懷補助、交誼補助、福利津貼、生日禮金及三節禮金(五一、端午、中秋)等各項辦法外，更擁有整潔優美的工作環境，設置休閒設施(如圖書室及員工休息室)，不僅提供員工個人使用，也讓社團有一個合適且安全的空間以便活動之進行。



結婚



生育補助



奠儀

單位：新台幣元

金額	16,000	第一次申請15,000/胎 第二次申請30,000/胎 第三次申請60,000/胎 ，依此類推。	本人：18,500 父母親：15,500 配偶：15,500 子女：15,500	承重(外)祖父母：15,500 配偶父母親：2,500 (外)祖父母：1,500
----	--------	---	---	--

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

豐富的員工活動

台亞多年來致力經營高度參與的員工關係，每年舉辦各式大型企業活動(尾牙、家庭日)或中小型軟性藝文活動。除了在公司內部舉辦活動，台亞也熱衷舉辦文藝休閒活動，藉此提高員工向心力與認同感，並強化員工與家人之情感。2022年因應COVID-19疫情，為照顧每位員工健康與安全暫緩活動舉辦。

活力的社團參與

為了促進員工社群網絡發展及追求身心健康平衡，台亞鼓勵同仁於工作之餘投入社團活動，積極發展各類社團活動，增進同仁間友誼，亦能培養興趣、解除壓力、舒緩疲憊。台亞有籃球、攝影等社團，亦提供社團各項經費，有助於社團順利成立、舉辦活動、維持社團的正常運作。2022年因應COVID-19疫情，亦暫緩活動舉辦。

台亞家族團結力量大

台亞集眾多員工之力量，向廠商爭取較優惠價格及各項優惠，員工之親友亦可參加活動並享優惠，構築出龐大的台亞家族力量。各類型優惠活動如下圖。(圖)



特約商店

簽立特約廠商多達數百家，員工消費時憑識別證，即可享有各項優惠，省錢之道就從握有台亞識別證開始。



電影優惠票券

事先與廠商議訂優惠價格，可利用福利金定期購買電影優惠票券，為確保消費權益，票券都經過履約保證，讓員工及其親友可安心選購無負擔的消費。



代購員工禮券

事先與廠商議訂優惠折扣，並協議員工購買禮券亦享有優惠折扣。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.4 員工福利

保險福利措施

台亞依法提供當地法令所規定的社會保險外，針對全體同仁亦規劃團體綜合保險，包括提供壽險、重大疾病險、意外傷害險、住院醫療險及癌症險等保障，其保障範圍包含員工家庭，讓眷屬能同樣擁有完善照顧；針對海外出差工作同仁，亦有其專屬設計的保險方案。

員工持股信託

台亞為吸引及留任所需人才、激勵員工、提升員工向心力及歸屬感，及幫助同仁達到長期儲蓄，以保障未來退休生活，並增進員工對本公司之參與感，使員工能夠藉助信託機制而持有本公司股票，共享企業經營成果，故自2020年起開辦員工持股信託，目前符合資格之同仁約有66%參與員工持股信託，每月依其職位提存金額至信託專戶，同時公司亦相對提撥50%之公司獎勵金至個人專戶中。



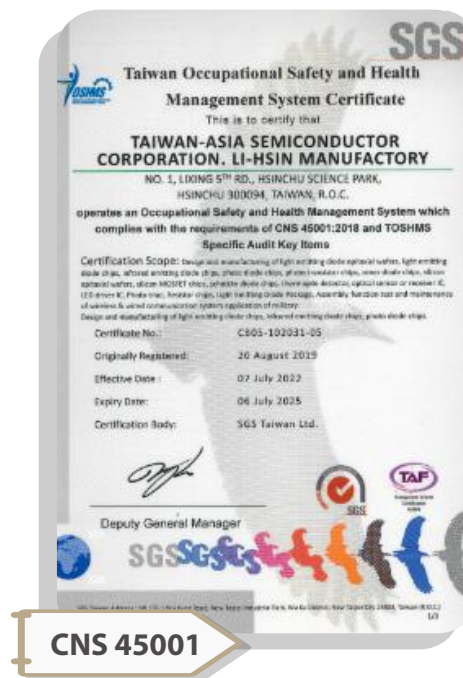
3.5 職業安全衛生

台亞以塑造安全無虞之工作環境為宗旨，設置工安部及專責人員，推動廠內各項安全衛生業務，除了遵守政府安全衛生相關法令、落實安衛管理工作外，力行廠及創新廠已取得ISO 45001(職業安全衛生管理系統)及CNS 45001(臺灣職業安全衛生管理系統，TOSHMS)驗證。公司內部藉由PDCA循環及高階主管領導下持續進行改善，並定期於公司職業安全衛生委員會及環安衛管理審查會議，檢討各單位績效指標及異常管理，藉由管理機制致力於消弭工作場所中可能導致災害、個人傷害、不健康的危害因子，提升同仁工作上及環境上的安全、促進健康照護。

職業安全衛生管理系統

台亞已取得ISO 45001及TOSHMS(CNS 45001)認證，秉持著PDCA及持續改善的精神，推動廠內各項環安衛業務。20202021年持續定期追查，2022年已通過續評取得換證。

為保障公司員工及利害相關者之工作安全及健康，台亞依據職安衛管理系統精神，透過機會與風險的評估、法規查核、設定目標、日常運作、內部稽核及管理審查等，每年持續循環檢討，希望建立一個安全、舒適的職場環境。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

台亞致力於落實工作場所安全管理，建立危害鑑別及風險評估流程。各部門風險鑑別人員定期進行危害辨識及風險評估，風險評估後的分數，將前10%高分數列入行動規劃，做高風險作業的管制。高風險管制包含建立作業流程、人員訓練、緊急處置或工程改善等預防措施，以達到持續改善精神，保護公司員工與其他於台亞作業場所活動之人員(承攬商及訪客)之安全。

製程安全評估小組

台亞力行廠具有甲類及丙類危險性工作場所，依法設置製程安全評估小組，進行危險性工作場所之風險分析及評估作業。危險性工作場所定期五年需重新評估一次，最近一次重新評估及取得核備為2022年2月。未來五年內若當危險性工作場所之製程有修改，包含：化學品、操作參數、設備、操作程序、規模、製程設施等變更，公司會主動提出重新評估。

安全衛生作業項目

依循台亞安全衛生政策，針對廠內各項安衛作業皆建立標準作業程序，包含化學品管理、自動檢查管理、員工訓練管理、變更管理、健康管理、緊急應變、高風險作業管理、人因危害預防、職場不法侵害、母性保護、過負荷保護、機械設備管理、承攬商管理、游離輻射管理等，依作業程序，執行相關作為，並以安全衛生績效指標追蹤執行成效，期能落實安全文化、管控風險。

執行項目	2022年執行作為
法規鑑別	定期每月執行環安衛法規查核，確認前1個月環安衛法規修訂資訊，以適時掌握外部要求。2022年共查核90項法規，修正/新增的67項法規中，有36項與公司有關的法規，需要提出對策或修正現行措施以符合其要求者，共計7項，正在執行中之法規有7項。
標準作業程序管理	標準化安全衛生管理程序共72份文件，2022年檢視後無修改。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2022年執行作為
化學品管理	■ 化學品現場安全管理 建立全廠危害性化學品清單，並依化學品全球分類與標示調和制度(GHS)之規定於容器上進行標示並提供安全資料表(SDS)給使用者，以落實勞工對於化學品使用安全有「知」的權利。為維護員工的安全及健康，公司配置適當的個人防護具以避免操作過程中接觸有害因子。為達到化學品源頭管理，對於新化學品的導入，訂定-審查程序，降低新化學品入廠對廠區既有運作之衝擊，2022年共評估引進23件化學品。 ■ 化學品分級管理 2022年力行廠和創新廠各項化學品分級，分級結果主要為一級管理，即暴露濃度低於容許暴露標準(PEL)二分之一者，可維持其既有管理模式即可，若製程異動時會適時進行變更管理，以做好化學品風險管理。 ■ 作業環境監測 遵守職業安全衛生法每半年實施作業環境監測，以掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況，採取規劃、採樣、測定及分析以預防職業病的產生。監測結果如有異常，將進行改善後再次實施監測，以確保暴露狀況符合法規標準。
自動檢查管理	依法定職業安全衛生自動檢查計畫，每月進行各單位抽查檢核實施表項次，2022年自動檢查計畫執行率為100%。
員工訓練管理	推行員工安全衛生訓練，以符合安全衛生法令與緊急應變需求，2022年新進人員100人次、在職勞工共172人次完成訓練。
變更管理	廠內各區域、設施、設備、化學品、人員…的變更皆納入變更管理，申請單位提出後由工安單位及各相關單位進行風險評估，確認該變更作業之危害及風險並以消除→取代→工程控制→管理措施→個人防護等方式進行管控以達到風險管理之目的。 2022年完成46件變更案評估，2018-2022年累計共完成326件變更案評估。
健康管理	2022年共計596人完成健康檢查，參與率100%。特別危害作業檢查結果無第三、四級管理。
緊急應變	針對廠內各種可能發生之緊急應變狀況，建立緊急應變組織及各狀況之緊急應變程序，包含火災/火警警報、化學品洩漏、氣體洩漏、緊急停電、地震、污染防治設備異常排放、颱風、緊急救護及傳染病…等緊急事件的應變流程。2022年共完成8場次應變演練。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2022年執行作為
高風險作業管理	為保障員工從事高風險作業之安全與健康，定期針對作業場所進行環安衛鑑別，鑑識作業場所可能的風險並進行管控，包含訂定標準作業程序、機台安全連鎖裝置、作業環境監測、安全危害標示、個人防護具等。除了前項軟硬體的管控機制外，為了解員工作業之安全與行為，於作業場所中進行作業安全觀察，自2015年起推動「作業安全觀察制度」，以抽樣的方式由領班抽查各項人員作業是否符合安全規定。在實施作業觀察當下，如果發現作業者的問題立即告知所看見的問題，並說明危害性及防止傷害的方法。最後將安全觀察活動中所取得之資訊進一步發展為員工作業指導要領、危害預知活動、工作負荷預防，透過活動及訓練，強化員工作業安全意識。自此制度導入後，每年會定期由各站別領班對新進人員及調換作業人員進行作業觀察，避免人員在新的作業場所因不熟悉該作業危害而發生意外事故；每日檢視高風險施工作業，提醒作業區員工注意安全，避免夜間及假日施工或採預先申請制度，要求承攬商進行高風險施工時配屬專人工安執行安全管理。
人因危害預防	為增進員工安全與健康，公司制定人因性危害預防計畫，定期每三年請全廠同仁填寫「肌肉骨骼痠痛調查」。最近一次調查時間為2021年。 職護依據調查結果進行衛教及安排臨廠服務醫師做健康指導。此外，職護也會會同工安，針對痠痛比例較高之現場執行危害評估、提出建議改善方案。未來也將持續推動現場人因性危害預防。
職場不法侵害	定期每三年執行全公司職場不法侵害之風險評估，由部門主管依據部門作業活動範圍、特性等執行部門職場不法侵害預防之危害辨識、作業場所工作設計、作業場所適性配工，對於有需要改善或增加的措施，由工安部彙整至職業安全衛生委員會向主管及勞工代表報告。公司亦已建立職場不法侵害政策，透過每月之新人教育訓練、主管在職訓練等場合，向主管及全體同仁宣達。若有發生不法侵害事件，員工可從透過專線反應。2022年2月完成全廠各部門之不法侵害風險評估。
母性保護	訂有母性員工健康保護政策，以確保預期懷孕、妊娠中、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，為達到保護母性員工健康之目的。第一階段先進行全廠風險評估，確認廠內各作業站別是否有屬於法規規定之母性健康保護危害因子，排除對於母性保護對象會有生殖危害或對胎兒、嬰兒發育有不良影響之因子，全廠風險評估已於2022年3月完成。第二階段再針對母性保護範圍內之員工進行風險評估，並安排臨廠服務醫師進行人員健康指導與風險分級管理。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行項目	2022年執行作為
過負荷保護	每年依年度健康檢查報告進行十年心血管疾病風險(Framingham Risk Score, 佛萊明罕風險指數)評估及身心關懷問卷統計, 結合勞動部提供之健康服務系統, 進行風險分級, 進而安排需要諮詢員工與臨廠健康服務醫師面談並給予個人健康指導, 必要時參照醫師建議由單位主管、人力資源單位協助執行相關預防管理措施, 以幫助員工調整個人身心健康狀態。2022年已完成596人次評估, 問卷回收率100%。
呼吸性危害防護	職業安全衛生署於2020.01.01發布職業安全衛生設施規則第277-1條, 雇主使勞工使用呼吸防護具時, 應採取呼吸防護措施。雖已依工作類型提供適宜的呼吸防護具, 仍參考「呼吸防護計畫及採行措施施行」及「呼吸防護計畫技術參考手冊」的內容進行評估。2022年已完成62人次的生理評估、密合度測試及教育訓練。
機械設備管理	為有效管理廠內機械設備及確保新啟用之機械設備安全, 各類機械設備於導入前需進行變更管理及風險評估, 先行審查安全防護裝置(含安全連鎖裝置、機台危害標示等)及環安衛危害鑑別, 若有安全疑慮, 工安單位會提出改善建議, 設備協力商於裝機期間需遵守廠內承攬商工安衛管理規範, 驗收前執行機台安全功能檢查及人員教育訓練, 以落實安全管理制度。工安單位於2018年清查全公司烤箱的安全裝置, 並制定出相關採購規範, 以確保新購置及舊有烤箱的安全裝置都是足夠且能正常作動; 2019-2020年更進一步調查全公司非職業安全衛生法規範機台的安全裝置, 要求設備同仁定期確認安全裝置的功能, 並製作成教育訓練教材, 使現場人員於狀況發生時, 能夠即時的反應。2022年公司因應擴產大量新增機台, 所有機台從move in→裝機→二次配→送電檢查→送水氣化學品檢查, 各階段皆確實進行風險控管, 同年度亦建立高風險的化學品供應系統及特氣供應系統訂定安全採購標準。
承攬商管理	訂有「承攬商管理程序、承攬商工安衛管理規範」來管制承攬商之作業安全。並將承攬工程區分為施工前、中、後檢查, 以進行相對應之管理措施。2022年期間皆無發生任何承攬商意外事故。
游離輻射管理	為保障員工游離輻射作業安全與健康, 我們定期對游離輻射機台進行委外輻射安全檢測, 並於放射源或輻射防護設備更動時重新進行檢測, 在機台上亦會貼上警告貼紙; 對於負責操作維修保養游離輻射機台的人員, 提供游離輻射操作人員訓練及定期回訓、特殊健康檢查和輻射劑量臂章(定期更換及檢測), 以掌握員工健康狀況及暴露情形。2022年辦理2場次游離輻射操作人員回訓, 共24人次完訓。

註: 範圍涵蓋創新廠、力行廠

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

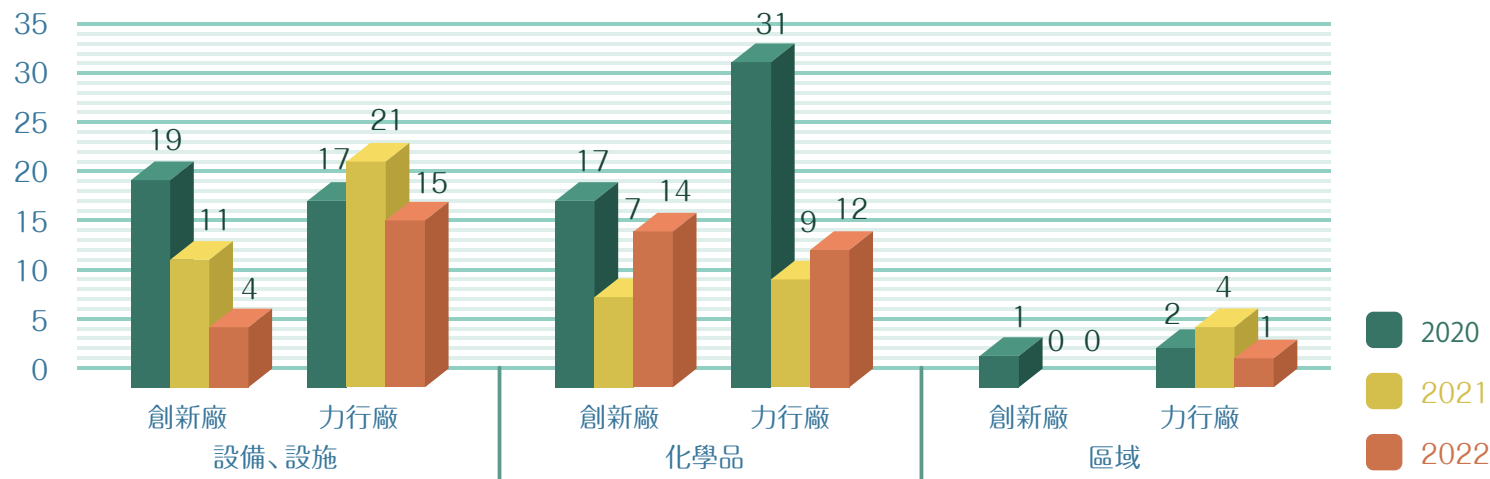
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

執行作為案例分享

2020-2022年變更案件統計表



緊急應變

台亞針對廠內各種可能發生之緊急應變狀況，建立緊急應變組織及各狀況之緊急應變程序，包含火災/火警警報、化學品洩漏、氣體洩漏、緊急停電、地震、污染防治設備異常排放、颱風、緊急救護及傳染病…等緊急事件的應變流程。對於緊急應變組織，會依組別給予不同類型的教育訓練，且會定期舉辦緊急事件的應變演練，以確保訓練的有效性。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
2.2 客戶服務
2.3 產品創新

3.員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- #### 4.1推動社會公益

5. 供應鏈管理

6. 環境永續與管理

7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2:會計師有限確信報告

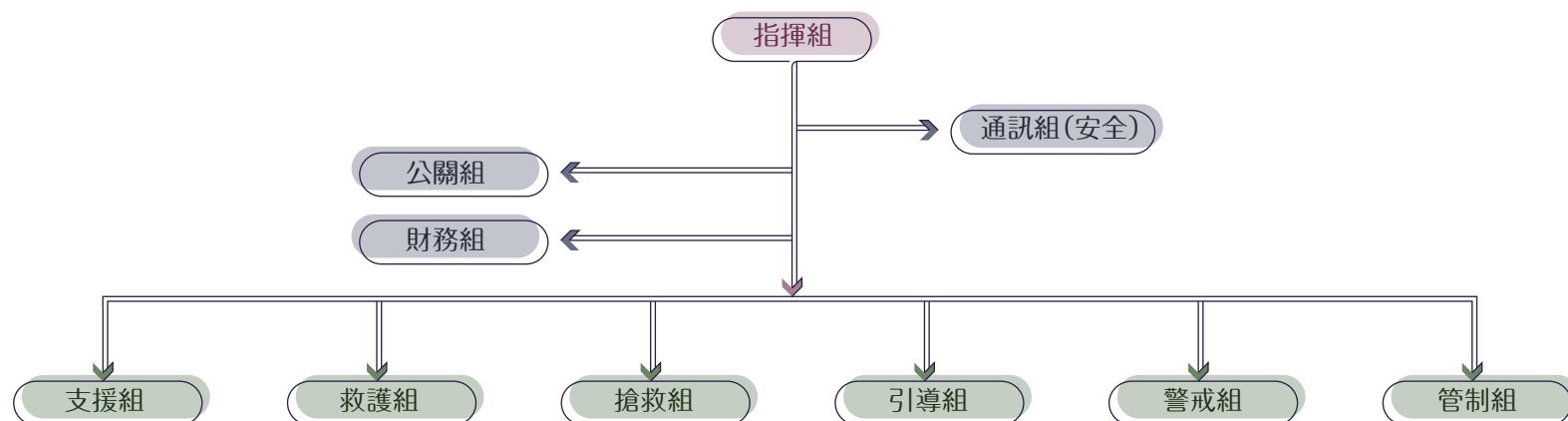
附錄3:溫室氣體查驗聲明書

3.5職業安全衛生

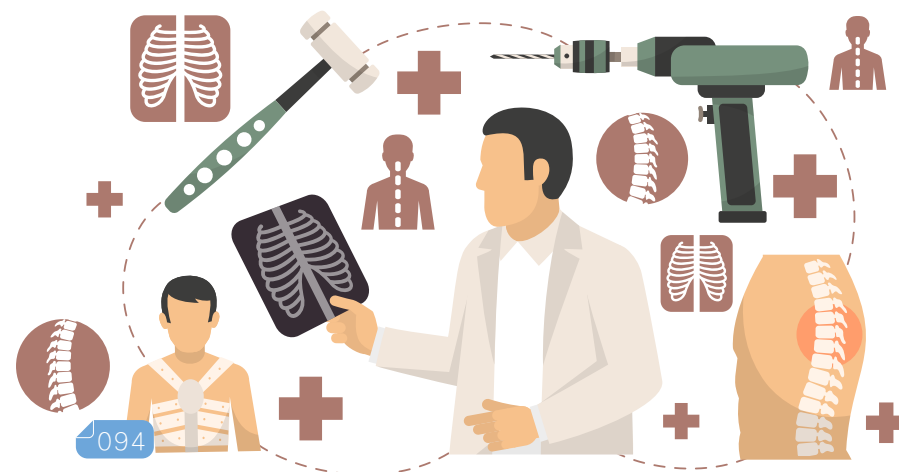
危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

緊急應變組織架構、編組及訓練

為預防突發事故造成工廠重大損失，公司建立緊急應變組織、成立ERT(如下圖)，針對可能發生之重大危害設定緊急應變程序，每年排定不同情境之演練。



註：每位緊急應變小組(ERT)人員需要接受緊急應變認證課程並通過測驗，始可擔任。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

危害辨識、風險評估、緊急應變及事故調查

緊急應變組織

人員考核



註：防護具穿戴合格標準→A級防護衣及歐式消防衣3分鐘內完成，C級防護衣2分30秒內完成

緊急應變認證課程



台亞2022年緊急應變編組依不同災害狀況給予不同類型之教育訓練及演練，可詳Ch 1.5風險管理—緊急應變計畫（職安衛事故）。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業健康服務

台亞將員工視為公司最重要的資產及夥伴，健康的員工可提升工作品質、效率與增進職場活力。提供健康工作環境、營造職場健康氛圍、推動健康永續管理也是台亞的責任，故公司積極投入員工健康照護的工作，建立員工健康自主管理的生活態度及行動。

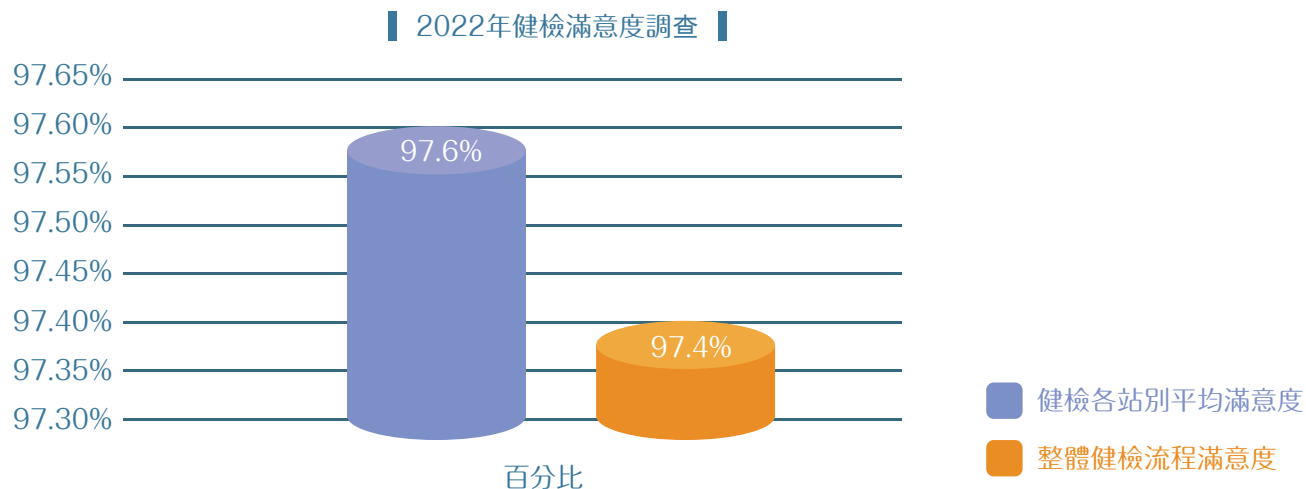
員工健康檢查

台亞為維護同仁健康，特優於法規要求，每年辦理員工定期健康檢查，除法令規定項目之外，另納入醫護室評估符合經濟、有效益之檢查項目，幫助員工定期檢視自身健康狀態，所有檢查費用由公司支付作為員工福利。在健檢後續管理，如有重大異常將於健檢後5-7日發出通知並協助員工到院追蹤，一般異常之員工則由廠內醫護人員提供個人健康指導。2022年共計596人完成健康檢查，參與率100%。對於特別危害健康作業之員工，除於受僱或變更作業時提供特殊體格檢查，定期每年辦理特殊健康檢查，檢測項目包括鉛、砷、鎳、汞、銻、溴丙烷、游離輻射等特別危害健康作業，針對檢查結果為健康管理二級管理之員工，安排臨場服務醫師面談，2022年特別危害作業檢查結果無第三、四級管理。

員工健康檢查滿意度調查

台亞每年實施員工健康檢查時會藉由滿意度調查以了解員工對整個活動的感受度，做為醫護室後續舉辦健檢活動之參考。問卷內容包含報到處流程是否順暢、報到處服務人員態度、各站服務人員是否詳細解釋…等。

2022年健檢滿意度調查



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業健康服務

傷病關懷復工

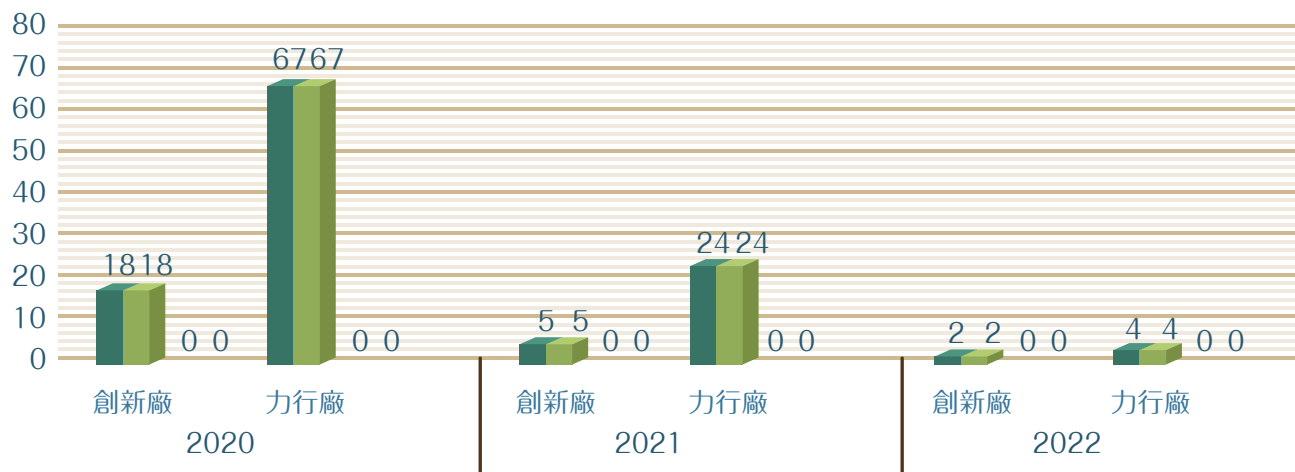
員工有健康異常或意外傷害事故發生時，醫護室給予員工關懷及健康指導，必要時安排職業醫學科醫師面談與諮詢，提供用人單位、人力資源單位復配工建議，以協助順利復工並持續追蹤關懷員工身心健康狀態。

臨場健康服務

每月安排職業醫學科醫師進行臨場健康服務，安排新人體格檢查及年度健康檢查異常之同仁與醫師面談，由醫師提供個人健康指導。

異常工作負荷促發疾病之預防管理

台亞自2014年起每年依年度健康檢查報告進行十年心血管疾病風險(Framingham Risk Score, 佛萊明罕風險指數)評估及身心關懷問卷統計，安排需要諮詢員工與臨場健康服務醫師面談並給予個人健康指導，必要時參照醫師建議由單位主管、人力資源單位協助執行相關預防管理措施，以幫助員工調整個人身心健康狀態。



■ 具異常工作負荷促發疾病高風險者
 ■ 須調整或縮短工作時間
■ 接受醫師面談及個人健康指導者
 ■ 需變更工作者

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

職業安全衛生委員會

台亞依照職業安全衛生法成立「職業安全衛生委員會」，每三個月或不定期召開會議，在會議中對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各廠區勞工參與組織運作情形及2022年主要討論議題整理如下。

	創新廠	力行廠
職業安全衛生委員會之勞工代表佔比%	33%	40%
討論之議題	職業安全衛生訓練及計畫、健康管理、職業病預防及健康促進事項、職業災害調查報告、承攬管理、機械設備及原料材料危害預防措施、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、自動檢查及安全衛生管理、各項安全衛生議題	
註	委員會設有10人，勞工代表有3位	委員會設有12人，勞工代表有4位

環安衛資訊傳遞

● 環安衛資訊網站

台亞員工資訊網建置環安衛資訊網站，有環境、安全、衛生、健康等相關資訊，如：廠內使用化學品之安全資料表(SDS)及GHS危害標示、緊急應變編組名單、毒性及關注化學物質運作資料、環保安全宣導、保健活動、健康資訊等，提供全體員工隨時參閱運用，希望藉由此平台提升同仁的環保及安全衛生意識。

● 環安衛資訊溝通

台亞一向重視對公司環安衛績效關切之外部及內部利害相關者，已制定「環安衛資訊溝通、參與及諮詢程序」執行環安衛溝通，期望透過制度化管理，將接收資訊向內部宣導，或是由權責單位進行回應。工安單位依據收集的環安衛資訊，除提供給權責單位外，並適時將內化為公司管理措施，達到持續改善的精神。

外部利害相關者包含政府機關、客戶、股東、保險金融、鄰近公司、鄰近居民、承攬商、供應商等，內部利害相關者包含員工，2022年有115件內外部溝通件數。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業安全衛生之工作者訓練

員工是公司最重要的資產，亦是公司永續成長的關鍵，讓員工在安全環境下工作更是公司的責任。為防止職業災害之發生，除了安全衛生設施的設置，員工的教育訓練也是重要一環，一系列教育訓練課程除強化同仁安全衛生觀念、責任與認知，也強化員工個人職能。

新進人員訓練

- 新進人員報到30分鐘教育訓練
- 新進人員安全衛生教育訓練
- 新進人員特殊作業安全衛生教育訓練

在職勞工訓練

- 一般安全衛生教育訓練
- 在職危害通識教育訓練
- 消防教育訓練

專業職能訓練

- 依各部門特性所需設置之法定專責人員，安排通過外部訓練機構課程並取得證照

● 2022年廠內員工職業安全衛生之工作者訓練

	訓練項目	舉辦次數	參與人數
新進人員訓練	一般安全衛生教育訓練 特殊作業安全衛生教育訓練	14	137
在職勞工訓練	主管人員安全衛生教育訓練 在職勞工危害通識教育訓練 在職勞工安全衛生教育訓練 外勞危害通識教育訓練	9	135

註：依據法規要求，公司需設置相關法定專責人員，創新廠需配置66名、力行廠需配置131名，目前符合度100%。

● 緊急救護與急救人員在職教育訓練

急救人員定期進行在職教育訓練，以確保合格急救人員熟悉急救相關知能，廠區設置有氰化物解毒劑、葡萄糖鈣軟膏、六氟靈、敵腐靈、氧氣鋼瓶，2021年因應COVID-19疫情新增設血氧機及個人氧氣隨身瓶等急救器材；2018年增設AED(自動體外心臟電擊去顫器)，並辦理CPR+AED教育訓練，以利發生意外事故時即時運用，降低傷害與縮短復原時間。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

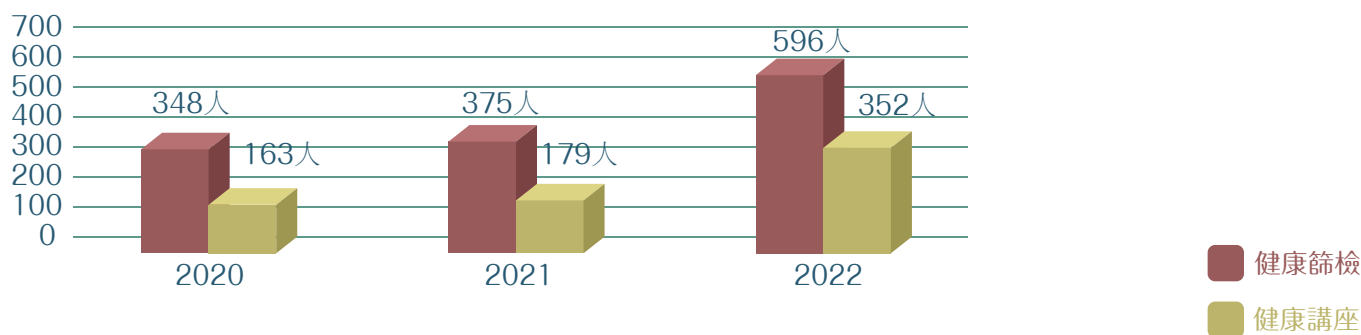
3.5 職業安全衛生

工作者健康促進

● 健康管理服務區

台亞有建置環安衛資訊網站-健康管理服務區，提供健康相關資訊，包括保健活動、傳染病防疫、員工健康資訊、健康網路連結，同仁可自行至健康管理服務區查詢相關資訊，以提升個人的自主健康管理，掌握健康的人生。

● 健康促進活動規劃



台亞十分重視員工身心健康，舉辦各種健康專題講座及健康篩檢活動，包含骨質密度檢測、婦科超音波檢查、糞便潛血檢查、肺癌篩檢、冠狀動脈鈣化分析、全身體脂分析、心血管疾病、腦血管疾病預防講座等，以提升員工健康保健之觀念。2022年舉辦健康促進活動8場，共352人參與，期盼員工將健康行動力落實於生活及家庭中。

● 2022年健康促進系列活動

項目	合作單位	實施時間
骨質密度檢測	林口長庚醫院	3月
免費-全身體脂分析	員工診所	9-11月
免費-骨質密度檢測(X-ray)		
免費-肺癌篩檢(CT)	敏盛醫院、員工診所	
免費-冠狀動脈鈣化分析(CT)		
自費-流感疫苗	員工診所	10-11月
自費-糞便潛血檢查		10月

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業傷害

● 職業傷害管理

台亞職業傷害統計以失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)、總合傷害指數(FSI)、缺勤率(AR)為主要統計依據(統計數值不包含交通事故)；本公司近年無發生因重大工安事件造成之員工及承攬商死亡事件，期間亦無承攬商之意外事故發生。2022年力行廠、創新廠各發生1件職業傷害事件。

● 2022年職業傷害統計

災害類型 / 件數	墜落 / 滾落	跌倒	衝撞	物體飛落	物體倒塌 / 崩塌	被夾 / 被捲	被切 / 割 / 擦傷	踩踏	與高 / 低溫接觸	與有害物等之接觸	交通	虛驚	其他	無法歸類者	總計
創新廠	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
力行廠	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

● 2022年總工時、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重度和總合傷害指數

項目/廠別	創新廠	力行廠
總工時	697,456.75	1,789,414.75
傷害次數	1	1
損失日數	7	10
缺勤率(%)	1.19%	1.25%
失能傷害頻率(FR)	1.43	0.56
失能傷害嚴重率(SR)	10.04	5.59
總合傷害指數(FSI)	0.12	0.06

註：職業傷害統計相關計算公式：

1. 失能傷害頻率(FR) = (失能傷害總人次數 X 106) / 總工時
2. 失能傷害嚴重率(SR) = (失能傷害總損失日數 X 106) / 總工時
3. 總合傷害指數(FSI) = $\sqrt{(FR \times SR / 1000)}$
4. 缺勤率(AR) = (總病假 + 總公傷 + 總事假 + 總生理假) / 總工時 X 100%



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

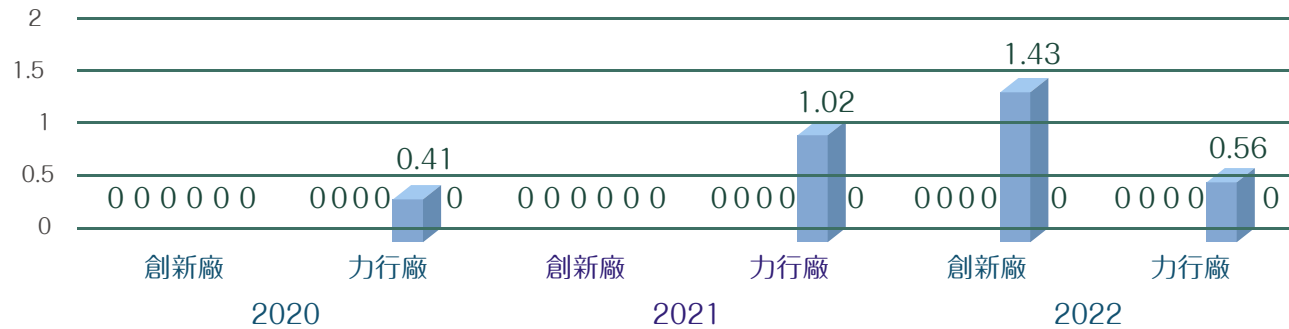
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業傷害

● 2020-2022年職業安全績效統計



職業傷害所造成的死亡比率 員工職傷害所造的死亡比率

職業傷害所造成的死亡比率 承攬職業傷害所造的死亡比率

嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)員工總計嚴的職業傷害比率

嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)承攬商總計嚴的職業傷害比率

可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)員工總計職業傷害比率

可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)承商計業傷害比率

註1：數據不包含工作者的上下班交通事故。

註2：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡件數/工作小時*10⁶

註3：嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*10⁶

註4：可記錄的職業傷害：每月職災統計申報之件數(損失日數超過一日以上)

註5：可記錄的職業傷害比率：可記錄的職業傷害數/工作小時*10⁶



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

3.5 職業安全衛生

職業傷害

● 人因危害預防

台亞致力於推動職場安全及預防職業傷病，於2015年開始推動人因性危害預防計畫，進行全廠員工的肌肉骨骼痠痛調查並搭配外部專家(工安協會)協助現場作業觀察及分析，找出高風險作業並進行改善，現場作業改善目前有研磨站及成品倉，改善進行中。依據個人肌肉骨骼痠痛調查結果，視痠痛狀況安排臨廠服務醫師進行人員衛教，並不定期舉辦肌肉骨骼痠痛預防講座。2017年舉辦8場次人因性危害觀念課程，將人因性危害預防觀念導入現場作業領班及主管，共計335人次參加；並舉辦6場次肌肉骨骼舒緩講座，聘請外部物理治療師及有氧舞蹈老師指導同仁痠痛舒緩方法，共計161人次參加。工安單位亦針對現場作業類型，設計不同的肌肉骨骼伸展海報張貼於現場供同仁參考。2018年舉辦肌肉骨骼舒緩講座5場次，聘請外部物理治療師及有氧舞蹈老師指導同仁痠痛舒緩方法，共80人次參加，2019年舉辦快樂搖擺健康GOGO講座2場次，共23人次參加，未來也將持續推動現場人因性危害預防。2021年實施肌肉骨骼痠痛問卷調查，分析較高比率之工作站別，安排職業病醫學科專科醫師實地進行訪視，評估作業環境、作業過程可能產生之危害，提出改善建議，減少人員重複性動作減少累積性傷害，未來也將持續推動現場人因性危害預防。

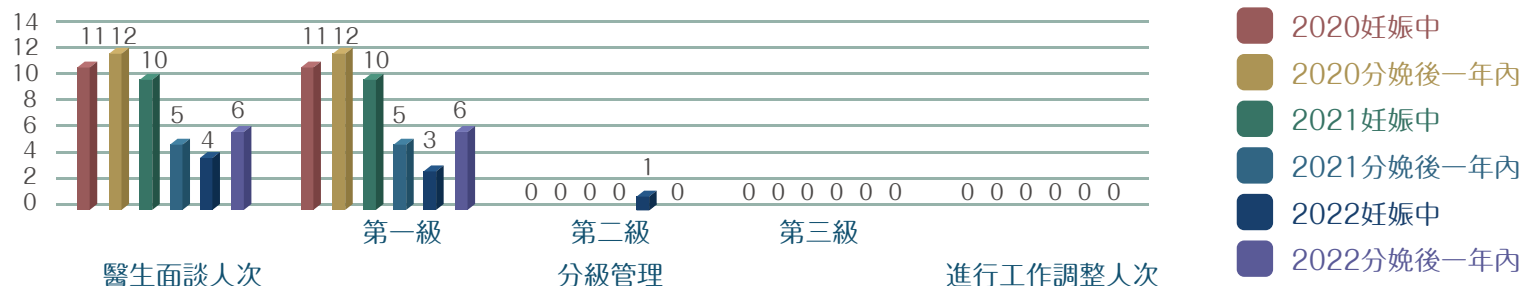
2018	5場肌肉骨骼舒緩講座，參與人數80人
2019	2場快樂搖擺健康GOGO講座，參與人數23人
2021	肌肉骨骼痠痛問卷調查

● 母性保護

台亞訂有母性員工健康保護政策，以確保預期懷孕、妊娠中、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護之目的。第一階段先進行全廠風險評估，清查廠內各作業站別是否有屬於法規規定之健康與安全危害因子，對於母性保護對象會有生殖危害或對胎兒、嬰兒發育等有害不良影響；第二階段再針對主動提出母性保護需求之員工進行風險評估。

對於妊娠中及分娩後一年內之女性員工，先填寫自評表再經工安單位評估，醫師藉由風險評估表及當面面談判斷風險等級，並實施分級管理。2020-2022年醫師面談共48人次，屬於第一級管理共47人。

● 2020-2022年母性保護風險評估實施結果統計



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

4. 社會公益與關懷

亮點

- 台亞基金會志工團關懷企業員工並協助偏鄉醫療急難救助，提供關懷捐贈救助金共1,465萬、參與人數共50人，共5人受益。
- 投入新臺幣800萬元委託臺北醫學大學營養醫學研究中心進行精準健康促進研究計畫。
- 公益活動受益人數：約5人(2010-2022年累計)。
- 支持國片舉辦台亞電影日，參與人數達574人。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

4.1 推動社會公益

管理系統政策

以永續經營的態度，實現美好未來，是台亞帶領員工，協同客戶與供應商，不斷追求的目標與方向。在社會參與的部份，我們亦懷抱著相同的理念，持續性地投入社區參與及關懷、社會公益等不同的面向，期許集合同仁之心力，從事公益，善盡企業回饋社會的責任與力量。

台亞之營運廠區包含創新廠及力行廠，皆位於新竹科學園區，均已遵循主管機關之政策與規範符合環境影響評估相關要求，對於當地社區與環境均無顯著影響與衝擊。而秉持著永續經營、回饋在地之宗旨，以關懷新竹縣市及其鄰近地區的社福團體及弱勢族群為優先考量，透過志工同仁的接洽並投身相關社區參與及社會服務活動，期使公司永續經營理念能落實於回饋社會的部份，並且讓同仁在工作與生活中，取得平衡。

財團法人台亞醫療公益基金會

為發展健康預防管理、促進醫學研究及提升國人健康照護之目的，台亞於2021年成立「財團法人台亞醫療公益基金會」（以下簡稱台亞基金會），致力於弱勢家庭之照護，提供急難救助方案，亦投入各大醫院醫療公益合作計畫，捐贈醫療設備及醫療公益金，善盡企業社會責任為社會盡一份心力，以下為台亞基金會於2022年之投入以及成果。

項目	2022年計畫內容	2022年投入狀況	成果
捐贈醫療院所計畫	捐贈醫療基金及贊助相關顧問費用予中國醫藥大學附屬醫院新竹分院、新竹馬偕醫院、臺北醫學大學附設醫院等各大醫療院所。	主要捐贈中國醫藥大學附設醫院新竹分院新臺幣58萬購置醫療器材，以及捐贈新竹馬偕兒童醫院LED顯示屏三面（購買金額為新臺幣1,407萬），以提升新竹地區醫療量能。	● 與醫院建立合作關係，尋求預防醫學方面之長期合作，協調醫學資源及照護能量，妥善加惠於需要幫助之人士。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

4.1 推動社會公益

管理系統政策

項目	2022年計畫內容	2022年投入狀況	成果
協助發展 ESG 及 SDGs 等企業社會責任及永續目標	為發展永續環境，實現社會責任，落實健康促進，透過社區醫療、偏鄉醫療、遠距醫療等，提昇國人健康照護。	2022年總計捐助5位遭逢緊急危難事故、重病、死亡或家庭需要緊急救助之民眾，以實現社會責任。	改善偏鄉醫療資源不足情況，亦可透過社區醫療、遠距醫療科技方式，讓行動不便或是長者提升就醫方便性。
精準健康	委託臺北醫學大學營養醫學研究中心進行精準健康促進研究計畫。	投入新臺幣800萬元進行精準健康促進研究計畫，內容包含學童運動醫學、營養健康計畫及偏鄉學童醫學教育健康促進等，落實發展健康預防管理、促進醫學研究及提昇國人健康照護。	- 落實發展健康預防管理、促進醫學研究及提昇國人健康照護。 - 腎臟、泌尿、精準營養醫學三子計畫，相關專業團隊進行相關研究。 - 研究及國際論文共著發表（含實驗耗材及儀器使用費、碩士級技術人員薪資及研究生工讀費、論文討論及撰寫教授級研究員專業費用、計畫主持人費…等之編列。） - 研究計畫團隊主持人：謝榮鴻教授/副院長。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

4.1 推動社會公益

管理系統政策

馬偕兒童醫院顯示屏



中醫大四週年院慶



北醫百萬受贈儀式



聯合醫院感恩儀式

2022年捐贈醫療物資與資金於各大醫療院所及地方政府，並獲頒下列各項感謝狀。



新竹馬偕紀念醫院、新竹市立馬偕兒童醫院
感謝台亞基金會嘉會永銘



臺北醫學大學感謝捐贈營養醫學研究基金

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

4.1 推動社會公益

管理系統政策

台亞基金會志工團

為台亞集團所屬員工自發性成立的志工團，以關懷企業員工與協助偏鄉醫療急難救助為宗旨。2022年台亞基金會志工團探視並關懷弱勢員工50人，提供關懷捐贈救助金共新臺幣79.8萬，受益人數5人。



台亞醫療基金會志工團探視並關懷弱勢員工

支持國內文化發展

台亞為支持國片及藝文活動推廣，舉辦電影日播放《哈勇家》，讓同仁更加了解原住民與其面對問題特有的幽默感，藉由電影感受這種特殊的生命氣息，以此鼓勵員工為企業社會責任及永續發展做出具體行動，參與人數達574人。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5. 供應鏈管理

亮點

- 2022年擴大衝突礦產評估範圍至一般供應商，問卷回收家數367家，占比100%
- 在地採購金額比例達57%
- 主要擴廠設備40%來自國產設備廠商

建議優先閱讀之利害關係人

- 供應商

政策與承諾

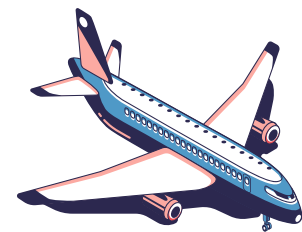
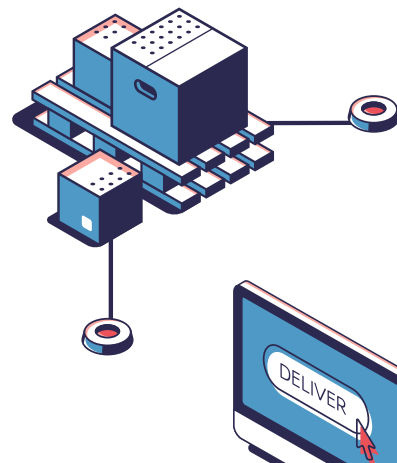
- 供應商行為準則
- 衝突礦產管理政策

採取行動

- 發放供應商CSR承諾書與供應商CSR調查表
- 承攬商安全衛生教育訓練

有效性追蹤指標

- 稽核調查家數與合格廠商比例
- 供應商CSR承諾書簽署率
- 承攬商工安零事故



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

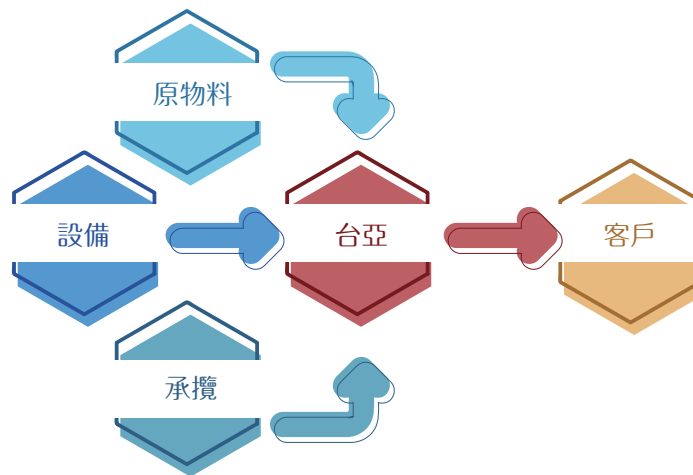
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.1 供應鏈特性與在地採購

重大主題分析流程

半導體供應廠商為台亞的主要供應商類型，我們將供應商視為持續成長、永續經營與共存共榮的合作夥伴。



供應商分布與在地採購

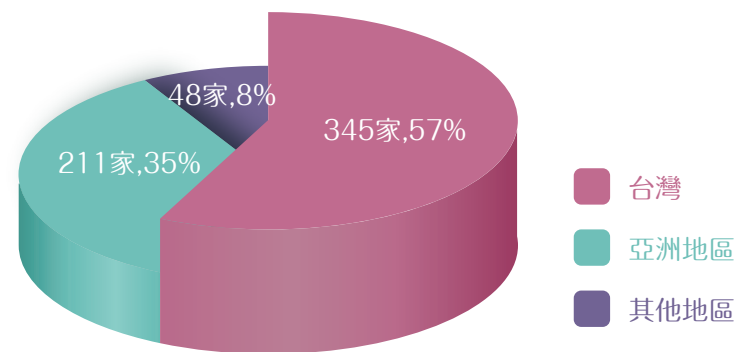
政策上，台亞希望能以向在地供應商採購的方式，達到降低運輸成本與風險，亦期望能善盡社會責任扶植在地供應商，創造就業機會並帶動相關產業發展。2022年台亞生產相關的原物料、機器設備與勞務之供應商或承攬商約有604家，其中向台灣當地採購金額大約佔總金額之57%，未來將逐年提高在地採購比率。

註：當地之採購金額係指供應商或承攬商為依台灣法令之規範所合法設立之公司。

提升在地採購比例

因應集團在地採購政策並善盡社會責任扶植在地供應商，台亞針對在地廠商採取技術設備合作、交換方式，互相成長；於未來擴廠計畫中所購置之主要設備有約40%為國產設備廠商，相較於其他半導體廠之設備大約90%為國外設備，台亞在地採購比例相當高。

2022年採購金額區域比例



註：採購金額之統計範圍為生產相關的原物料、設備與勞務之供應商或承攬商

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.2 供應商管理

供應商管理規範要求

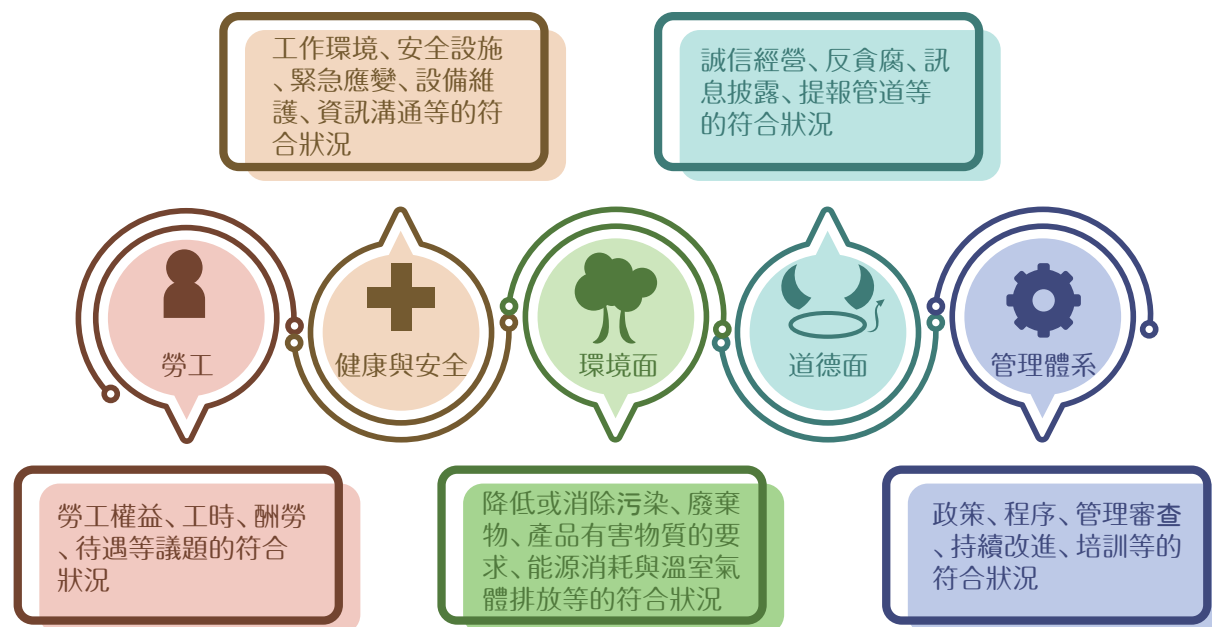
為維持純淨的交易環境及共存共榮之良好合作關係，台亞要求供應商簽署「廉潔承諾書」，與供應商共同打擊商業賄賂之違法行為並落實誠實經營行為，為從事廉潔交易作出承諾；另亦要求供應商簽署「CSR承諾書」，其規範涵蓋範圍較廣，期許供應商持續在社會責任、環保責任、職業健康及安全績效方面不斷進步，一同維持良好的勞資關係。2022年供應商簽署CSR承諾書百分比為100%。

供應商亦須遵循台亞《廉潔承諾書》與《CSR承諾書》，朝向安全完善的工作環境與環境保護措施前進，透過四大執行方針「行為準則、風險評估、稽核調查、持續改善」促進供應商永續績效；並以電子供應商管理(SRM)平台整合全球供應商溝通管道，具體履行永續供應鏈管理。

■ 供應商行為準則

台亞《廉潔承諾書》與《CSR承諾書》對主要材料之供應商要求通過ISO 9001品質標準，並遵循不含環境有害物質之國際標準，例如RoHS、REACH等要求。除了要求主要材料供應商提供不含環境有害物質之聲明書與調查表外，並定期要求供應商提供經第三方公正單位測試之檢測報告，以確保產品不含環境有害物質。

台亞對所有的供應商要求簽署供應商CSR承諾書，並對2022年交易金額在新臺幣1,000萬元以上之供應商發出供應商CSR調查表，其內容係參考RBA (Responsible Business Alliance) 行為準則以及企業社會責任標準(SA8000)訂定，未來將評估是否修改為ESG調查表。評鑑內容如下表所示：



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理**
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.2 供應商管理

供應商管理規範要求

▣ 風險評估

台亞對供應鏈及成本具危害性等潛在風險，以供應鏈風險地圖及供應商商務調查成果進行評估，並依其評估的成果進行風險等級分類，從而制定供應策略，進而降低供貨中斷風險；加強永續供應鏈之夥伴關係，確保原物料貨源穩定並要求供應商，落實責任生產，共創永續發展。

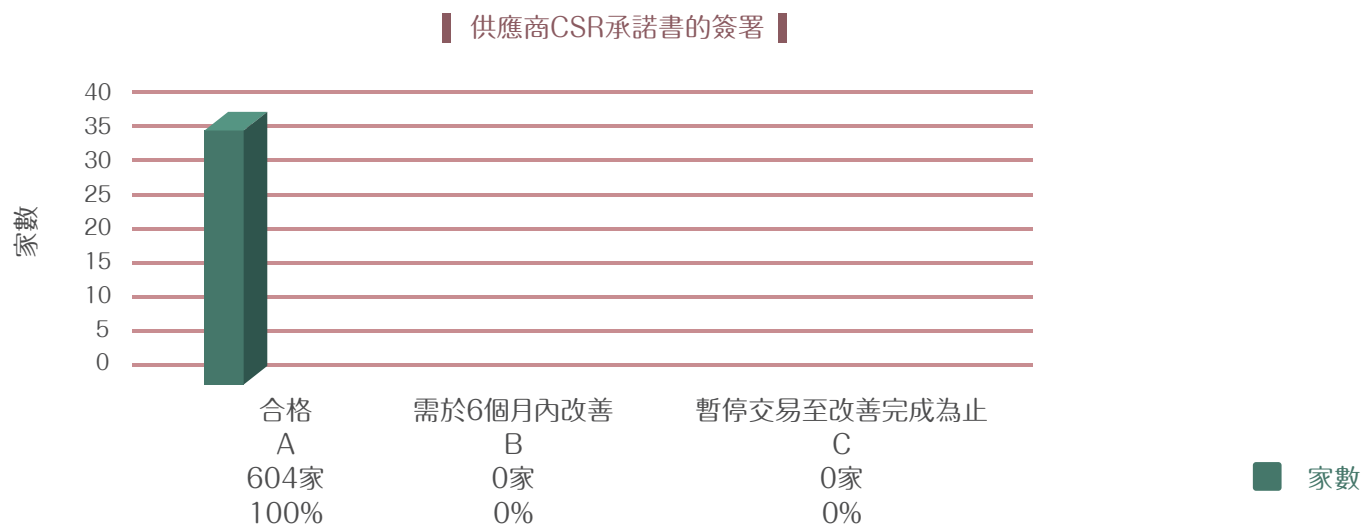
▣ 稽核調查

台亞持續合作之原物料供應商需經過評核後方可列為合格供應商，對主要原物料供應商除了要求品質與交期，並要求供應商禁用對環境有害之物質。此外，在合作期間持續接受定期評核或到廠實地稽核，以確保供應商符合台亞對合格供應商之管理要求。

▣ 持續改善

台亞對於供應商與承攬商進行定期評核或到廠實地稽核，並依其評核的結果進行分級分類，供應商與承攬商若經評核後發現資格不符或有重大違規具體事證者，將立即要求改善，視績效等級予以增加、降低或終止合作關係的懲治，情節重大者將取消其供應商資格，而針對未回覆調查之廠商，未來亦規劃取消供應商合作關係。

2022年對關鍵供應商執行評核，均為合格之供應商，同時也100%完成了供應商CSR承諾書的簽署。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

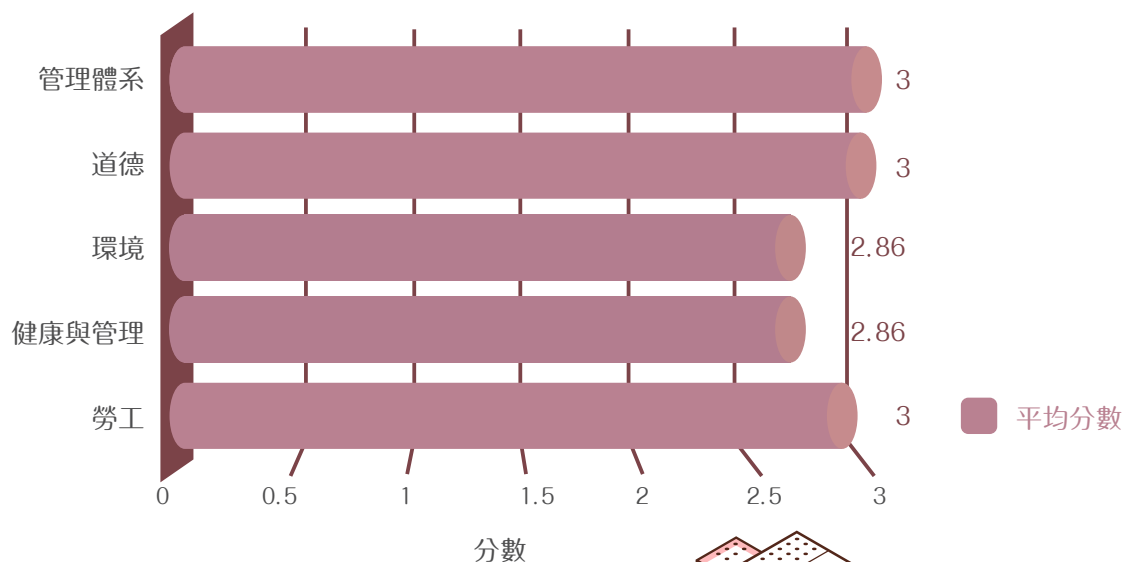
5.2 供應商管理

供應商管理規範要求

持續改善

台亞對2022年交易金額在新臺幣1,000萬元以上之供應商發出供應商CSR調查表，其關鍵供應商共37家，分析此37家關鍵供應商之調查結果，在健康與安全和環境的分數較其他面向為低，台亞將針對健康與安全、環境評分較低的供應商進行建議與輔導，未來亦會加強供應商管理。

37家關鍵供應商之調查結果



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.2 供應商管理

供應商績效評比及稽核

■ 供應商績效管控

台亞每年皆對供應商提出評比，評比項目包括品質、交期、配合度、環安衛管理、不含有害物質管理等，每年進行二次評核，並依評核結果對供應商列為A、B、C級。對於C級廠商要求提出改善，而若連續二年評核皆為C級而於期限內未能改善者，則呈報主管取消其合格供應商之資格。對於合作密切且連續二年皆為A級之供應商則列為優良供應商，A級或優良供應商除了於本公司有新需求時可優先承製外，並將增加採購比例或數量，加強雙方的合作。若供應商被評定為B級，台亞將先行通知評比結果，同時告知需要進行之相關改善措施，以協助供應商提升至A級。透過以上的定期評核，使供應商能成為台亞持續成長的夥伴。

經濟面

- 訂單交易條款
- 供應商定期評核
- 供應商稽核評鑑表
- 訪廠輔導與稽核
- 反貪腐
- 商業誠信風險

環境面

- 產品不含有害物質聲明書
- 產品有害物質調查表
- 有害物質檢測報告
- 安全資料表(SDS)
- 採購安全衛生要求事項

社會面

- 供應商CSR承諾書
- 供應商CSR調查表
- 衝突金屬使用調查

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

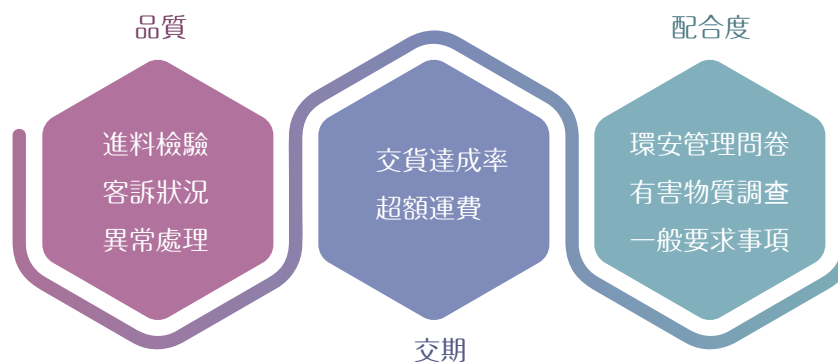
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.2 供應商管理

供應商績效評比及稽核

供應商評核結果彙整如下表：

等級	措施	2020年 上半年	2020年 下半年	2021年 上半年	2021年 下半年	2022年 上半年	2022年 下半年
A	增加採購比例或數量並 優先承製本公司新需求	90.2%	92.1%	100%	93%	73%	36%
B	持續合作	9.8%	7.9%	0%	7%	27%	64%
C	酌情減少訂購量並行文 要求改善	0%	0%	0%	0%	0%	0%
合計		100%	100%	100%	100%	100%	100%



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

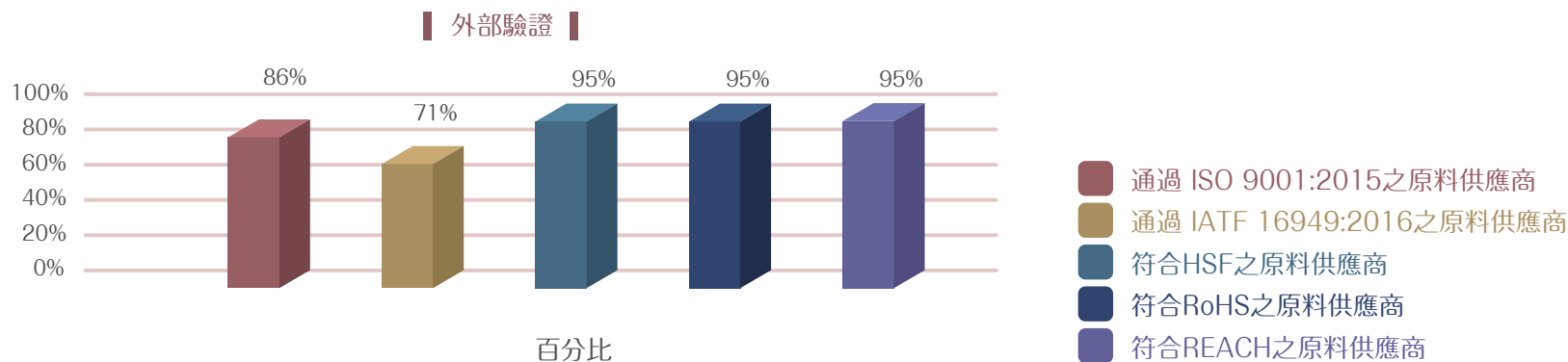
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.2 供應商管理

供應商績效評比及稽核

外部驗證

台亞之主要原料供應鏈皆符合HSF驗證，除部分材料因不適用相關規定而未取得驗證。



強化供應鏈韌性

2022年上半年光電市場尚顯熱絡時，便有與台亞長期合作之供應商受限法規環境的限制而導致暫時性的價格調整與交期延誤。風波平息後重新審視該情況，發現問題肇因於供應商不夠多元及供應鏈不夠平穩。

為降低供應鏈風險與有效管理成本，台亞未來將持續找尋更多元的供應商以壯大供應鏈，亦鼓勵供應商推動分散生產廠區，以提高成本競爭力，及降低供應風險；同時，加強供應商商務風險評鑑與現場審核，未來更延伸管理上游供應鏈，以有效降低供應風險。台亞並會定期至供應商廠區進行現場稽核，對於違反法規或造成環境影響並且永續績效不符合台亞要求者，視績效等級予以增加、降低或終止合作關係的懲治。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.3 衝突礦產管理

台亞制定衝突礦產管理政策，合理確保供應商所提供的產品中，若有包含鈹、錫、鎢和黃金（統稱為“3TG”），不會直接或間接地向剛果民主共和國或周邊國家/地區內踐踏人權的武裝組織，提供資金或使其得益。若有發現上述可能風險，將對這些礦物的來源和產銷監管鏈進行盡職調查，且在客戶請求時，向客戶提供相關的盡職調查措施。

台亞於2022年持續對供應商進行衝突礦產的礦源調查，除要求回覆調查問卷Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)外，亦要求供應商需服膺台亞所制定的衝突礦產管理政策，並請供應商簽署回覆不採用衝突礦產之保證同意書。

除重要和關鍵性材料供應商外，本公司自2022年開始擴大評估範圍至一般供應商（共367家），回收比率100%（其餘237家為庶務性供應商，不適用此份聲明書），並要求新供應商皆須簽署無衝突礦產聲明。這些措施確保供應商符合公司要求，提供高品質材料，並遵守道德和法律標準。

透過全面性的調查及管理，2022年台亞一如既往保持無衝突礦產的採購及無違反衝突礦產政策的案件。



衝突礦產政策



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

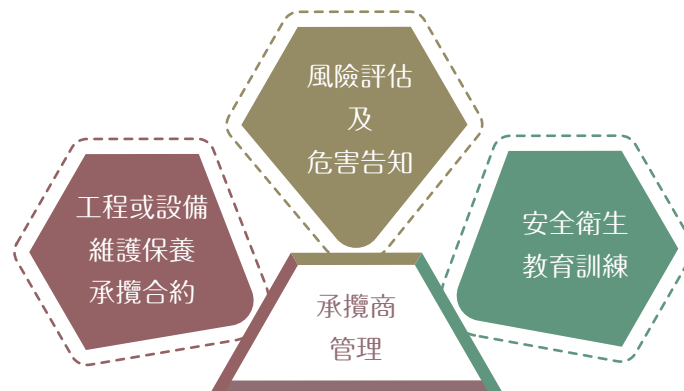
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.4 承攬商管理

台亞遵守職業安全衛生法令，預防事故發生以確保人員及財產安全，並保障承攬商人員及公司同仁之安全健康和維護設施安全，特訂定並執行相關管理措施，以釐訂承攬商有關安全衛生及環境保護事項之權利與義務，達到落實「零事故」安全衛生管理。

落實工安管理



台亞長期以來不僅重視員工的安全，對於承攬商之工安亦視為不可或缺之環節，為強化承攬商環安衛自主管理能力，全面要求承攬商若進行工程或設備維護保養類作業，需簽訂相關合約，另外人員於進廠作業前，需接受「承攬商安全衛生教育訓練」，全面落實工安第一優先之觀念。

如有共同承攬時，各承攬商推派一員代表參加協議組織會議，並協調安全衛生及環保之問題，以便施工順利進行。除此之外，每年歲修亦皆會召開歲修協議組織會議。



歲修前承攬商教育訓練



年度歲修協議組織會議

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

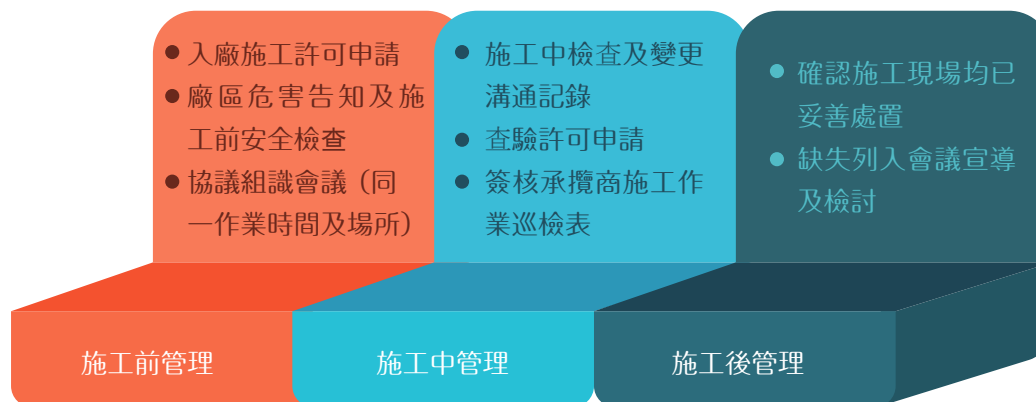
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.4 承攬商管理

以零災害為目標

台亞訂有「承攬商管理程序」、「承攬商工安衛管理規範」來管制承攬商之作業安全。並將承攬工程區分為施工前、中、後檢查，以進行相對應之管理措施。

於2022年期間皆無發生任何承攬商意外事故，日後亦會繼續重視承攬商之安全衛生管理。



高風險作業管制

在高風險作業管制上，為防止承攬商於廠區內及廠區周圍施工所及區域進行作業時發生意外事故，對於風險較高的特殊作業運用申請、檢查、監督及稽核等方式確保作業安全。每日檢視高風險施工作業，提醒作業區員工注意安全，避免夜間及假日施工，或採預先申請制度，要求承攬商進行高風險施工時配屬專人工執行安全管理。於2018年制定查檢表「承攬商特殊作業注意事項」，2019年進行改版，加入非特殊作業的注意事項，期能更完整涵蓋承攬商的作業項目，並將資料置於環安衛資訊網站以供廠內監工使用，以達自主檢查。透過溝通、協調強化承攬商環安衛管理意識，其溝通方式、頻率及溝通重點如下：

溝通方式及頻率

- 承攬商安衛管理評估 (新廠商承攬工程前)
- 承攬商安全衛生管理規範告知 (合約訂定時)
- 工作環境暨危害因素告知 (入廠施工前)
- 召開協議組織 (廠商共同作業時)
- 承攬商稽核 (不定期)

溝通重點

- 施工申請文件之完整性
- 現場自主管理
- 監督稽核與異常缺失之改善

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

5.4 承攬商管理

持續改善

持續改善為台亞環安衛政策之一，每季統計各承攬商施工作業情形，記錄於「承攬商安全衛生管理績效計算表」，藉以評估其安衛管理能力，提供給發包單位及請購單位參考，以確保工安零事故並追求公司之永續發展。

教育訓練

為提升台亞整體安全衛生管理，對於動火、高架(空)、局限空間、吊掛、消防管路中斷/火警偵測器隔離、危害物管路…等高風險作業，進行重點管制。另外每年開立「廠內監工教育訓練課程」，要求監工同仁每三年回訓，充實承攬商管理概念，建立以防止意外事故發生，達到落實「零事故」安全衛生管理。於2019年更新「廠內監工教育訓練課程」教材，並安排監工同仁回訓。此外，為優化監工人員認證資格，將課程錄製成線上課程(片長3小時20分鐘)，日後要擔任監工之同仁只需看完線上課程且考試成績達80分以上，即可成為合格監工，辦理承攬商入廠施工申請、承攬商安全管理等業務。2022年共有39名同仁取得合格監工資格。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6. 環境永續與管理

亮點

- 2018-2022年累積節省289,978噸用水
- 創新廠近八年總平均年節電率約2.04%，力行廠近八年總平均年節電率約1.39%
- 回收水總量佔用水總量70.61%

建議優先閱讀
之利害關係人

政府機關

重大主題

空氣汙染防治

政策與承諾

台亞致力於降低廢氣中進入大氣的污染物，使污染物含量符合（低於）政府環保法令的規定，並確保員工與附近居民的健康與安全。

採取行動

- 編列年度預算，持續汰舊換新洗滌塔。

有效性追蹤指標

- 空氣汙染源排放量

重大主題

水資源管理

政策與承諾

配合政府環保政令宣導，台亞持續推動水資源回收，致力將珍貴的水資源多次重複使用。

採取行動

- 有機廢水經生物處理，再經MBR過濾後導入次級用水。

有效性追蹤指標

- 回收水量



environment

ESG



governance



social

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.1 環境管理

氣候相關財務揭露 (TCFD)

台亞持續進行氣候變遷分析與管控，並致力於減緩與調適氣候變遷，公司自2020年導入ISO 14064-1：2018新版條文並每年定期取得第三方查證。

治理 為促使台亞永續發展，董事會為氣候相關議題最高監管單位，下設有企業永續委員會，由董事長擔任主任委員、副董事長擔任副主任委員，評估及管理氣候相關議題對於財務的影響，並定期向董事會呈報。企業永續委員會成立各功能性小組，由相關部室級以上主管擔任委員，制定管理措施與策略方向及推動執行各部門永續作為。

策略 台亞積極研擬解決方案，以減緩碳排、提供低碳產品與服務等管理策略因應，希望降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，並提升組織氣候韌性。台亞針對所鑑別之氣候相關風險與機會，評估各風險可能造成影響之時間區間，定義短期為未來3年內、中期為3至5年，長期為5年至10年之時間區間，作為可能影響之評估期間。

風險管理 台亞以永續營運為目標，為降低氣候變遷對營運造成的風險，由企業永續委員會轄下的「風險管理組」，依據公司年度重大主題與應用系統性分析內外部各項事件潛藏的氣候風險，並持續關注影響公司營運的項目，鑑別出經濟、環境和社會各面向可能影響營運的氣候風險或事件，持续提升台亞的危機處理能力，確保企業營運持續與成長。

台亞整體風險管理制度請參閱Ch1.5風險管理。

- 全廠區年平均節電率>1%
- 2025年水回收率：力行廠全廠用水回收率≥70%(月)、創新廠全廠用水回收率≥30%(月)
- 再生能源使用量目標



- 溫室氣體(範疇1、2)減量目標



註：「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二之情境分析(第五項)、因應管理氣候相關風險之轉型計畫(第六項)及內部碳定價(第七項)目前尚未執行，將於未來逐步揭露。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.1 環境管理

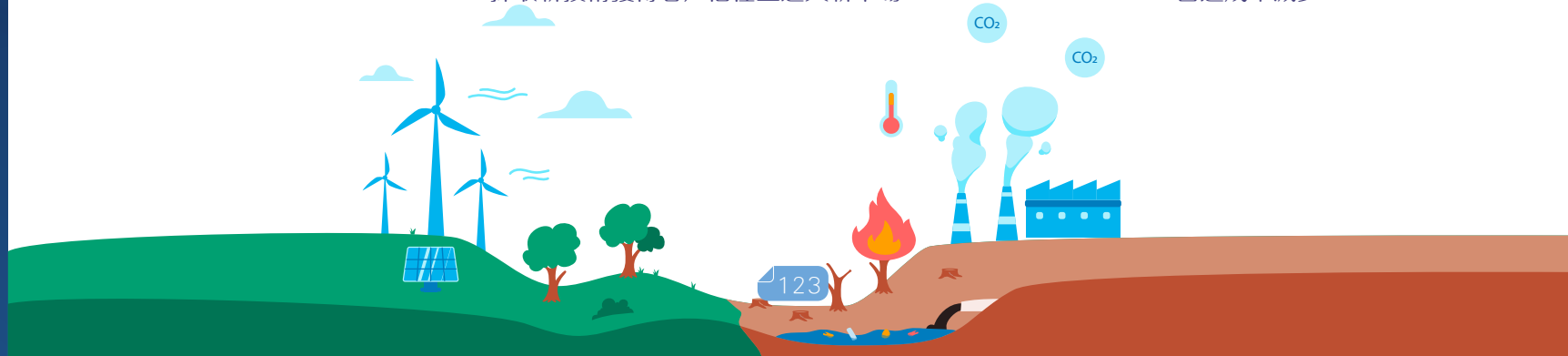
氣候變遷風險與機會鑑別

氣候風險

類型	影響期間		氣候風險因子	潛在財務影響
轉型風險	中期	政策法規	● 再生能源法規趨嚴 ● 碳排揭露要求增加 ● 徵收碳費	● 營運成本增加 ● 能源成本增加
	短期	技術	● 以低碳商品替代現有產品和服務 ● 新技術投資失敗 ● 低碳技術轉型成本	● 投資低碳技術的回報 ● 既有產品與服務需求量下降
	中期	市場	● 原物料產品上漲 ● 客戶對低碳產品的要求	
實體風險	短期	立即性	● 颱風、洪水	● 因運輸困難或供應鏈中斷導致產能下降或生產中斷
	長期	長期性	● 海平面上升 ● 平均氣溫上升	● 廠房毀損導致建設成本增加

氣候機會

類型	影響期間	機會因子	潛在財務影響
資源效率	中期	● 發展節能減碳方案 ● 減少水資源使用與消耗	● 營運成本減少
產品與服務	短期	● 低碳商品需求增加	● 營業收入增加 ● 營運成本減少
市場	中期	● 持續投入資源以開發節能服務與技術 ● 採取新技術獲得客戶信任並進入新市場	● 營業收入增加 ● 營運成本減少



CO₂

CO₂

123

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

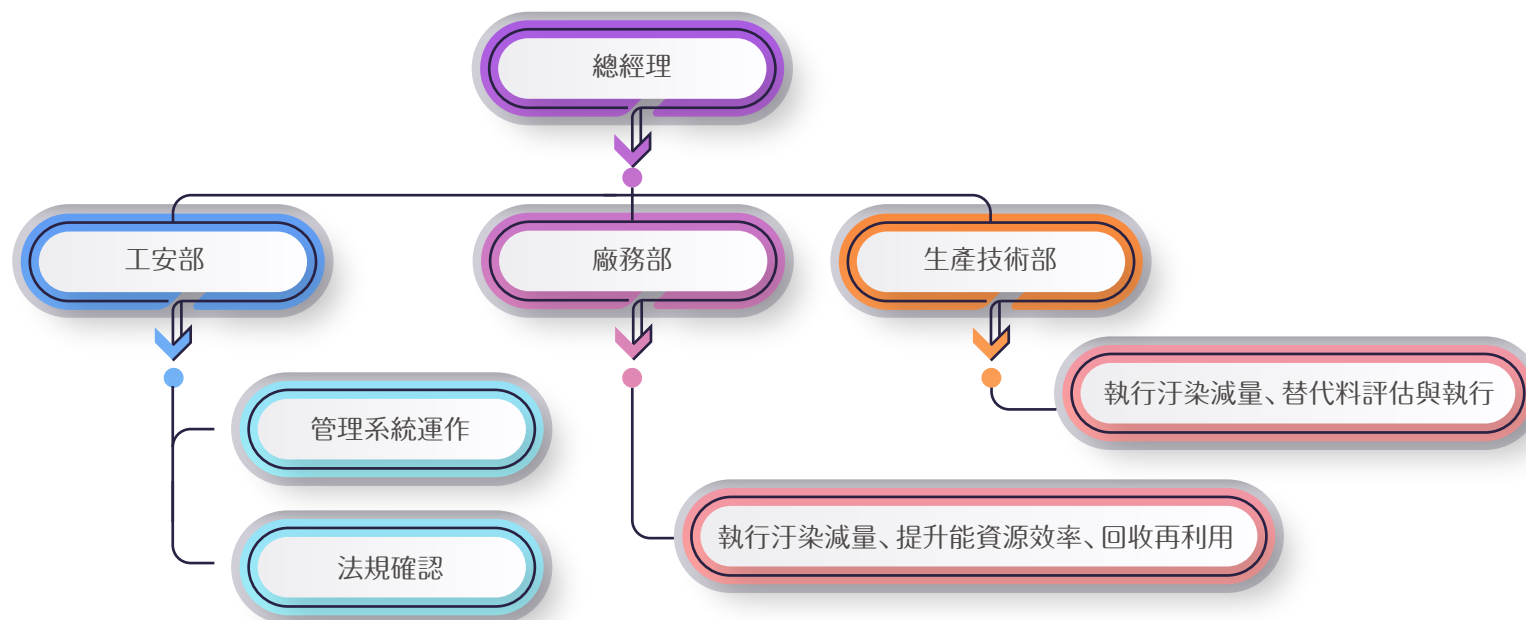
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.1 環境管理

環境管理組織架構

台亞創新廠及力行廠分別於2002及2004年通過ISO 14001環境管理系統認證，除了遵循國內相關環保法令及客戶要求外，並透過管理系統運作下使公司各流程得以持續改善。此外，公司也針對外部關切之環境議題，建立績效指標並定期監控，營造永續生存的環境。

2022年台亞關注的議題



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.1 環境管理

環境管理系統運作狀況

管理系統

ISO 14001

- 2002年通過驗證(創新廠)
- 2004年通過驗證(力行廠)
- 2005年通過2004年版驗證(創新及力行廠)
- 每年定期系統驗證，每三年換證一次
- 因應系統轉版，於2017年進行管理系統整合作業
- 2018年進行轉版驗證活動並取得新版證書

運作情形

ISO 14064

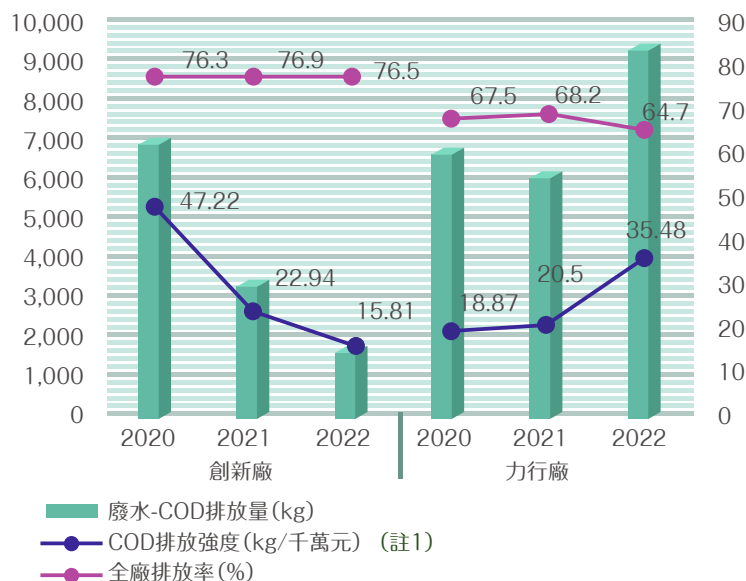
- 2008年通過2006年版驗證(創新及力行廠)
- 每年溫室氣體排放量盤查數據皆會經過第三方查證並取得證書
- 因應ISO 14064-1:2018新版，公司自2020年起進行新版條文導入

環境績效數據管理

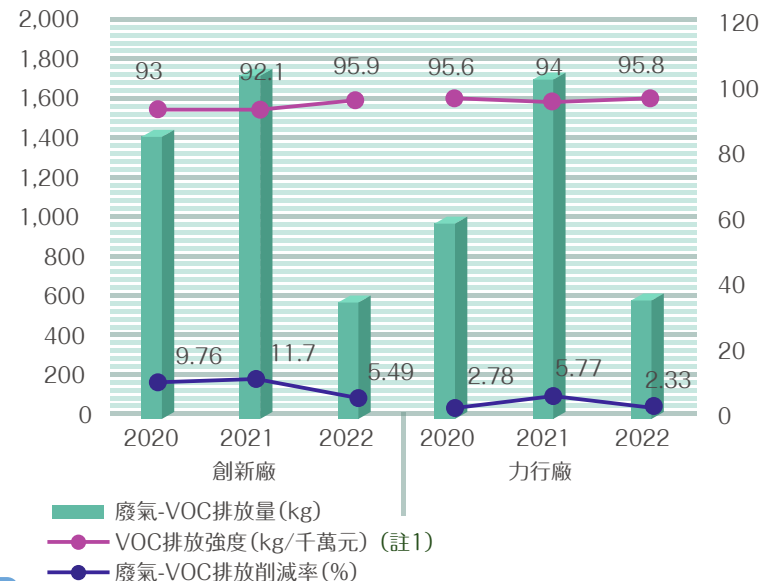
各權責單位皆參照廠內「環安衛績效監督與量測標準作業書」之規定，確實執行各項檢測內容；工安單位定期至各單位複查其檢測報告是否符合標準。

2020-2022年環境績效速覽

廢水排放與管控(FA)



空氣污染物排放與管控(FA)



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

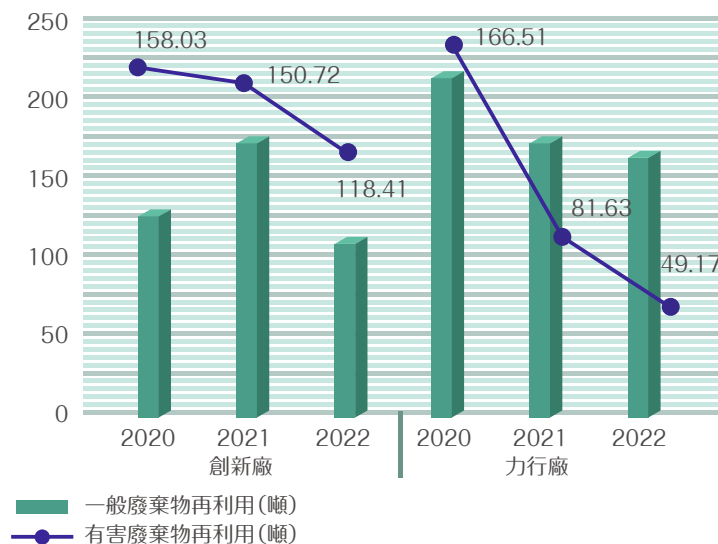
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

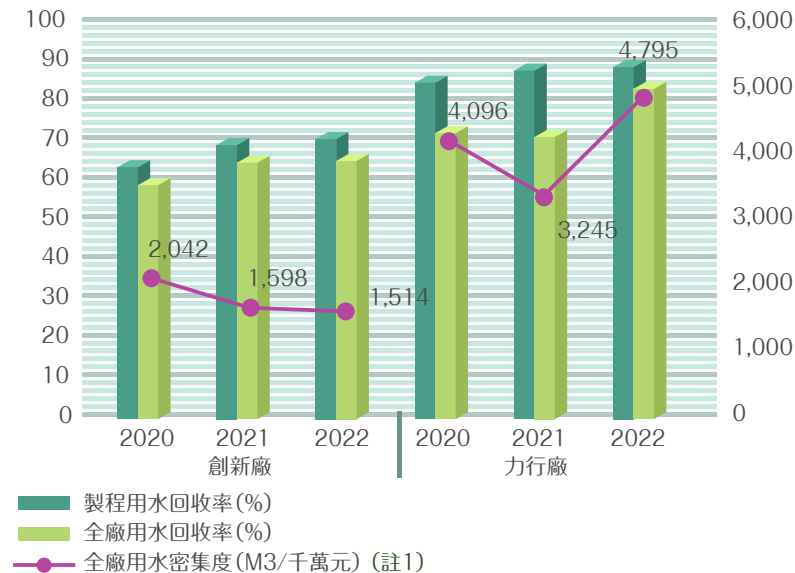
6.1 環境管理

環境績效數據管理

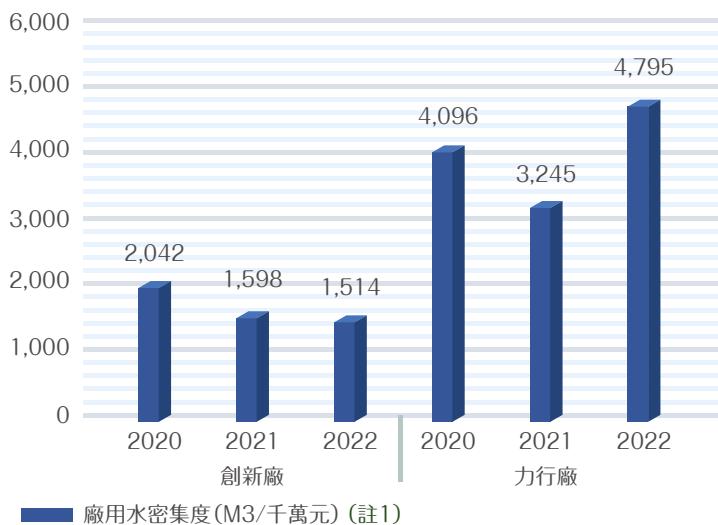
廢棄物管理(ESH)



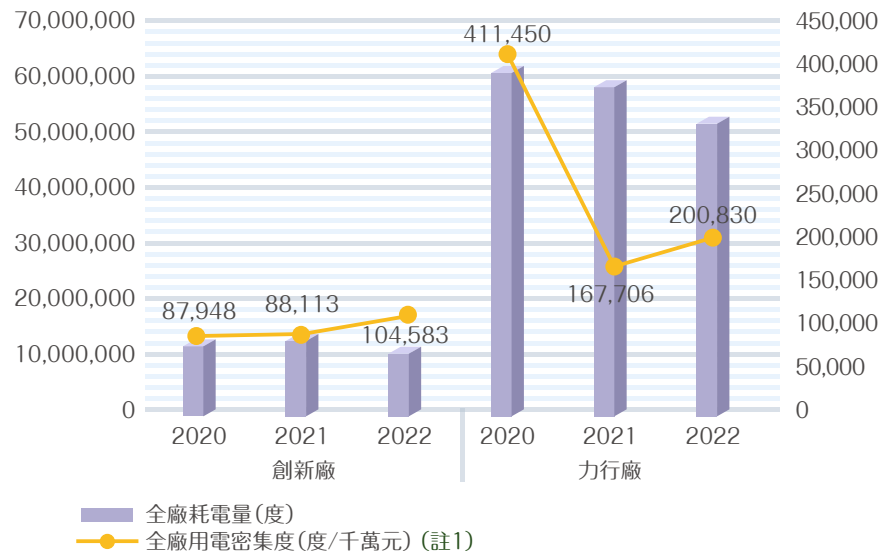
水資源管理(FA)



水資源管理(FA)



能源管理(FA)



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

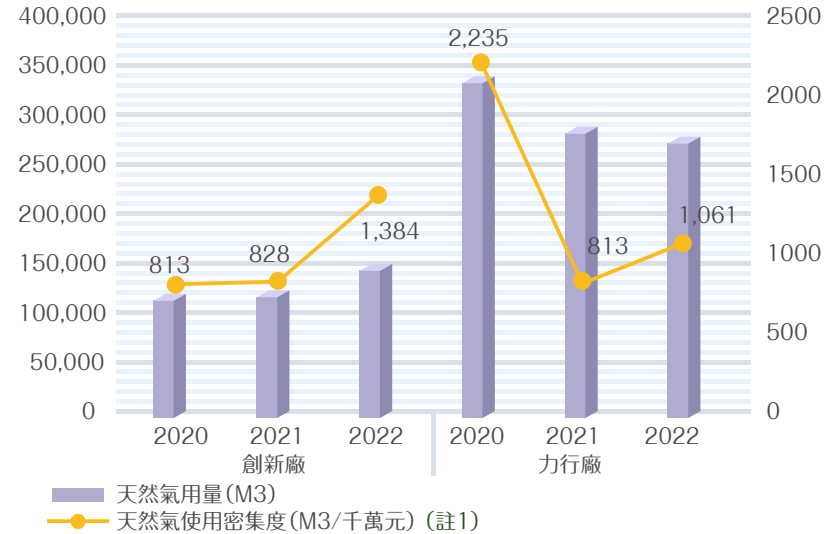
6.1 環境管理

環境績效數據管理

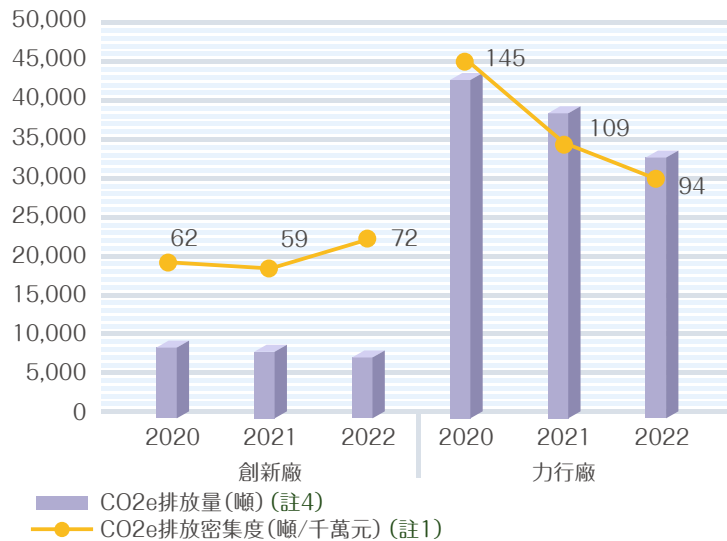
能源管理(FA)



能源管理(FA)



溫室氣體排放(ESH)



註1：各項指標之當量乃採用公司營業額做為衡量標準，創新廠以光電事業處之年度營業額計算，力行廠為年度總營業額扣除光電事業處之年度營業額後之結果進行計算，系統事業處之年度營業額含括光復廠、力行廠，其無法分別計算。

註2：用水總量=自來水+雨水+冷凝水+製程回收水+二次利用回收水。

註3：平均年節電率是自2015年開始要求執行，2022年成果為統計2015-2022年平均節電率。

註4：自2020年起導入ISO 14064-1:2018新版盤查標準，本公司全廠區CO2e排放量統計以直接排放(類別1)、間接排放(類別2、4)為主。

註5：力行廠於2018年2月完成「冰水主機熱回收節能建置」，之後即降低天然氣鍋爐運轉率，故自2018年度後之天然氣用量也隨之降低。

註6：2022年度廢棄物依照再利用與非再利用兩類統計廢棄物總量，為確保資訊的一致性及其可比較性，故重編先前報導之數據。2020年廢棄物總量較先前報導相比減少411.95噸，2021年廢棄物總量較先前報導相比減少393.83噸。

註7：因2022年以前都於下半年進行溫室氣體第三方查證，所以提供的數據為初盤數據，故本年度將2020與2021年溫室氣體排放量數據重新修正。

註8：用電密集度、天然氣使用密集度採用組織內部的能源消耗量。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

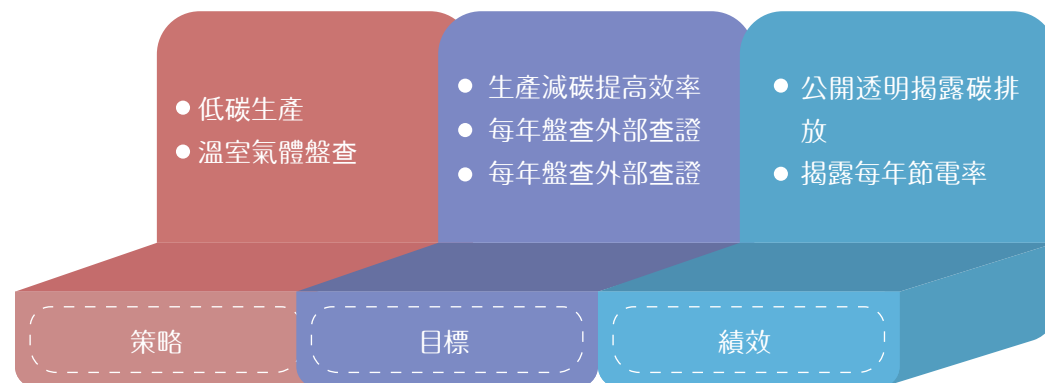
附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

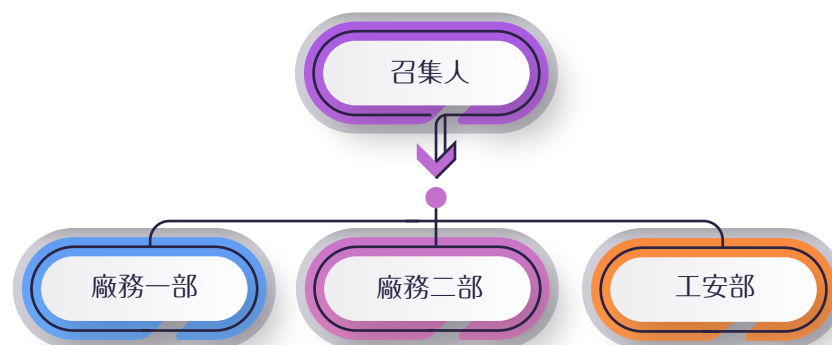
6.2 碳管理

碳管理政策、策略與目標



碳管理的組織架構

台亞於2013年開始成立能源管理委員會，由廠務管理處最高主管擔任召集人，共同專責推動節能管理工作，目前各項資源皆持續節能管理並設有短期目標，此外現階段也展開各類能資源使用與排污的基線建立工作，及逐步擬定中長期減排目標。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.2 碳管理

能源管理措施與成效

能源管理相關績效數據

台亞於2010年陸續開始執行各項節能措施，統計2022年9項節能改善方案，共節能3,801.9千兆焦耳(GJ)，減少碳排放量約536.84噸CO₂e，改善措施詳下表所示：

種類	方案	節能作法	省電效益(GJ) 註1	減碳效益(噸CO ₂ e) 註2
系統最佳化調整	廠務設施節能改善(力行廠)	1.廢氣設施更換風車馬達 2.資訊機房UPS不斷電設備，提升設備效率 3.冰水主機出水溫度由5.5℃調升至6.5℃ 4.UPS03設備汰換 5.廢氣設施更換風車馬達節能 6.熱回收泵浦(HWP)降頻節能 7.二次冰水泵浦(SCHP)節能 8.乾盤管泵浦(DCP)節能 9.MAU送風靜壓降頻節能 10.無塵室搬遷合併節能	3,621.5	512.04
系統最佳化調整	廠務設施節能改善(創新廠)	1.無塵室面積減少，將空調箱馬達增設變頻器，調整循環風量，以減少空調箱耗能 2.增設變頻器調整風量以降低空調箱能源消耗 3.無塵室增設變頻器，調整循環風量，以減少空調箱耗能 4.原真空機運轉效能不佳，汰舊換新提升真空機效能	180.4	24.8
合計			3,801.9	536.84

註1：能源換算說明:1kWh=0.0036 GJ

註2：碳排放量計算說明:1kWh=0.000495噸CO₂e；1GJ=0.1375噸CO₂e(依經濟部能源局公告2022年度電力排碳係數換算)

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

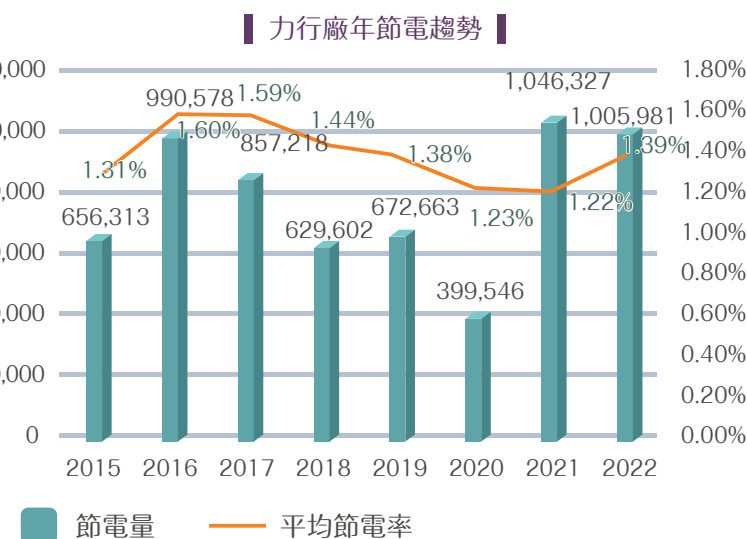
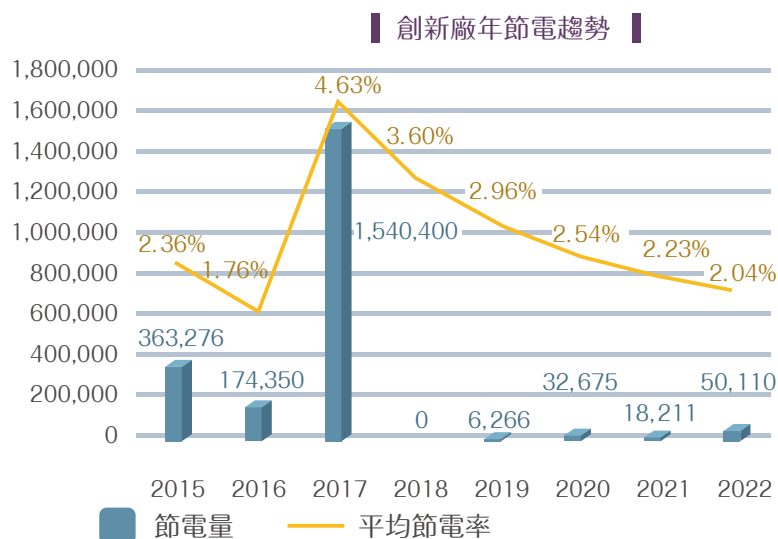
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.2 碳管理

能源管理措施與成效

符合政府政策年平均節電率>1%目標

台亞致力於推動節能方案與宣導，2015-2022年節電績效，根據經濟部於2014年8月1日公告「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」之定義，創新廠近八年總平均年節電率約2.04%，力行廠近八年總平均年節電率約1.39%，均符合政府要求平均年節電率>1%以上。



註1：年平均計算公式： $R_{2020} = (S_{2015} + S_{2016} + S_{2017} + S_{2018} + S_{2019} + S_{2020}) /$

$(S_{2015} + S_{2016} + S_{2017} + S_{2018} + S_{2019} + S_{2020} + C_{2015} + C_{2016} + C_{2017} + C_{2018} + C_{2019} + C_{2020}) \times 100\%$

註2：相關節電資訊每年提報「經濟部能源查核」。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.2 碳管理

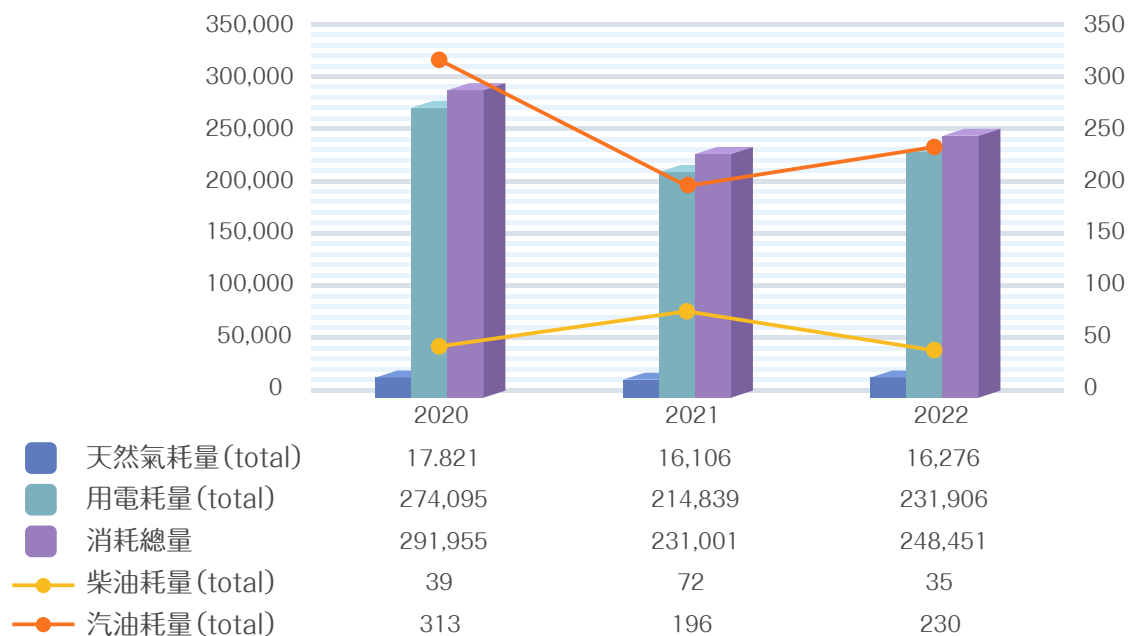
各種能源使用的分佈與數據

非再生能源使用說明

台亞能源使用主要以電力為主，其次是天然氣以及少量汽柴油，2022年台亞能源消耗總量為248,451 GJ，其中電力年使用6,442萬度電(231,906 GJ)，佔能源總使用93.34%；天然氣年使用432,023 M3(16,276 GJ)，佔能源總使用6.55%；柴油年使用1,122公升(39 GJ)，佔能源總使用0.02%；汽油年使用7,030公升(230 GJ)，佔能源總使用0.09%。相關數據分析，請詳下圖2020-2022年非再生能源消耗總量分析圖。

各種能源使用的分佈與數據

單位：千兆焦耳(GJ)



註1：能源換算依據經濟部能源局公告之能源產品單位熱值表，柴油每公升8400 kcal；汽油每公升7800 kcal；天然氣每立方公尺9000 kcal，1 kcal= 4,186.8 J，電力1 kWh=0.0036 GJ。

註2：因2021年起光復廠成為子公司，用電及柴油耗量不納入統計。

註3：2022年因再生能源尚在規劃建置中，故使用率為0。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.2 碳管理

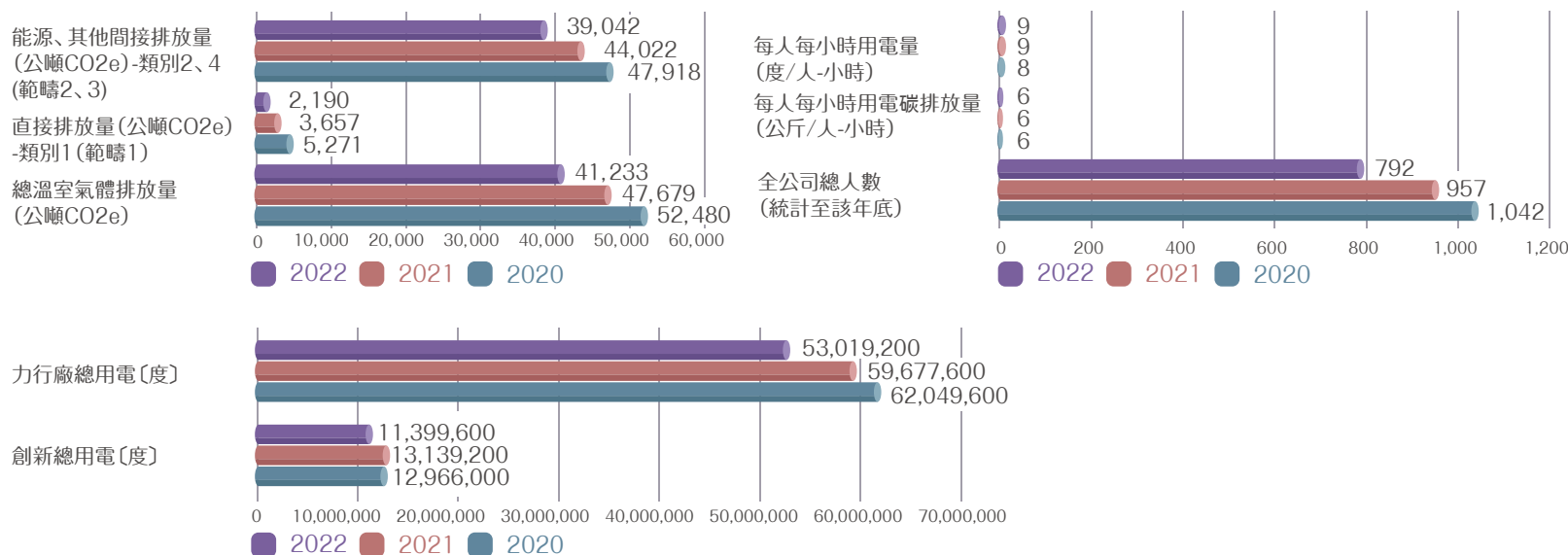
各種能源使用的分佈與數據

▶ 再生能源使用說明

台亞將於2023年建置太陽能光電系統，創新廠為205.36kW、力行廠為258.74kW合計建置464.1kW，預計於6月投入運轉發電，預估年發電量約1,670.4GJ。同時也規劃建置儲能系統，目標2023年12月底完成建置，以符合「再生能源發展條例」，善盡企業社會責任。

▶ 溫室氣體盤查

台亞之溫室氣體盤查年度始於2007年，自2020年起進行ISO 14064-1:2018新版標準導入，故將溫室氣體排放基準年修訂為2020年，2021及2022年之外部查證委託SGS辦理。確認組織型態排放量盤查計算過程及結果符合查證準則，2007年及2017-至2020至2022年溫室氣體排放盤查結果如下表。



註1：2022年台亞分割子公司星亞視覺(原光磊先進)，光復廠屬星亞視覺之範疇，2021年起不將光復廠數據納入統計，故重編先前報導之數據。2021年總溫室氣體排放量較先前報導相比減少1,584公噸CO₂e，直接排放量較先前報導相比增加246公噸CO₂e。能源、其他間接排放量較先前報導相比減少1,830公噸CO₂e，每人每小時用電量較先前報導相比減少1度/人-小時。

註2：依CNS 14064-1定義之溫室氣體，以及考量台亞之活動、產品與服務狀況，所盤查之溫室氣體種類及範圍包括CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆及NF₃等，含氟化合物：CF₄、CHF₃、SF₆。

註3：因應ISO 14064-1:2018新版標準，台亞之營運邊界設定包含直接排放源(類別1)及能源、其他間接排放源(類別2、類別4)。

註4：排放係數為引用環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4版、IPCC第4次評估報告(2007)GWP數值、經濟部能源局公佈之排放係數以及環保署產品碳足跡資訊網之碳足跡資料庫係數。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

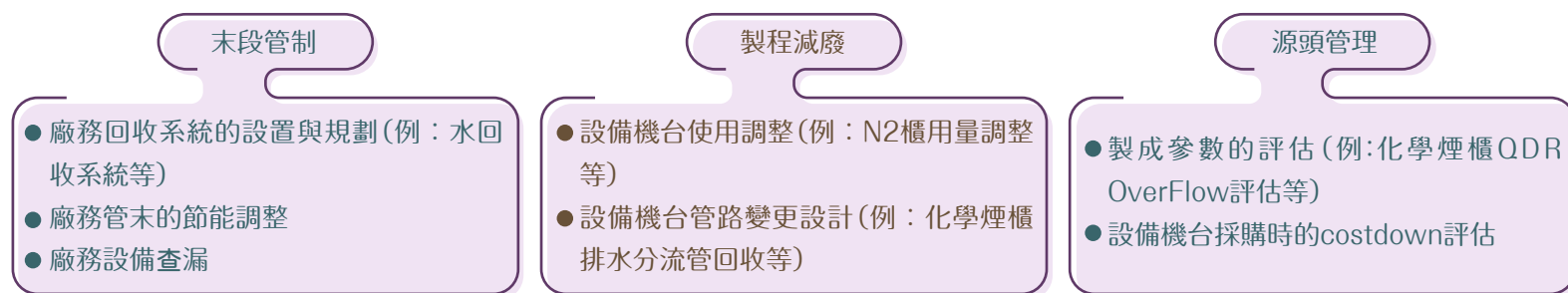
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

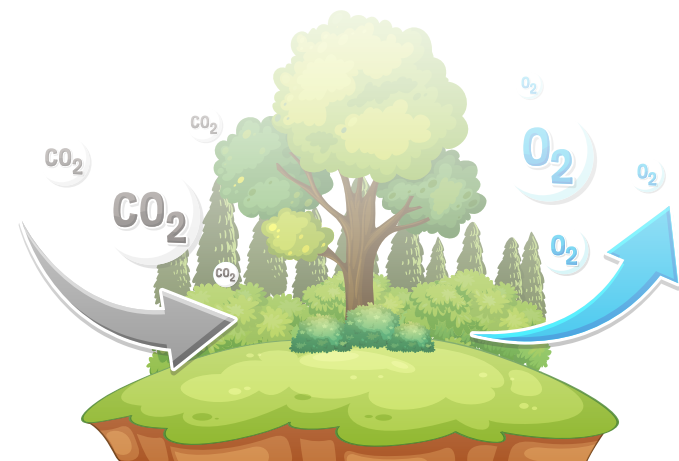
水資源管理政策、策略與目標

本公司取水來源為地表水(雨水)及自來水，主要應用於產品生產、空調冷卻水、製程廢氣排放洗滌用水，以及廠區民生用水。配合政府環保政令宣導，各廠區持續推動水資源回收，致力將珍貴的水資源多次重複使用，並透過各種優化減少自來水用量並增加回收用水效率。依據源頭管理、製程減廢及末段管制等三大方向，滾動式檢討生產設備機台之廠務系統各耗用量統計，找出用量之差異，並與設備/製程合作，PDCA達到最佳之耗用量。



台亞水資源管理績效

項目	2022年績效
創新廠提升製程用水回收	製程用水回收量62,856M ³
創新廠提升用水回收率	非自來水水源(雨水+冷凝水)6,758M ³
力行廠提升製程用水回收	製程用水回收量804,607M ³
力行廠提升用水回收率	非自來水水源(雨水+冷凝水)46,154M ³



水資源行動方案

2018年	● 1000T廢水導入製程回收水系統規劃(創新廠)
	● 製程清洗用水減量(力行廠)
	● 切割研磨回收系統擴充(力行廠)
	● E棟雨水回收(力行廠)
2019年	● 有機廢水回收測試設備(力行廠)
	● A22清洗廢水回收規劃(創新廠)
	● 前處理砂濾活性炭設備調整再生週期(創新廠)
2020年	● EPI Scrubber排水回收規劃、測試(力行廠)
	● 延長RO4、RO5高產水量的時間及藥洗週期
2021年	● EPI SCRUBBER排水選別回收系統工程
	● EPI SCRUBBER排水選別回收系統工程(二期工程)(力行廠)
2022年	● 研磨回收系統回收率提升(力行廠)
	● 減少RO系統沖洗水頻率(創新廠)

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

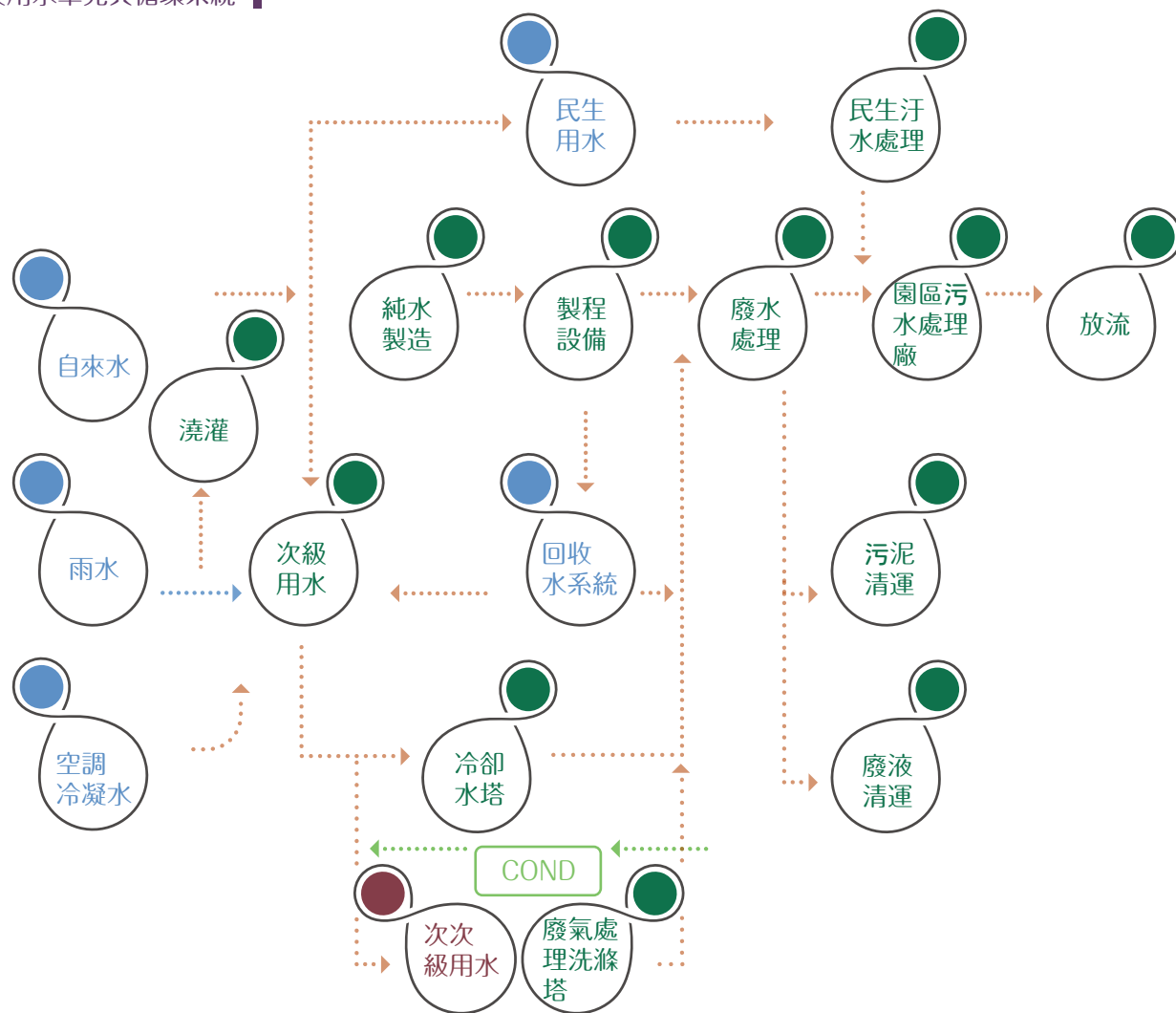
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

取水來源及用量

台亞主要用水為自來水，現階段積極開發雨水及冷凝水收集，並於2019年為提升製程用水回收率，公司全面盤查製程排放水水質並規劃導入回收，以有效利用珍貴的水資源。

廠區主要取水來源及用水單元與循環系統



前言

關於報告書
企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

- 1. 公司管理及經營
 - 1.1 台亞概況
 - 1.2 永續發展組織與策略
 - 1.3 公司治理
 - 1.4 經營績效
 - 1.5 風險管理
 - 1.6 誠信經營與法規遵循
- 2. 客戶關係與服務
 - 2.1 產品責任
 - 2.2 客戶服務
 - 2.3 產品創新
- 3. 員工關係與照護
 - 3.1 員工權益
 - 3.2 人才發展
 - 3.3 人才招募
 - 3.4 員工福利
 - 3.5 職業安全衛生
- 4. 社會公益與關懷
 - 4.1 推動社會公益
- 5. 供應鏈管理
 - 5.1 供應鏈特性與在地採購
 - 5.2 供應商管理
 - 5.3 衝突礦產管理
 - 5.4 承攬商管理
- 6. 環境永續與管理
 - 6.1 環境管理
 - 6.2 碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育
- 7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2:會計師有限確信報告
附錄3:溫室氣體查驗聲明書

6.3水資源管理

取水來源及用量				
2022年度台亞取水統計表				
取水來源類別	使用的標準/方法學/假設	所有地區		具水資源壓力的地區
		創新	力行	
地表水(總量)	水表紀錄	1.07	14.08	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)		1.07	14.08	
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)		0	0	
地下水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
海水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
產出水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
第三方的水	水費單	95.44	287.65	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)		95.44	287.65	
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)		0	0	
總取水量		96.51	301.73	NA
			398.23	

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

水資源回收再利用作法與成效

台亞廠內之廢水回收系統分為：(1)製程廢水回收處理系統、(2)切割廢水回收處理系統、(3)RO濃縮廢水回收處理系統、(4)切割冷卻水回收處理系統、(5)前處理正洗水回收處理系統、(6)外氣/空調箱冷凝水回收處理系統、(7)雨水回收處理系統。

相關回收活動包括製程廢水依污染物特性分流收集，以提升整體效能，再經由廠內處理設施妥善處理至較法規標準嚴格之廠內警戒值後排放。水質檢驗方面，廢水處理流程的關鍵節點、排放槽均設有水質(酸鹼值、氟鹽及氨氮)、水量的連續監測設施，監測及紀錄水質與水量的變化，並可及時發出異常警報立即應變。

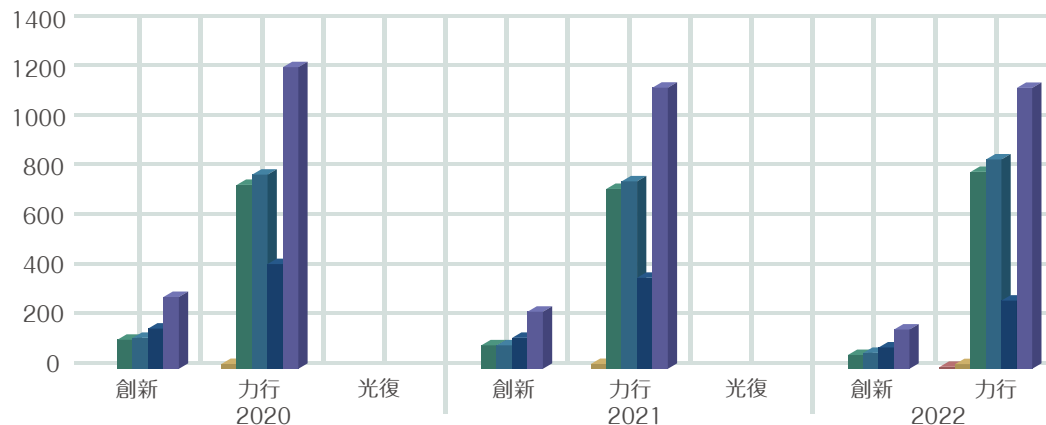
創新廠及力行廠皆有設定製程用水回收率及全廠用水回收率，創新廠製程用水回收率大於50%，全廠用水回收率大於30%；力行廠製程用水回收率為大於85%，全廠用水回收率為大於70%，台亞亦持續向同仁宣導節約用水重要性以節約自來水用水量。

水資源回收成效

台亞2022年回收水總量920.375百萬公升，佔用水總量之70.61%，符合新竹科學園區回收標準。如下表

水資源回收資訊

單位：百萬公升ML



回收水 地表水-雨水

回收水 冷凝水

回收水 製程回收水

回收水回收水小計(a)

第三方的水-自來水(c)

用水量小計(a+c)

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

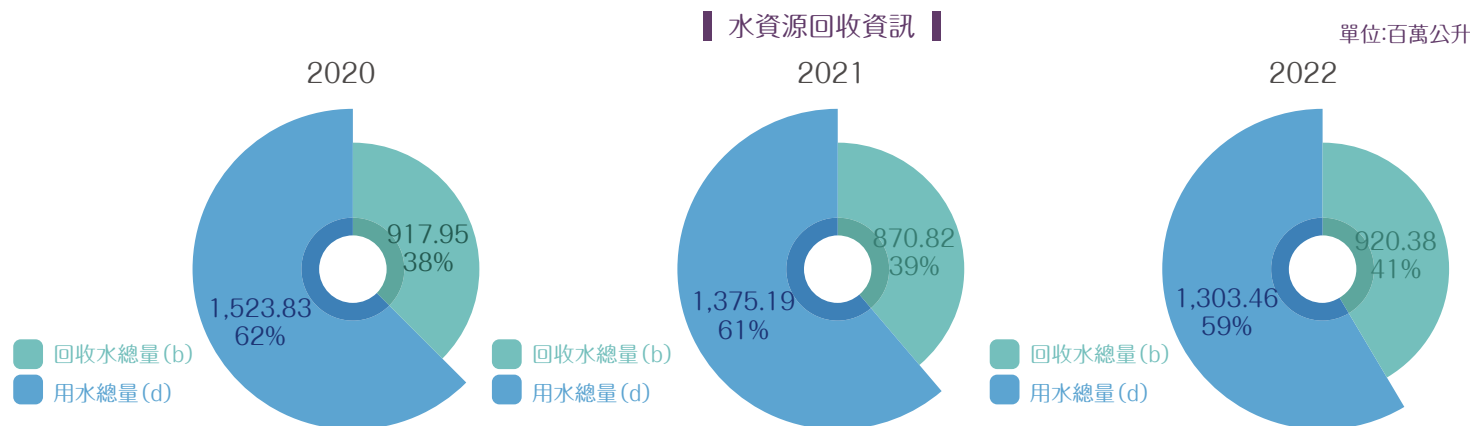
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

水資源回收再利用作法與成效

水資源回收成效



註1：回收水總量=雨水+冷凝水+製程回收水。

註2：用水總量=雨水+冷凝水+製程回收水+自來水。

註3：2022年台亞分割子公司光磊先進顯示科技，光復廠屬光磊之範疇，故2022年起不將光復廠數據納入統計。

節水成效

台亞秉持著持續改善的精神推動節水方案，落實環境管理。2018-2022年連續5年共節省289,978噸用水。

種類	方案	作法說明	省水效益
水回收(創新廠)	化學煙櫃清洗回收水量	化學煙櫃清洗排放水納入製程水回收處理系統	約54,012M ³
	延長RO4、RO5高產水量的時間及藥洗週期	汰換RO4、RO5膜並增加清洗除泥劑以維持高產水量之週期(2020)	約2,131M ³
水回收(力行廠)	研磨回收系統擴充工程	因應產能增加，切割研磨廢水提升，進行系統擴充(2018)	約16,330M ³
	E棟雨水回收	E棟雨水排導入雨水回收池(2018)	約1,640M ³
	EPI Scrubber排水回收系統	排水經導電度選別，回收再利用(2021)	約158,565M ³
設備調整(創新廠)	RO排放濃縮比調整	調整RO產水比，已提高產水量	約49,907M ³
	砂濾、活性碳設備調整逆洗再生	調整逆洗再生頻率，以降低用水量	約2,824M ³
	減少RO系統沖洗水頻率	RO設備的PLC修改為每日沖洗1次，以減少沖洗用水(2022)	約4,569M ³
合計			289,978M ³

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

水質處理及排水量

台亞創新廠及力行廠放流水納管於新竹科學園區下水道，皆遵守園區下水道要求水質標準，排放目的地皆為科管局污水廠。在因應產能需求，排水量相對增加，但仍透過各項水回收系統提升用水回收率，且全廠排放率皆符合園區管理標準。在創新廠部份，除廢水回收系統外，亦配合產能調整、推動節水計畫等，做好水資源管理再運用。

廢水分類	11種機台分流	3大回收系統	6種廢水處理	回收再利用
氫氟酸廢水	高濃度含氟廢水 低濃度含氟廢水	含氟廢水選別回收	含氟廢水處理	氟化鈣
酸鹼與有機廢水	酸鹼廢水 低濃度酸鹼廢水 含氨廢水 含砷廢水 正PR有機廢水 負PR有機廢水 低濃度有機廢水	酸鹼廢水回收	酸鹼廢水處理 含砷廢水處理 含氨廢水處理 有機廢水生物處理	硫酸銨
晶片切割研磨廢水	切割廢水 研磨廢水	切割研磨廢水回收	切割研磨廢水處理	

另外因應科管局於2014年1月1日起，新增要求廢水中「氨氮」容許限值為125mg/L，並逐年降低其限值，因此台亞自2014年起，即進行規劃「氨氮廢水處理設備」之建置，歷經各納管項目水源及水量資料蒐集、HIGEE氨氮處理設備Pilot運作、工程施工、氨氮廢水導入運轉試車等歷程，於2016年8月起正式運轉，直自2016年底，其容許限值已降至50mg/L。

前言

關於報告書
企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

- 1. 公司管理及經營
 - 1.1 台亞概況
 - 1.2 永續發展組織與策略
 - 1.3 公司治理
 - 1.4 經營績效
 - 1.5 風險管理
 - 1.6 誠信經營與法規遵循
- 2. 客戶關係與服務
 - 2.1 產品責任
 - 2.2 客戶服務
 - 2.3 產品創新
- 3. 員工關係與照護
 - 3.1 員工權益
 - 3.2 人才發展
 - 3.3 人才招募
 - 3.4 員工福利
 - 3.5 職業安全衛生
- 4. 社會公益與關懷
 - 4.1 推動社會公益
- 5. 供應鏈管理
 - 5.1 供應鏈特性與在地採購
 - 5.2 供應商管理
 - 5.3 衝突礦產管理
 - 5.4 承攬商管理
- 6. 環境永續與管理
 - 6.1 環境管理
 - 6.2 碳管理
 - 6.3 水資源管理
 - 6.4 原物料管理
 - 6.5 清潔生產
 - 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2:會計師有限確信報告
附錄3:溫室氣體查驗聲明書

6.3水資源管理

水質處理及排水量

2022年度台亞排水量統計表

依終點劃分排水量	使用的標準/方法學/假設	所有地區		具水資源壓力的地區
		創新	力行	
地表水(總量)	水表紀錄	1.070	14.078	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)		1.070	14.078	
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)		0	0	
地下水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
海水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
產出水(總量)	—	0	0	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)				
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)				
第三方的水	水表紀錄	95.437	201.891	NA
淡水(≤1,000 mg/L總溶解固體)		95.437	201.891	
其他的水(>1,000 mg/L總溶解固體)		0	0	
總取水量		96.507	215.696	NA
			312.476	

註1：創新廠及力行廠排水的第三方單位是排入新竹科學園區科管局汙水廠。

註2：供水商為台灣自來水公司；無取自地下水、海水與產出水；取水來源類別皆屬於總溶解固體(TDS)含量等於或小於1,000 mg/L的淡水。

註3：本公司水資源風險評估結果，尚無資料顯示為任何廠區位於水資源壓力區。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.3 水資源管理

水質處理及排水量

2022年度台亞耗水量統計表

排水量 (303-5)		單位：百萬公升ML	
使用的標準/方法學/假設	所有地區		具水資源壓力的地區
	創新	力行	
總耗水量	總取水量-總排水量		NA
	21.652	99.645	NA
	121.297		NA

註1：本公司水資源風險評估結果，尚無資料顯示為任何廠區位於水資源壓力區。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.4 原物料管理

原物料使用

台亞在發光元件及感測元件的生產中，對於製程中使用的副資材——化學品，一直朝著使用效率最佳化的原則提升使用效能，不斷地進行製程改善與縮短製程流程，並持續監控與統計。台亞主要產品為感光元件晶粒等，屬B2B性質產品，產品特性不適合使用循環再造的原料。售出產品及產品包裝物料均供下游企業客戶使用，目前未有收回計畫。

原物料管理

隨著全球暖化及環境汙染日益嚴重，國際間對環保的意識也越加重視，客戶對於綠色產品以及產品安全的要求亦日漸增加，台亞於研發階段即要求產品的開發，必須在原物料的導入與評估上符合HSF的要求，同時原物料的供應夥伴也必須持續的符合HSF的要求，兌現共同維護環境永續以及保障終端使用者健康與安全的決心，降低公司營運的風險。

台亞全產品對應相關法規之符合性一覽表

法規內容	EU RoHS 2.0 DIRECTIVE (EU) 2015/863	歐盟REACH法規 EC Regulation No.1907/2006, concerning Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals	電池指令 2006/66/EC	持久性有機污染 物 (Persistent Organic Pollut- ants, POPs) 法規REGULA- TION (EU) 2016/293	加拿大有毒物質 禁用法案 SOR/2012-285	Halogen Free 無鹵要求
發光元件	100%	100%	100%	100%	100%	100%
感測元件	100%	100%	100%	100%	100%	100%

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

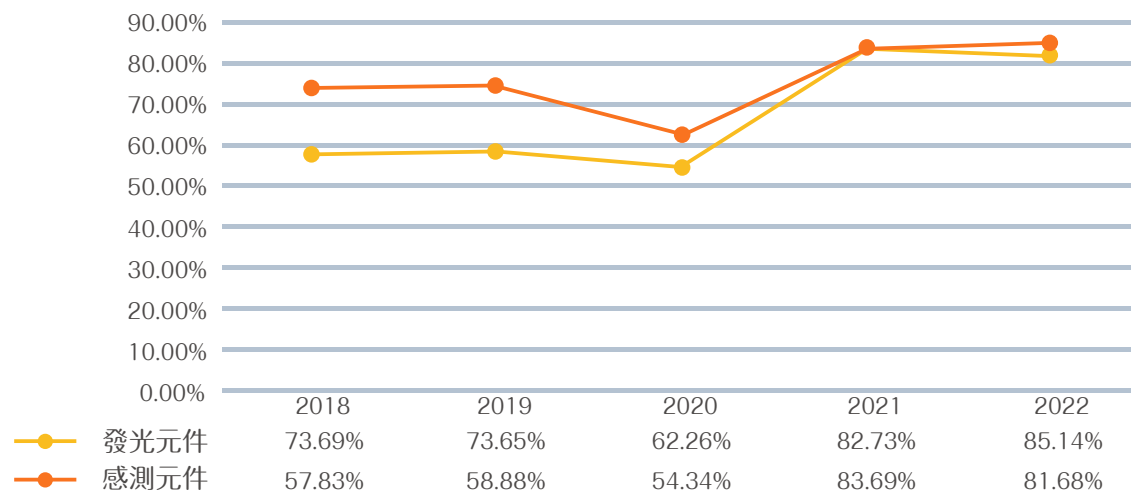
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.4 原物料管理

原物料管理

台亞各產品類別使用綠色原物料比例統計之一覽表

台亞個產品類別使用綠色原物料比例統計之一覽表



註：此統計數據包含製程中使用，非直接構成產品本體之輔耗材，構成產品本體所需之原物料，在料號申請作業時，需通過符合內部規範及主要國際法規之審查，該料號始得認可作為HSF之原材料。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

研究開發

開發無有害物質材料與產品

設計開發管理

- ▶ 規劃與管制有害物質產品的設計開發

採購管理

- ▶ 選擇與評鑑無有害物質材料供應商
- ▶ 進行供應商有害物質管理系統稽核
- ▶ 評估與驗收無有害物質材料/包裝材料

製造

預防製成汙染及區隔不合格材料處置

生產管理

- ▶ 建立製程防汙染的程序
- ▶ 控管無有害物質的治工具/輔助工具的使用

識別與追蹤管理

- 建立程序以管制從交貨到原物料、零件避免有害物質的汙染

變更管理

- 不符評估與驗證相關可能影響產品有害物質的變更，通過後才可執行

不合格品管理

- 建立區隔不合格品與合格品處理程序
- 立即採取修正處理措施

出貨

運輸符合無有害物質要求之產品

出貨管理

- ▶ 依客戶要求備妥相關文件，以證明產品不含有害物質



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

有害物質流程管理系統

確保有害物質管理系統有效運作與維持

確保有害物質相關文件(含國際法規/指令)
為最新版且保存記錄供查詢

文件與記錄管理

教育訓練管理

給與人員有害物質防範的教育訓練

確保有害物質管理系統有效運作與維持

內部稽核管理

管理審查

審查系統運作的適用性、有效性包括政策與
計劃目標

為符合國際環保相關法規及滿足客戶產品的環保要求，台亞的產品對於相關有害物質的限制使用已明訂出一套管制規範來進行有效管理，確實掌握並調查產品中環境危害物質的含量，以確保所生產之產品符合國際及客戶對於產品環保性之要求。台亞有害物質使用管制標準作業步驟簡述如下：

▣ 國際各區域及客戶HSF要求收集與環境有害物質使用規範制定

台亞隨時收集國際環保相關法令規章，以及客戶對於產品無使用有害物質(Hazardous Substance Free ,HSF)之要求，將相關資訊記錄、彙整、儲存，以制定台亞環境有害物質使用管制清單及其限值標準於內部管理文件中。當國際環保相關法令規章及客戶HSF要求與現行標準不符時，責任單位會即時進行修訂標準規範及相關表單，並發布至台亞相關單位知悉。採購單位、生管單位發布通知交易之供應商及外包商，必要時應重新回覆環保符合性相關表單。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招募
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表
附錄2: 會計師有限確信報告
附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

◆ HSF產品採購及供應商管理

提供台亞HSF相關標準規範給供應商/外包商進行宣導，以確保供應商/外包商對產品HSF相關規定之要求及應負之責任有所認知。並定期評鑑台亞合格之供應商/外包商，建立HSF合格供應商清冊，以嚴謹審慎的態度執行相關的管理活動。

◆ 生產過程管制

用於生產HSF產品的設備、工具、治具、桌面、鋼板等都必須予以鑑別，並標識清楚HSF定義標籤。製造生產前確認設備、工具、治具、桌面、鋼板及製程中使用的輔助材料(如：包裝材、擦拭布、夾具、清潔溶劑、標籤、色帶等)進行HSF驗證、清潔、隔離、標示、以保證不受外來的交叉污染，特別是在HSF與HS產品製程線轉換後及設備機台維修保養後。

生產之HSF成品與半成品入庫交貨前需標示HSF <G> 料號標籤，以區分非G產品。製程中不合格之HSF成品與半成品需隔離放置，以免誤用。

此外，對於生產現場所使用的雜項文具用品，台亞亦意識到其污染產品的潛在風險，為有效且全面的控制此不確定因子，台亞對產線所使用之文具用品的盤查、驗證、標識、管制以及風險品限制使用等措施均確實的予以執行，以達成生產環境零污染風險的管理目標。

事蹟	西元年	事蹟
● 導入RoHS及其相關指令之要求	◀2007 2008▶	● 導入REACH SVHC第一批之要求
● 導入REACH SVHC第二批之要求	◀2009 2010▶	● 產品本體全面使用符合RoHS指令之原材料
● 產品本體全面使用符合REACH SVHC要求之原材料		● 導入並符合REACH SVHC第三、第四批之要求
● 導入並符合REACH SVHC第五、第六批之要求	◀2011 2012▶	● 導入並符合REACH SVHC第七、第八批之要求
● 完成HSF內部溝通作業電子化平台之建構	◀2013 2014▶	● 導入並符合REACH SVHC第十一、第十二批之要求
● 導入費用性物料及非綠色材料之HSF風險管理評估 審查機制		
● 禁用衝突礦產並積極進行供應鏈之相關管理措施		
● 導入並符合REACH SVHC第九、第十批之要求		
● 禁用磷酸三(1,3-二氯-2-丙基)酯(TDCPP)		

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

有害物質管理-HSPM

生產過程管制

事蹟	西元年	事蹟
● 禁用國際癌症研究機構 (IARC) 定義 GROUP 1 & 2A 物質	◀2015 2016▶	● 禁用 GADSL 全球汽車申報物質清單定義之有害物質
● 禁用加拿大有毒物質禁用法案 SOR/2012-285 Canadian Environmental Protection Act, 1999 定義之有害物質		● 導入並符合 REACH SVHC 第十五、第十六批之要求
● 導入並符合 REACH SVHC 第十三、第十四批之要求		● 禁用加州 65 提案 (1986 年飲用水安全與毒性物質強制執行法) 定義之有害物質
		● 禁用加州 65 提案 (1986 年飲用水安全與毒性物質強制執行法) 定義之有害物質
		● 禁用二烷基季銨鹽類
● 將無塵室使用之文具納入 HSF 管理範圍	◀2017 2018▶	● 導入原物料 HSF 承認管理作業系統化
● 導入並符合 REACH SVHC 第十七批之要求		● 導入並符合 REACH SVHC 第十八批之要求
● 架構有害物質檢驗報告主動回饋式公用管理資料庫		● 成立符合 Halogen Free 無鹵要求之削減計畫專案
● 導入並符合 REACH SVHC 第二十二批之要求	◀2019 2020▶	● 導入並符合 REACH SVHC 第二十三批之要求
● 因應國際法規新增管理 256 項禁限用有害物質		
● 導入並符合 REACH SVHC 第二十六批之要求	◀2021 2022▶	● 導入並符合 REACH SVHC 第二十八批要求

廢棄物管理及概況

台亞在廢棄物管理議題及方針上，以削減與資源化作為策略，藉由原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量。考量廠內廢棄物性質，廢棄物處理以回收再利用為優先選擇，其次為物理化學、焚化處理次之；若無法以前述方式處理者，才選擇固化掩埋處理，將持續關注新興處理技術，提升廢棄物友善處理的比例，另期望藉由回收廢棄物中可再利用的部分，提升廢棄物經濟效益，降低廢棄物處理對環境的負荷。

廠內事業廢棄物委託經主管機關核發合格「清除/處理/再利用」許可證之公民營機構進行清理，除了逐批確認廢棄物妥善處理之外，每年都會針對廢棄物清除/處理/再利用廠商，進行現場稽核，主要針對廠商進廠管制、廢棄物貯存區管理、廢棄物處理設備與污染防治設施運轉情形、現場作業安全管理，以及營運狀況等項目進行稽查，確保廠商依規定合法清理，並依稽核結果決定是否繼續合作或提高稽核頻率。台亞廠內所有廢棄物均在國內處理，且委託合格清除處理廠商進行清理，未運輸至海外，符合「巴塞爾公約定義」之有害廢棄物管理規範。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

廢棄物協力商管理規範

廢棄物協力商為台亞之廢棄物終端處理合作夥伴，透過合作模式，共同追求企業環境永續經營，我們的廢棄物協力商須接受定期稽核與評核，以確保符合我們的環境管理要求與作品質，因此，台亞訂定「廢棄物協力廠商評核管理程序」，其目的為管制廢棄物協力商之資格以確保環保委外作業之合法性，以符合環保法規及ISO 14001管理系統要求。

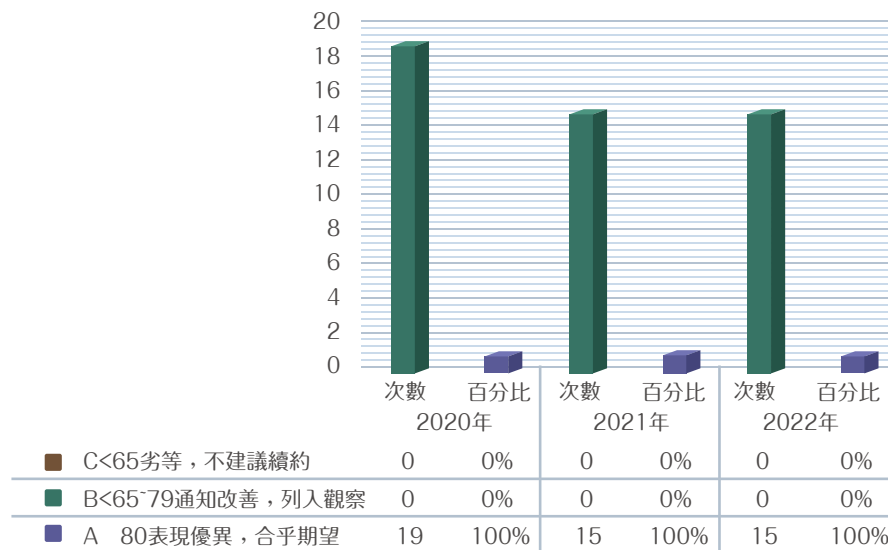
廢棄物協力商稽核及評比

● 協力商績效管控

廢棄物協力商稽核評比項目包括清運設備、儲存場所、操作條件、工安環保消防設施、緊急應變、配合程度…等，每月依「廢棄物協力商年度稽核計畫」排定行程進行稽核評分，稽核模式選用定期及跟車稽核，評核方式分為A級(≥80)、B級(65-79分)、C級(<65分)，評比結果最後登錄至「廢棄物協力商稽核評估登記表」，以確保符合管理要求。每年依據廢棄物協力商評比結果及排名資訊，作為新年度協力商續約優先條件，列入觀察名單者，通知改善並加強稽核頻率，不合格之協力商亦予以淘汰，合作期間若有發生環保違規且由檢調單位介入調查之案件，則立即終止合作，以降低風險，讓廢棄物協力商管理更加完善。

● 協力商稽核評比

統計2020-2022年期間，針對公司有簽訂合約或新評估廢棄物協力商進行評比，共稽核49次，整體評比結果皆能符合期望，並無發現違反環境保護等重大缺失。評比結果呈現於下表。



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

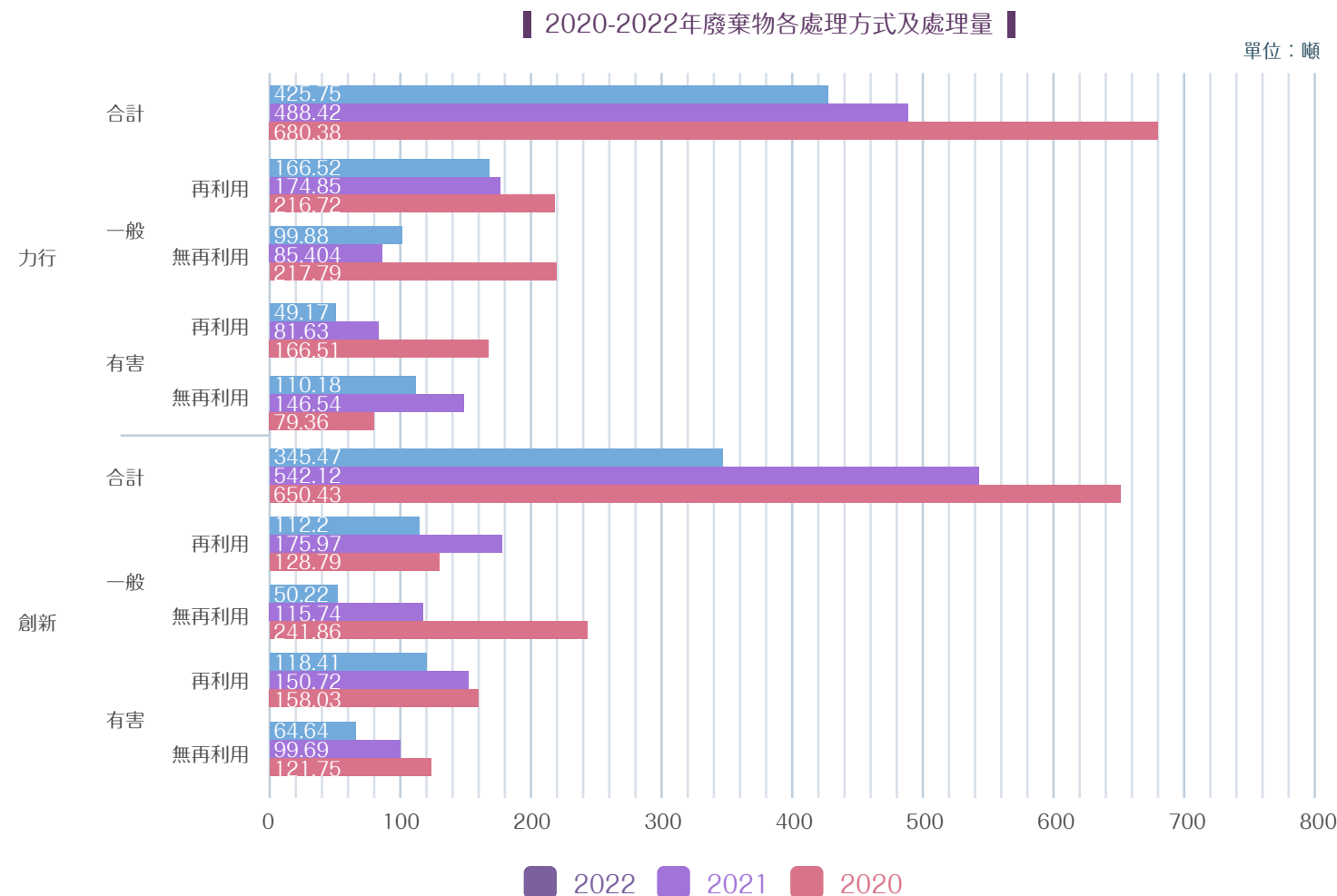
6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

廢棄物產出概況

2022年台亞廢棄物年產出總量771.22噸，其中有害廢棄物產出量為342.4噸，與2021年產出總量(1030.54噸)減少34%。資源回收再利用之比例為58%，較2021年增加1%。

2020-2022年廢棄物各處理方式及處理量



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

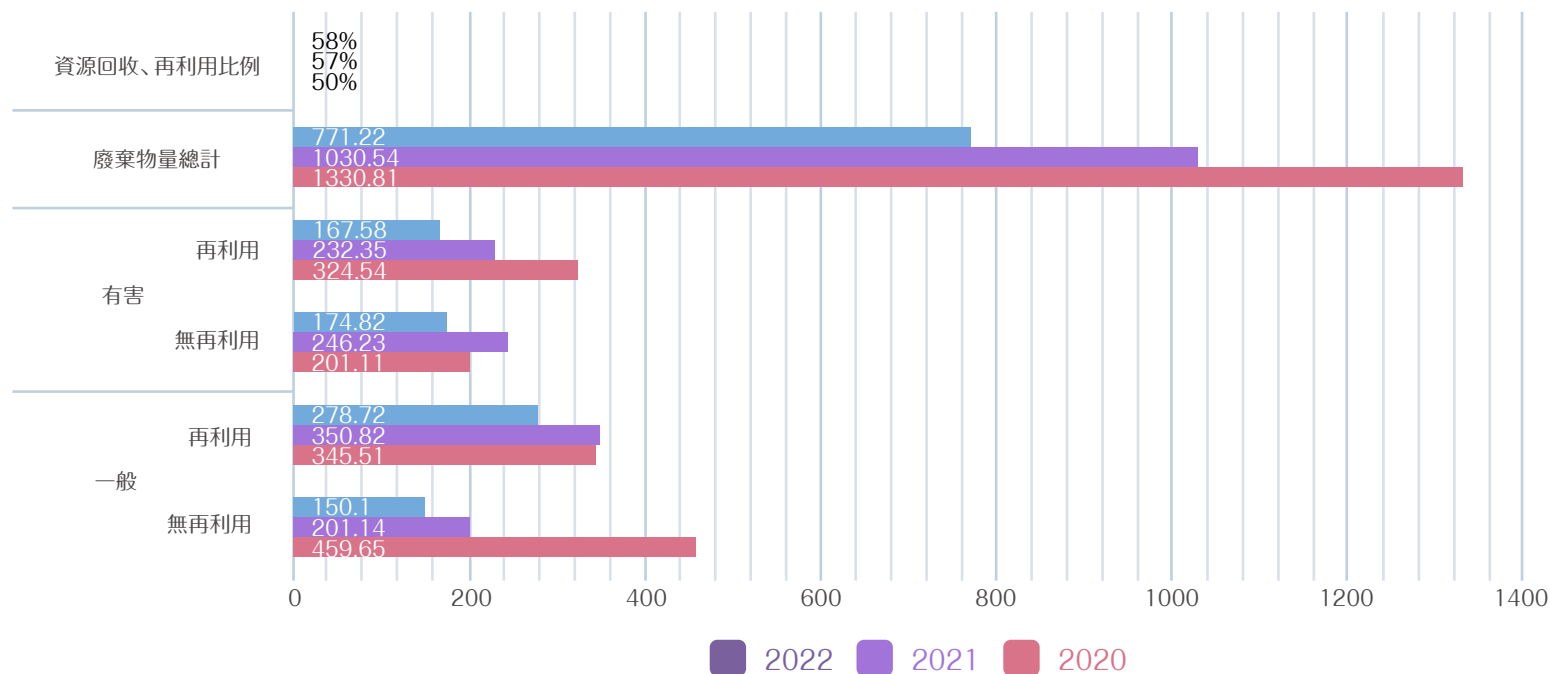
附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

2020-2022年廢棄物各處理量



2022 2021 2020



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

廢棄物回收再生資源列表



污染物洩漏的總次數與總洩漏量

台亞一向對污染物洩漏事件高度的關切，也持續的監控中，經查2019-2022年內無重大洩漏事件發生。

空氣污染防制

台亞現有製程依照特性區分為四類，分別為酸性廢氣、鹼性廢氣、揮發性有機物廢氣及一般排氣，分別採行高效能防制處理設備進行廢氣處理，降低廢氣中進入大氣的污染物，使污染物含量符合(低於)政府環保法令的規定，而廢氣處理首重提高處理效率、持續監控。本公司在製程規劃階段及機台入廠前就先確認廢氣屬性、排放量、接管位置的調查，以提前擴建、配置管路及設備酸鹼廢氣採用洗滌塔，揮發性有機廢氣則使用沸石轉輪濃縮處理設備，利用「低溫吸附、高溫脫附」原理，先提高VOC濃度，再導入蓄熱式焚化爐處理排放，以有效處理廢氣排放。

為因應緊急狀況，在空氣污染防制設備設置，以(N+1)台模式規劃，在平時運轉設備突然故障或進行維修保養時可立即啟用備用設備，並包含緊急備用電源，於緊急狀況時仍可運轉備援設備以有效處理空氣污染物。除此之外，另考量有機廢氣處理備機(流體化床)使用年限及效率問題，如遇設備故障需進行切換時，亦有可能無法負荷現有廢氣處理量，因此投資新建活性碳塔處理備用機組，結合RTO設備廢氣入口管路，以預防燃料(天然氣)意外中斷時，RTO因缺乏燃料或故障而停機之應變作法，此活性碳塔已於2017年3月完成增設。MOCVD設備運作過程中，產生高濃度氨氣廢氣，原直接導入鹼性廢氣洗滌塔處理，造成硫酸藥劑使用量過多，以及洗滌塔廢水中氨氮濃度過高，使得後端廢水處理成本增加，於2015年新增「尾氣乾式處理設備」，先將高濃度氨氣廢氣，以熱裂解方式，降低至約5ppm(依據委外檢測報告)，藉此降低後續廢水處理成本。

另外廠內矽電製程之洗滌塔其運作處理量雖滿足現況，但若未來再新增固定污染源(設備機台)，可能無法處理其排放的廢氣，故編列年度預算，持續汰舊換新使其處理效率更佳。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

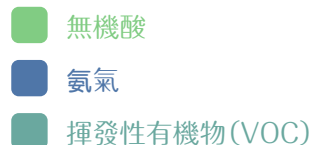
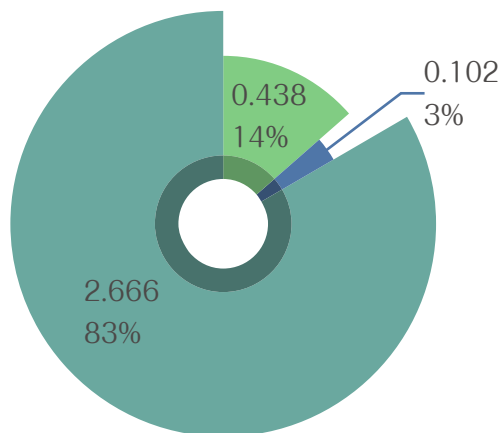
6.5 清潔生產

廢棄物管理及概況

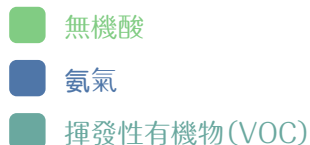
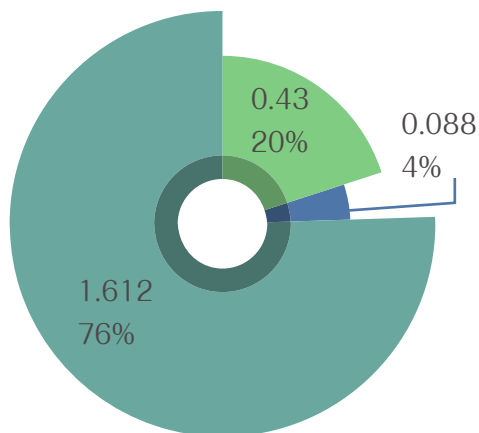
空氣污染源排放量

2022年揮發性有機物(VOC)排放量為1.887噸，平均處理效率達92.5%以上，約佔總排放量之81%，無機酸排放量为0.285噸，佔比為12%；氨氣排放量為0.148噸，佔比為6%。

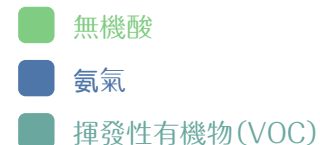
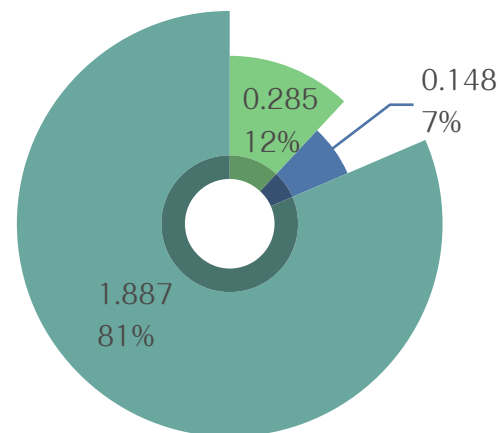
2020年排放量(噸)



2021年排放量(噸)



2022年排放量(噸)



前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.6 環境教育

有害物質管理-HSPM

► 環保節能宣導

台亞持續宣導推動強化員工環保節能觀念及認知，以下是我們的具體作法：

電梯不停靠B1~B3樓層，鼓勵同仁多走樓梯少坐電梯

空調最適溫

節約用水

使用電子賀卡減少用紙量

使用環保擦手紙

自備筷子、茶杯

隨手關燈、茶水間及廁所安裝感應式開關

辦公室有充足的自然採光，依天候狀況調整捲簾收放

► 減少用紙量

推行內部管理電子化系統存檔，導入行政表單(例：差勤、請購合約、資訊申請等)整合至ECP管理系統進行電子簽核，另會議室建置雲端電腦、投影機、智慧電子白板等，減低紙本輸出之必要性及需求，落實環保節能減碳要求。2022年較2021年減少20%用紙量。

註：2021年用量1,125,830張；2022年用量899,421張

► 廢棄物減量

廢棄物在合格處理的原則下，推動資源再利用之處理途徑。同時在物料之使用上符合公司促進環境危害物質之禁用及削減政策，減少環境衝擊。加強廢棄物管理減量，做好垃圾分類及倡導辦公室電子化減少紙類使用，並且通過廢棄物再利用申請，使廢棄物資源化利用。台亞於公司內部持續以減量、再利用、提高使用效能之原則與實施相關宣導措施，致力於與環境共存之永續經營理念，期許善盡企業社會責任。

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

6.6 環境教育

樹木種植

植樹可減碳增氧，台亞將綠色理念植入心中，每年定期檢視廠內綠化狀況及植栽數量。廠區內的台灣原生種樹木有：樟樹、垂榕、台灣欒樹、大葉山欖、欖仁樹、水黃皮、茄苳樹、楓香、台灣樺及七里香等，佔比達70%，未來我們將在環境綠化上持續努力，為地球盡一份心力。

2022年執行力行廠及創新廠綠化優化植栽綠化共花費約新臺幣180萬元。

綠色運輸

台亞致力於降低溫室氣體排放，透過設置電動車充電站、安排員工接駁車輛，積極減少空氣污染，並以透明且有效的監測與評估機制，確保綠色運輸的實施成效。我們將持續推進綠色運輸倡議，攜手共創永續未來。

電動車充電站

2022年成效

- 力行廠設置電動車充電站
- 優化公務車充電及能源效率

- 設置120kw快充1座
- 設置一般壁掛式充電4座
- 設置2座充電樁及1台超充站

接駁車

2022年成效

- 提供外籍員工宿舍至公司之接駁車
- 力行廠每日安排4趟接駁車
- 創新廠週一至週五安排6趟接駁車

- 約安排2,480趟車次

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

使用聲明

台亞依循GRI準則報導2022年永續報告書，資訊揭露期間為2022年1月1日至12月31日。

GRI 1使用版本

GRI 1：Foundation 2021

GRI行業準則應用

無

GRI 2 一般揭露 2021	報告書章節與說明	頁碼
2-1	組織詳細資訊	關於報告書 1.1 台亞概況 3 21
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書 3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書 3
2-4	資訊重編	6.1 環境管理 6.2 碳管理 122 128
2-5	外部保證/確信	關於報告書 3
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 台亞概況 1.3 公司治理 21 27
2-7	員工	3.3 人才招募 72
2-8	非員工的工作者	3.3 人才招募 72
2-9	治理結構及組成	1.2 永續發展組織與策略 1.3 公司治理 25 27
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3 公司治理 27
2-11	最高治理單位的主席	1.3 公司治理 27
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2022年重大主題 利害關係人溝通管道 1.2 永續發展組織與策略 9 16 25

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 2 一般揭露 2021	報告書章節與說明	頁碼
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 永續發展組織與策略 25
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書 3 2022年重大主題 9 1.2 永續發展組織與策略 25
2-15	利益衝突	1.3 公司治理 27
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 永續發展組織與策略 25
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 公司治理 27
2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 公司治理 27
2-19	薪酬政策	1.3 公司治理 27
2-20	薪酬決定流程	1.3 公司治理 27
2-21	年度總薪酬比率	3.4 員工福利 80
2-22	永續發展策略的聲明	1.2 永續發展組織與策略 25
2-23	政策承諾	2022年重大主題 9 1.2 永續發展組織與策略 25 1.6 誠信經營與法規遵循 46 3.1 員工權益 63 5.2 供應商管理 111
2-24	納入政策承諾	2022年重大主題 9 1.2 永續發展組織與策略 25 1.6 誠信經營與法規遵循 46 3.1 員工權益 63 5.2 供應商管理 111

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2:會計師有限確信報告

附錄3:溫室氣體查驗聲明書

7附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

附錄1:GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 2 一般揭露 2021	報告書章節與說明	頁碼
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人溝通管道 1.6誠信經營與法規遵循 2.2客戶服務 3.1員工權益 16 46 54 63
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.6誠信經營與法規遵循 3.1員工權益 46 63
2-27	法規遵循	1.6誠信經營與法規遵循 46
2-28	公協會的會員資格	1.3公司治理 27
2-29	利害關係人議合方針	2022年重大主題 利害關係人溝通管道 9 16
2-30	團體協約	台亞雖尚未有員工簽署團體協約，但我們定期召開勞資會議，並提供多元的溝通管道，以促進良好的勞資關係。
GRI 3重大主題 2021	報告書章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	2022年重大主題 9
3-2	重大主題列表	2022年重大主題 9
3-1	重大主題管理	2022年重大主題 9

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 200：環境系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 201經濟績效2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4經營績效	38
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	6.1環境管理	122
GRI 202市場地位2016			
201-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.4員工福利	80
GRI 203間接經濟衝擊2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.1推動社會公益	104
203-2	顯著的間接經濟衝擊	1.5風險管理	39
GRI 204採購實務2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.1供應鏈特性與在地採購	110
GRI 206反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.6誠信經營與法規遵循	46

GRI 300：環境系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 302能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2碳管理	128
302-3	能源密集度	6.1環境管理	128

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 300：環境系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 303水與放流水 2018			
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.3水資源管理	133
303-3	取水量	6.3水資源管理	133
303-4	排水量	6.3水資源管理	133
303-5	耗水量	6.3水資源管理	133
GRI 305排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.2碳管理	128
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.2碳管理	128
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	6.2碳管理	128
305-4	溫室氣體排放強度	6.1環境管理	122
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放	6.5清潔生產	143
GRI 306廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	6.5清潔生產	143
306-4	廢棄物的處置移轉	6.5清潔生產	143
GRI 308供應商環境評估 2016			
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.2供應商管理	111

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 401勞雇關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	3.3人才招募	72
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.4員工福利	80
401-3	育嬰假	3.4員工福利	80
GRI 403職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3.5職業安全衛生	88
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.5職業安全衛生	88
403-3	職業健康服務	3.5職業安全衛生	88
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5職業安全衛生	88
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5職業安全衛生	88
403-6	工作者健康促進	3.5職業安全衛生	88
403-9	職業傷害	3.5職業安全衛生	88
GRI 403職業安全衛生2018			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2人才發展	66
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.2人才發展	66
		3.4員工福利	80
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.4員工福利	80
GRI 405員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	1.3公司治理	27
		3.3人才招募	72

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 406不歧視2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1員工權益	63
GRI 407結社自由與團體協商2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.1員工權益 5.2供應商管理	63 111
GRI 408童工2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2供應商管理	111
GRI 409強迫或強制勞動2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1員工權益 5.2供應商管理	63 111
GRI 411原住民權利2016			
411-1	涉及侵害原住民權力的事件	2022年無發生侵害原住民權利之事件	
GRI 414供應商社會評估 2016			
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.2供應商管理	111
GRI 415公共政策2016			
415-1	政治捐獻	2022年無政治捐獻之情事	
GRI 416顧客健康與安全2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2022年無發生違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7 附錄 附錄1：GRI Standards 揭露項目對照表

GRI 400：社會系列

GRI準則	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 417行銷與標示2016			
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2022年無發生違反產品與服務之資訊與標示法規之事件	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2022年無發生違反行銷傳播相關法規之事件	
GRI 418經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2客戶服務	54

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要
企業永續委員會 主任委員的話
台亞永續發展策略
2022年重大主題
利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

- 1.1 台亞概況
- 1.2 永續發展組織與策略
- 1.3 公司治理
- 1.4 經營績效
- 1.5 風險管理
- 1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

- 2.1 產品責任
- 2.2 客戶服務
- 2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

- 3.1 員工權益
- 3.2 人才發展
- 3.3 人才招聘
- 3.4 員工福利
- 3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

- 4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

- 5.1 供應鏈特性與在地採購
- 5.2 供應商管理
- 5.3 衝突礦產管理
- 5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

- 6.1 環境管理
- 6.2 碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 原物料管理
- 6.5 清潔生產
- 6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7附錄 附錄2：會計師有限確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
11075 台北市信義區信義路五段10號12樓

Deutsche & Touche
20F, Taipei Sun Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 11075, Taiwan
Tel: +886 (2) 2751-8888
Fax: +886 (2) 2751-8886
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

台亞半導體股份有限公司 公鑒：

台亞半導體股份有限公司民國 111 年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序後，並出具有限確信報告，本次執行確信程序之標的資訊詳見附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之適用準則、行業準則及主題準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信業務」規劃及執行有限確信工作，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否未存有重大不實表達取得確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信，有限確信業務所執行程序之性質及時間與適用合理確信業務不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查察所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；
- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及記錄。

- 1 -

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解釋。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現台亞半導體股份有限公司民國 111 年度永續報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面未達其與臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之適用準則、行業準則及主題準則編製而運作停止之情形。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 周仕杰

周仕杰

中華民國 112 年 9 月 21 日

- 2 -

確信項目彙總表

附件一

確信項目 (臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」, GRI Standards/自行選擇)	目標	數據來源	對應章節	衡量基準
1 GRI 404-3: 2016	定期接受績效及職業發展檢驗之員工百分比	3.4 員工福利	依性別與員工類別劃分之對中及對稱員工績效管理評估。	
2 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之八路標一	消耗能源總量、外購電力佔比及再生能源使用率	2.2 碳管理	消耗能源總量(包含天然氣、柴油、汽油及外購電力)、外購電力百分比、及再生能源使用率。	
3 自行指標 1	供應商企業社會責任得分	3.2 供應商管理	當年沒有交易之供應商企業社會責任得分。	
4 自行指標 2	施工時、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重度和總合傷害指數	3.5 職業安全衛生	材料搬運及力行搬員工施工時、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重度和總合傷害指數。	

- 3 -

前言

關於報告書

企業永續重要指標成效摘要

企業永續委員會 主任委員的話

台亞永續發展策略

2022年重大主題

利害關係人溝通管道

1. 公司管理及經營

1.1 台亞概況

1.2 永續發展組織與策略

1.3 公司治理

1.4 經營績效

1.5 風險管理

1.6 誠信經營與法規遵循

2. 客戶關係與服務

2.1 產品責任

2.2 客戶服務

2.3 產品創新

3. 員工關係與照護

3.1 員工權益

3.2 人才發展

3.3 人才招募

3.4 員工福利

3.5 職業安全衛生

4. 社會公益與關懷

4.1 推動社會公益

5. 供應鏈管理

5.1 供應鏈特性與在地採購

5.2 供應商管理

5.3 衝突礦產管理

5.4 承攬商管理

6. 環境永續與管理

6.1 環境管理

6.2 碳管理

6.3 水資源管理

6.4 原物料管理

6.5 清潔生產

6.6 環境教育

7. 附錄

附錄1: GRI Standards 揭露項目對照表

附錄2: 會計師有限確信報告

附錄3: 溫室氣體查驗聲明書

7附錄 附錄3：溫室氣體查驗聲明書

聲明書編號 TW23/00234GG

SGS

溫室氣體查驗聲明書

2022 年溫室氣體排放資訊

台亞半導體股份有限公司

新竹科學園區新竹市力行五路 1 號

經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量
2,190.4120 公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量
39,042.2770 公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體排放量
41,232.689 公噸二氧化碳當量

簽署人



鮑柏宇
知識與管理事業群副總經理
日期: 2023年06月16日
版次: 1

TQPS6A-15-6 2207
台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 4 號
T (02) 22993279 F (02) 22999453 www.sgs.com



本查驗聲明書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁面共同使用始具效力

第1頁 共6頁